



— 永續報告書 —

THINKING ELECTRONIC
INDUSTRIAL CO., LTD.
SUSTAINABILITY REPORT



CONTENTS 目錄

CHAPTER 0 關於本報告書

董事長的話	4
關於本報告書	5
利害關係人溝通	6
重大主題之鑑別與回應	8
重大主題管理方針	10

CHAPTER 1 關於興勤

公司簡介	14
營運發展	19
公司治理	20
營運風險管理	27

CHAPTER 2 產品與服務

產品與服務	32
綠色產品	38
產品研發	39
產品品質管理	44
客戶服務	49
供應鏈管理	50

CHAPTER 3 環境保護

環境管理系統	53
氣候管理	54
溫室氣體管理	56
能源管理	59
水資源管理	61
廢棄物及有害物質管理	62
污染防制	64
環保相關獎項	65

CHAPTER 4 友善職場

關鍵成果	67
人才吸引與留任	67
人才培育	74
人權管理與維護	76
職場健康與安全	78

CHAPTER 5 社會關懷與正向影響

公益投入	81
------	----

CHAPTER 6 附錄

附錄 1 GRI 準則索引表	84
附錄 2 永續揭露指標—電子零組件業 (附表一之十二)	87
附錄 3 永續會計準則 (SASB) 對照表	88
附錄 4 附錄 4 上市公司氣候相關資訊 (附表二)	89
附錄 5 確信項目彙總表及會計師確信報告	91
確信項目彙總表 - 附件一	92



CHAPTER 0

關於本報告書

董事長的話	4
關於本報告書	5
利害關係人溝通	6
重大主題之鑑別與回應	8
重大主題管理方針	10



CHAPTER 0

關於本報告書

◆ 董事長的話



就外部競爭環境而言，預期本公司所處之產業，仍將隨市場需求擴大而持續成長；在同業競爭方面，預期仍將維持寡占但競爭激烈之態勢。就法規環境而言，本公司遵循並配合各項法令修訂，適時調整內部規章及管理辦法，並研擬配套措施，在有效的內部控制及公司治理運作下，法規環境變化對公司影響並不大。近年來，ESG 已成為全球共同推動的經營理念，作為企業永續發展的重要指標，本公司緊追腳步強化落實力道，在追求營收成長的同時回饋社會，並且對環境永續發展作出貢獻，在 ESG 的經營指標下，將降低法規、競爭環境及氣候等外在因素變遷而蒙受損失的風險，帶來企業永續發展，同時也能為社會和環境做出貢獻。

展望未來，本公司將依循「**新觀念、新管理、新技術、新市場**」的經營方針，持續不斷在核心事業上專注經營，加速新技術、新產品及新客戶的開發，以強化公司競爭力，進而增加營收與獲利。

敬祝大家

身體健康，萬事如意

董事長

CHAPTER 0

關於本報告書

◆ 關於本報告書

編纂說明

■ 報告概要

本報告書詳實介紹興勤電子工業股份有限公司（以下簡稱興勤電子或本公司）履行企業公民責任，針對公司治理、永續經營與供應鏈、綠色生產與環保、產品創新發展、友善與健康安全職場以及社區共榮等領域所有積極從事之作為。

■ 發行期間

- 本報告書固定每年 1 次，發行前將經董事會審查通過後，公告於公司官網。
- 首次發行時間：2024 年 8 月
- 現行版本發行時間：2026 年 8 月
- 預計下一次發行時間：2027 年 8 月

■ 報告邊界

本報告報導期間為 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，內容所載資訊涵蓋興勤電子（高雄廠、宜蘭元耀廠、常州廠、東莞廠、中山廠、宜昌廠及江西廠），以及興勤電子關係企業與組織外的客戶、供應商及投資者的相關重大性主題。財務數據來源經勤業眾信聯合會計師事務所簽證後公開發表，財務績效數字與財務合併報表揭露範圍一致，並以新臺幣為計算基準，環境節能減碳數據亦以國際通用單位為基準，並以一般慣用文字、數值的描述方式呈現。

■ 報告依據

1. 本報告書係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用準則與主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發布之準則編製標的資訊
2. 本報告書所揭露之數據來自本公司自行統計及調查結果，部分經由第三公正單位查驗證。

■ 聯繫方式

- 興勤電子工業股份有限公司 公司治理單位
- 地址：高雄市左營區大順一路 93 號 8 樓
- 電話：+886 7-557-7660
- 電子郵件：ir@thinking.com.tw
- 公司網站：www.thinking.com.tw

■ 資料品質管理 - 內部流程

- 內部確認：由推動小組、部門主管確認後由總經理確認後，經董事會核准後發行。
- 外部確信：部分標的資訊經國富浩華聯合會計師事務所以確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信，確信報告附於本報告書附錄 5。

資料查證

類別	內容	驗證 / 認證 / 查理
經濟	財務數據	各工廠個別通過第三單位查證
環境 及 管理 系統	溫室氣體排放量 ISO14064-1	各工廠個別通過第三單位查證
	環境管理國際標準 ISO14001	各工廠個別通過第三單位查證
	有害物質過程管理系統 IECQ 080000	各工廠個別通過第三單位查證
	品質管理系統 ISO9001	各工廠個別通過第三單位查證
社會	社會職業安全衛生管理系統 ISO45001	各工廠個別通過第三單位查證

CHAPTER 0

關於本報告書

◆ 利害關係人溝通

成為利害關係人最佳夥伴為興勤永續發展的承諾，透過傾聽利害關係人的意見，並與利害關係人充分有效的議合，以作為企業永續發展重要的基石。

興勤參照 AA1000 SES 利害關係人議合標準，透過依賴性 (Dependency)、責任 (Responsibility)、影響力 (Influence)、張力 / 關注 (Tension)，及多元觀點 (Diverse Perspectives) 等因子，鑑別與定義出五類主要利害關係人，包含員工、客戶、供應商、股東 (投資人) 及社區 (研究機構、非營利組織、社區及其他相關利害關係人)，並每年以相關性定期檢視利害關係人問卷回覆情形、溝通結果定期向董事會報告。

利害關係人	溝通方式或管道	溝通議題	回應方式	溝通實績
員工	- 職工福利委員會 (不定期) - 勞資會議 (每季) - 內部網站之員工意見信箱 (不定期) - 公司內外部網站公告 (不定期) - 溝通會議及內部郵件 (不定期) - 各單位部門溝通及工作會議 (不定期) - 產學合作計畫 (不定期) - 滿意度調查	- 薪資福利 - 職業安全與衛生 - 員工進修及教育訓練 - 勞動權益	- 定期召開薪酬委員會 - 公告「年度教育訓練課程表」事宜 - 定期召開並公告勞資會議事錄 - 定期舉辦專業別及階層別管理訓練、安全衛生教育訓練及消防演練等課程	- 召開 4 次勞資會議進行勞資雙方溝通。 - 召開 4 次福委會會議進行職工福利執行報告。 2025 年 1 月 13 日公告有關「2025 年度教育訓練課程表」事宜，並舉辦 55 堂內訓及 43 堂外訓員工教育訓練，共 4,283 人，7,496 小時。 - 每日提供員工加班點心及便當。 - 公司內部聘請職護專員，訪談員工體檢狀況及提供健康諮詢；以及每月臨場醫師服務。 2025 年 1 月 17 日舉辦全公司尾牙及摸彩活動。 2025 年 12 月 6 日舉辦 46 周年廠慶家庭日一日遊活動。
客戶	- 客戶滿意度調查 (定期) - 客戶參訪與稽核 (不定期) - 公司網站 (不定期) - 業務內部會議 (定期) - 與客戶檢討會議 (定期)	- 誠信經營管理 - 產品品質與認證 - 產品提交、報價及售後服務 - 客戶關係管理 - 綠色產品設計	- 配合客戶稽核及問卷回覆 - 強化客戶服務，與客戶保持密切聯繫 - 依國際規範進行相關制度管理	- 每年進行一次客戶滿意度調查，並依據回收調查結果及市場趨勢，各部門配合提升以及優化。 - 客戶稽核 8 件，全數通過。 2025 年分別於美國及印度舉辦電子展。

CHAPTER 0

關於本報告書

供應商	▪ 供應商現場稽核 (不定期) ▪ 供應商問卷調查 (不定期) ▪ 供應商會議 (不定期) ▪ 供應商簽署承諾書 (定期) ▪ 公司網站 (不定期)	▪ 誠信與法遵 ▪ 供應鏈管理 ▪ 原物料管理 ▪ RoHS 禁限用有害物質管理	▪ 透過供應商滿意度調查回覆 ▪ 依國際規範進行相關制度管理	▪ 按採購程序書條文對於應稽核之供應商安排實地稽核完成實地評鑑。 ▪ 完成對原物料供應商要求 ROHS 承諾書之簽訂。
股東 (投資人)	▪ 股東會 (每年) ▪ 法說會 (每季) ▪ 財務報告 (每季) ▪ 年報及公司網站 (定期) ▪ 重大訊息發布 (不定期) ▪ 法人股東參訪 (不定期) ▪ 股東服務信箱 (不定期)	▪ 公司治理及營運狀況 ▪ 誠信與法遵 ▪ 經營績效 ▪ 未來發展策略 ▪ 客戶關係管理 ▪ 供應鏈管理	▪ 召開股東會並發放年報 ▪ 設有 (代理) 發言人進行對外發言 ▪ 配合法人股東參訪 ▪ 對外發布新聞稿	▪ 召開 4 次法人說明會，並上傳 3 次會議錄音檔案。 ▪ 不定期法人參訪及電訪。 ▪ 每月 / 每季之營收及財務資訊，發布中、英文重訊並寄新聞稿予記者。 ▪ 公司官網隨時同步更新財務資訊及相關資料。
社區	▪ 年報及公司網站 (每年) ▪ 基金會 (不定期)	▪ 誠信與法遵 ▪ 環境保護與永續發展議題 ▪ 弱勢團體與教育機構捐助 ▪ 參與公益單位舉辦義賣活動	▪ 配合法規及國際規範 ▪ 取得相關認證 ▪ 受理並定期公告捐助事宜 ▪ 宣導志工活動及參與	▪ 每年出版永續報告書，強化 ESG 資訊揭露。 ▪ 本公司已取得 ISO 14001 (環境管理系統)、ISO 45001 (職業安全衛生管理系統)、IECQ QC080000 (有害物質流程管理系統) 驗證及 RBA 銀級認證。 ▪ 贊助衛武營活動經費 - 「尤納斯·考夫曼」獨奏會、華格納歌劇《羅恩格林》、張婷雅五重奏《心之所歸》、羅妍婷六重奏《海拔之上》、《奇蹟歌聲》娜塔莉·德賽告別巡迴音樂會、晃晃跨幅町《海妲·蓋柏樂》。 ▪ 贊助台灣獨奏家「2025 年新年音樂會」。 ▪ 贊助南台灣交響樂團「英雄傳 - 武聖關公」。 ▪ 贊助明華園戲劇總團《轉生到異世界成為嘉慶君一發現我的祖先是詐騙集團！？》 ▪ 贊助台南藝術大學 - 系務及教學使用相關經費。 ▪ 舉辦員工種樹活動。 ▪ 贊助市立右昌國中 65 吋觸控液晶螢幕，提升教學環境與設備。 ▪ 贊助創世鳳山 ESG 公益園遊會。 ▪ 贊助福智文教 - 2025 年用愛環抱海洋，企業淨灘趣。

CHAPTER 0

關於本報告書

◆ 重大主題之鑑別與回應

重大主題鑑別程序

依據 GRI Standards、SASB 準則，及參考國內外相同產業關注之 ESG 及永續議題及國際永續發展趨勢等因子，共蒐集及彙整包括營運發展、客戶關係維持、新產品與新應用、產品品質管理、綠色產品管理、永續供應鏈管理、資訊安全、永續投資轉型、氣候策略與行動、能源管理、廢棄物管理與資源循環、水資源管理、勞資關係和諧、人才吸引及留任、人才培育、人權與多元與共融、職業安全與健康、社會參與等共 18 項潛在重大主題，並同時討論本公司在各項議題如有落實管理，將在經濟、環境、人群（包含其人權）產生正面影響之正面衝擊；或各項議題若未處理得當，可能對外部經濟、環境、人群（包含其人權）產生負面影響之負面衝擊。

經由 ESG 永續發展推動小組透過平時與各利害關係人溝通及問卷調查結果，以本公司營運對各別議題可能產生的正面或負面衝擊，利用議題衝擊程度及發生頻率 / 可能性，繪製重大主題矩陣圖，繪製出重大性分析結果，並經召開推動小組會議，參考外部專家建議，經公司高層決議本報告書應優先回應之重大主題，並經永續發展推動小組確認本次報告書資訊揭露項目將以此為主要範疇，適度揭露 ESG 各面向資訊，並呼應聯合國發布永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，及我國政府發布台灣永續發展目標，以完整呈現本公司在永續經營上的持續努力。

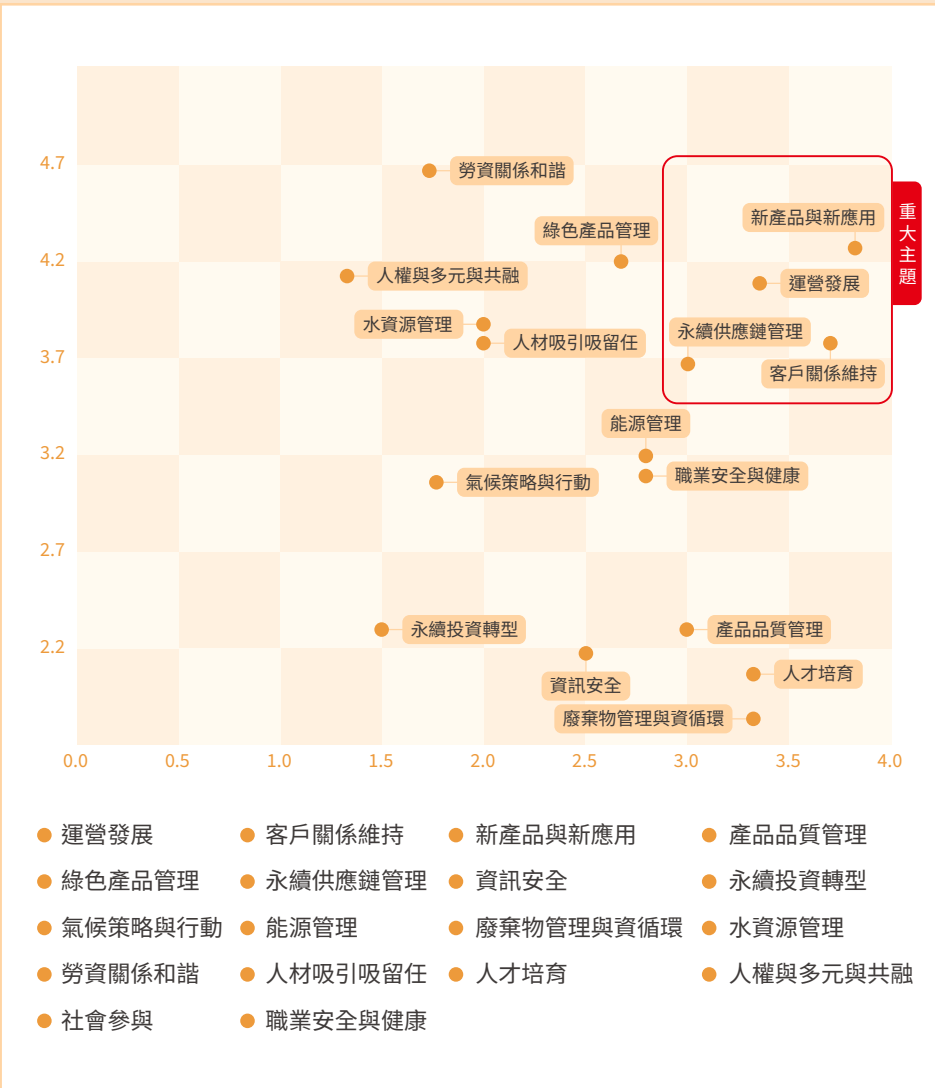
重大主題鑑別結果

本公司經公司高層決議本報告書應優先回應之重大主題，包含具有正面衝擊之營運發展、新產品與新應用、客戶關係維持、永續供應鏈管理等 4 項議題，以及具有負面衝擊之能源管理、人才培育、職業安全與健康等 3 項議題。

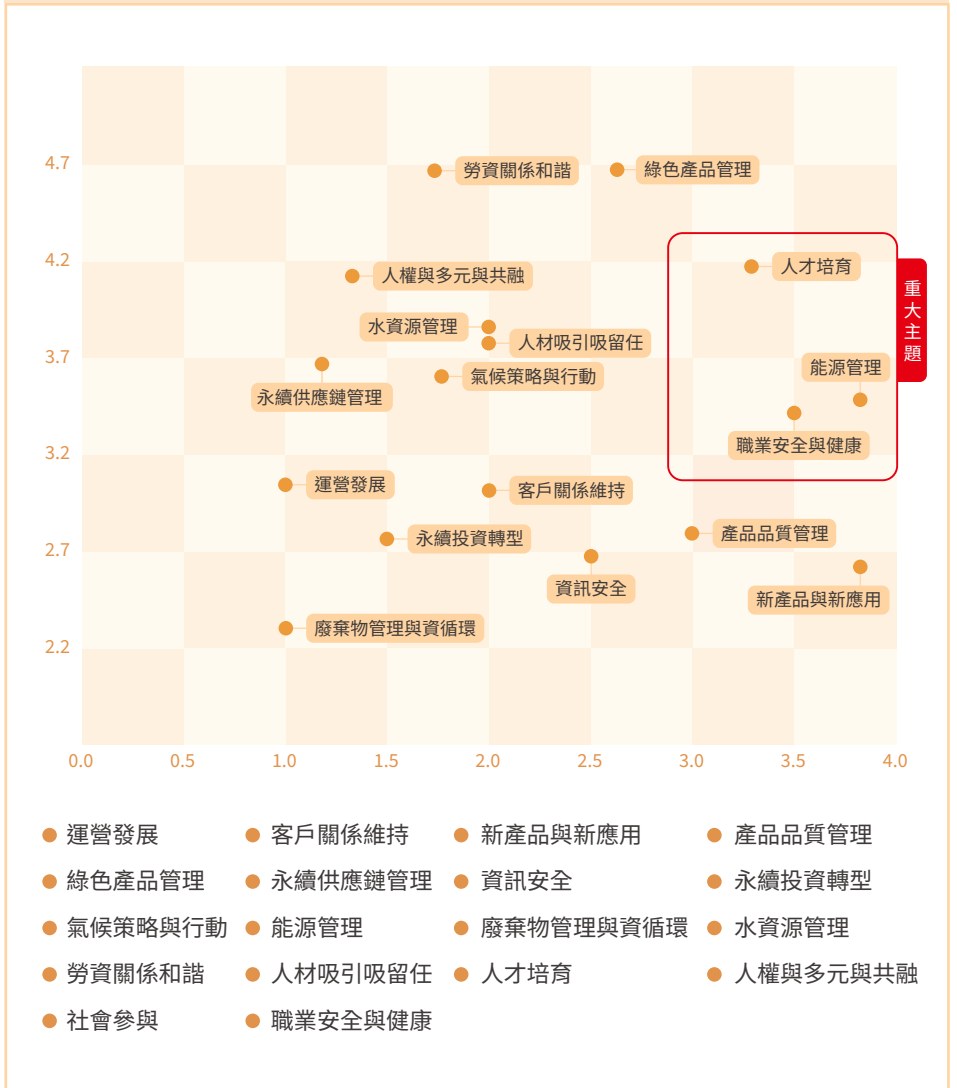
CHAPTER 0

關於本報告書

正面衝擊程度



負面衝擊程度



CHAPTER 0

關於本報告書

◆ 重大主題管理方針

本報告書將對於各項重大主題的衝擊範圍進行說明，並揭露各項重大主題之管理政策、權責部門，及未來將執行的短中長程目標及行動方案；行動方案之執行細節與成效，則於相關章節中各別說明。

重大主題	權責部門	衝擊性說明	衝擊範圍						管理政策 / 承諾	目標及行動方案			SDGs 目標 / GRI 準則
			股東	客戶	供應商	員工	政府機關	當地社區		短期 (2026 年)	中期 (2030 年)	長期 (2050 年)	
營運發展	財會部、研發部	營運方向符合 ESG 趨勢，保持長期競爭力，將加強投資者及利害關係人之認同程度。	●	●		○	○	○	確保公司持續保持成長潛力、獲利能力、強化長期競爭力，並投入永續產品開發，並落實低碳、環保製造，以開創綠色產品，並打造企業綠色形象。	1. 每年法人說明會 4 場 2. 股東大會 1 場 3. 財務比率持續優化 4. 研發費用率維持 ≥ 5% 5. 產能提升 ≥ 10%	1. 每年法人說明會 > 4 場 2. 股東大會 1 場 3. 財務比率持續優化 4. 研發費用率維持 ≥ 5% 5. 產能提升 ≥ 50%	1. 每年法人說明會 > 4 場 2. 股東大會 1 場 3. 財務比率持續優化 4. 研發費用率 ≥ 5% 5. 產能提升 ≥ 100%	 GRI 201 經濟績效
新產品與新應用	研發部、市場部、業務部	高值化、低碳化產品，維持競爭優勢，擴大銷售市場。	●	●	○				持續了解市場 / 客戶需求脈動，深入新技術及新產品的開發，發展更多元的產品組合，藉由保護元件直接或間接功能，使應用電路達到低功耗、高效率，延長壽命的功能，輔助客戶在節能減碳及推動綠能發展中，實現可持續發展目標。	1. 往複合型保護元件進行開發，如 MOV+GDT 組合件，SPD 防雷模組，此可以輔助客戶有效防雷及系統過電壓的保護，節省組裝空間及系統壽命。 2. 運用興勤 NTC 及機構開發組裝技術，開發溫度及壓力一體傳感器，可用於監控和控制 HVAC 系統 / Server 水冷系統的溫度和壓力，從而優化其性能並減少能源消耗。 3. 醫療 NTC 熱敏電阻開發：開發高靈敏度和穩定性 NTC 熱敏電阻，可以提供準確可靠的溫度測量，輔助醫療設備的效率。 4. 持續增加 EV 汽車電子的佔比營收，由 2023 的 16% 提升到 2025 的 23%。	1. 經由技術的升級，發展出體積更小 (01005)，環境耐受度更強 (不容易氧化、硫化、金屬遷移) 的保護元件與溫度感測元件。 2. 由 EV 三電系統向外輻射，往整個交通基礎建設 (充電設備、自動導航) 開拓，將營收占比向 1/3 推進。 3. 參與人工智慧相關應用的市場，從而成為深入先進醫療、智能製造與自動化控制領域的基礎。 4. 運用平台技術，增加保護元件之外的產品類別。	發展橫跨元件、模組、服務三層式的商業模式	

CHAPTER 0

關於本報告書

重大主題	權責部門	衝擊性說明	衝擊範圍						管理政策 / 承諾	目標及行動方案			SDGs 目標 / GRI 準則
			股東	客戶	供應商	員工	政府機關	當地社區		短期 (2026 年)	中期 (2030 年)	長期 (2050 年)	
永續供應鏈管理	採購部	加強供應鏈關係、嚴謹的 ESG 採購標準，有助維持供應鏈穩定。	○		●	○			視供應商為重要伙伴，透過緊密合作方式，以維持長期供應鏈之穩定。	針對直接材料供應商依據定期評鑑審查其交貨能力及品質以確保提供興勤良好供貨品質，維持材料穩定性、品質穩定性。針對有風險疑慮的供應商找尋滿足 ESG 採購行為準則方針之第二供應來源。	為達到 2030 年營收目標，確保供應鏈穩定安全，所有重要原物料皆有第二供應來源，同時皆具備滿足 ESG 行為準則方針。	確保所有興勤供應商透過 ESG 相關審核、評鑑、輔導等機制流程，以 100% 達成率完成永續供應鏈建構。	 GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估
客戶關係維持	營業部、品保部	持續提升與維護以零缺陷為目標的品質管理系統，能提高交貨產品品質與客戶需求服務的滿意度，且有助於既有客戶群信心與商譽，進而增加潛在客戶的銷售布局。		●		○			1. 制定零缺陷和滿足客戶需求的高品質政策與目標，提供顧客滿意的產品和服務。 2. 持續維持與完善品質管理流程，並有效執行客戶需求相關流程，建立雙方良好的信賴關係。	1. 客戶稽核通過率 100% 2. 客戶品質滿意度 >97% 3. 品質提升專案有效達成率 100%	1. 客戶稽核通過率 100% 2. 客戶品質滿意度 >98% 3. 品質提升專案有效達成率 100%	1. 客戶稽核通過率 100% 2. 客戶品質滿意度 >99% 3. 品質提升專案有效達成率 100%	 自定主題

CHAPTER 0

關於本報告書

重大主題	權責部門	衝擊性說明	衝擊範圍						管理政策 / 承諾	目標及行動方案			SDGs 目標 / GRI 準則
			股東	客戶	供應商	員工	政府機關	當地社區		短期 (2026 年)	中期 (2030 年)	長期 (2050 年)	
人才培育	管理部	從業人員的職能表現將影響公司競爭力，協助員工獲取所需技能，促進生產效率與工作品質，促使企業永續經營。凝聚員工向心力，集團文化能永續推廣。	○			●		○	建立人才培育訓練藍圖，提升員工工作技能，滿足公司發展需求；傾聽員工最直接的心聲，轉傳化成公司能夠執行的解決方案。舉辦各項活動凝聚員工向心力，讓集團文化能持續推廣。	建立員工滿意度調查表，傾聽每位同仁的心聲與意見，吸引多元人才、創造永續工作團隊，並讓員工感受到公司的支持的最佳方式，是建立有包容力、讓員工有歸屬感的工作環境。藉由調查表了解員工之間的問題，收集來自員工最直接的意見，將意見回饋量化，以證明改善的必要性，並轉化成公司能夠執行的解決方案。滿意度調查表回收率 >80%。	透過一系列規劃完善的人才培育課程，逐步提升員工的專業職能及綜合管理能力等。興勤規劃明確的職涯發展地圖，幫助員工找到自己目前的職涯定位及未來發展路徑，激勵人才自我成長、爭取教育訓練資源，建立優良的職場風氣。透過策略性政策調配人才培育資源，以兼具計劃性與系統性的培育機制，建立一套完整人才培育體系，讓興勤擁有大量的優秀員工與儲備幹部人選。教育訓練達成率 80%。	舉辦各項活動藉此凝聚員工的向心力，提高員工參與度。透過舉辦企業員工活動，利用活動來調節企業氛圍、讓公司更能夠在融洽的氛圍中有效率的運作。舉辦活動每年辦理 3 項。	 GRI 404 訓練與教育
職業安全與健康	管理部	妥善的防止及管理職災與職業病，減少工傷及人力損失，並維持營運穩定程度。				●	●	○	秉持 ISO45001(P 計劃、D 執行、C 查核、A 改善行動) 持續改善精神，以及公司環安衛政策，符合法規、全員參與、維護安衛、避免職災，打造職場工作環境，降低安全衛生風險，促進健康。	1. 健康促進活動每年至少辦理 2 項 2. 重大職災 ≤ 0 件 3. 安衛宣導 ≥ 3 件 4. 安衛提案改善 ≥ 1 件	1. 健康促進活動每年至少辦理 3 項 2. 重大職災 ≤ 0 3. 安衛宣導 ≥ 6 件 4. 安衛提案改善 ≥ 3 件	1. 健康促進活動每年至少辦理 4 項 2. 職業災害 ≤ 0 件 3. 安衛宣導 ≥ 6 件 4. 安衛提案改善 ≥ 6 件	 GRI 403 職業安全衛生
能源管理	管理部	於氣候風險下伴隨能源問題，評估能源穩定性並及早佈局能源管理，並評估綠色能源替代，有助提高企業營運穩定性。		●	○		●	○	以能源管理系統建立 PDCA 機制，建立組織特性的能源管理、提昇自身的能源使用效率，使其能源績效提升到最佳狀態降低能源使用成本。	■ 節能方案 ≥ 3 ■ 節電 ≥ 1%	■ 節能方案 ≥ 5 ■ 節電 ≥ 2%	■ 節能方案 ≥ 10 ■ 節電 ≥ 3%	 GRI 302 能源

註：●表示具有直接衝擊；○表示經商業往來或受本公司營運活動影響，間接造成衝擊



CHAPTER 1

關於興勤

公司簡介	14
營運發展	19
公司治理	20
營運風險管理	27



CHAPTER 1

關於興勤

◆ 公司簡介

興勤電子創立於 1979 年，致力經營電子保護元件領域，針對電子產業的需求，提供「過電流保護」、「過電壓保護」、「過溫度偵測與防護」三大類的電子電路保護解決方案，產品線涵蓋負溫度係數熱敏電阻 (NTC Thermistor)、壓敏電阻 (Varistor)、正溫度係數熱敏電阻 (PTC Thermistor)、氣體放電管 (Gas Discharge Tube)、溫度傳感器 (NTC Temperature Sensor)，默默的保護各類電子設備正常運作。



使命

成為電子產品安全 | 與效率運作的支柱



47 年

保護元件產業經驗



10 個

產品類別提供
全方位電路保護

8 個

生產據點
且持續擴建中

4200 位

興勤集團夥伴



25 個

國家據點
提供全球服務

興勤的產品禁止應用於武器與軍事用途

基於所有產品、技術、服務，都是為了提升電子產品使用的安全與效率，從而促進全體人類的福祉，興勤不允許通過任何管道，將興勤的產品，用於或者銷售，給下列用途的設計、開發、生產、利用、維護保養或者運行，也不得用於下列用途：（1）武器，包含大規模殺傷性武器（核武器、化學武器或生化武器或導彈）或常規武器，或者（2）專門為軍事最終用途或軍事最終用戶的應用而設計的產品或系統。

這是興勤的基本方針。

興勤電子除了落實 ISO9001 以及 IATF 16949 的品質管理系統來管制產品品質外，產品也通過 UL、VDE、TUV、CQC 等國際安規系統的認證，是堅實品質的最佳保證。



CHAPTER 1

關於興勤

公司沿革



CHAPTER 1 關於興勤

興勤全球據點與集團廠房分佈



CHAPTER 1 關於興勤

興勤廠房

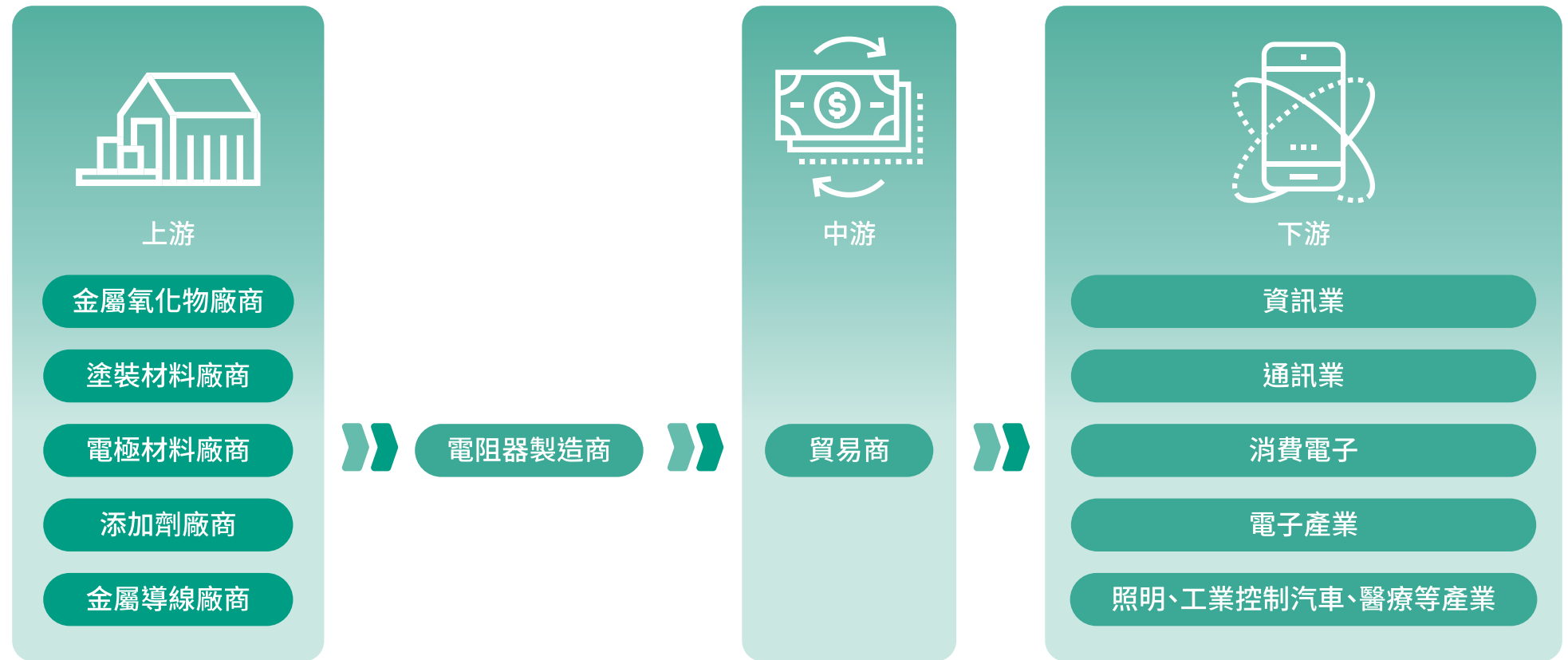


CHAPTER 1

關於興勤

產業關聯性

本公司主要產品分為負溫度係數熱敏電阻器 (NTC)、正溫度係數熱敏電阻器。(PTC)、氧化鋅壓敏電阻器 (MOV 與 MLV) 及以熱敏電阻為核心的溫度傳感器。在所有的被動電子元件族群內，有特殊的功能與應用場景，也被稱為「保護元件」。保護元件被廣泛應用於各類電子產品中，針對電子產品運作過程中所可能發生的風險，提供適切的保護。由功能面來區分，可分為過電流保護、過電壓保護、溫度補償、溫度偵測與控制等；由安裝方式來看，則有各種外觀尺寸的產品，如：插件型、表面黏著型、模組型等。本公司產品的應用範圍極廣，相關原料與產品應用範圍所構成上、中、下游關聯性如下：



CHAPTER 1

關於興勤

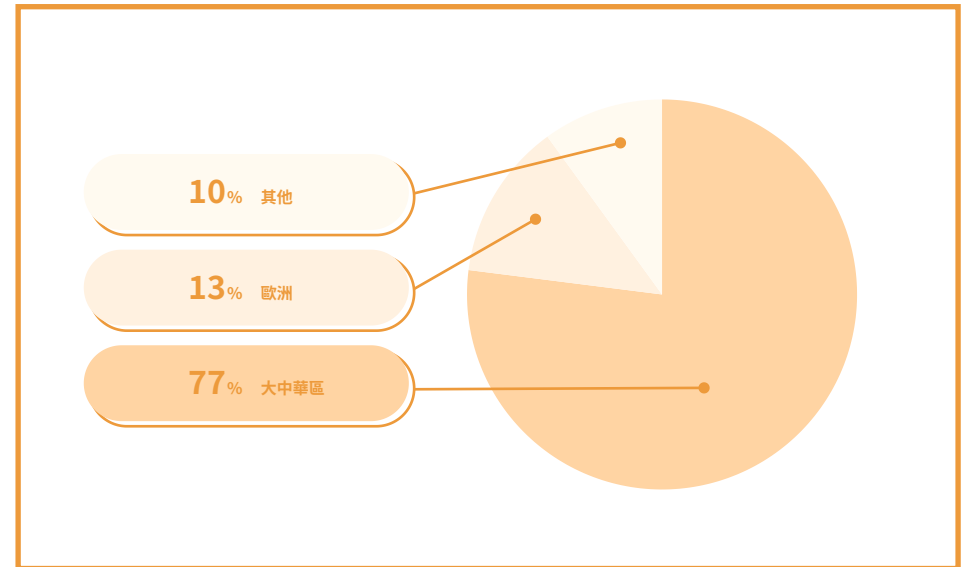
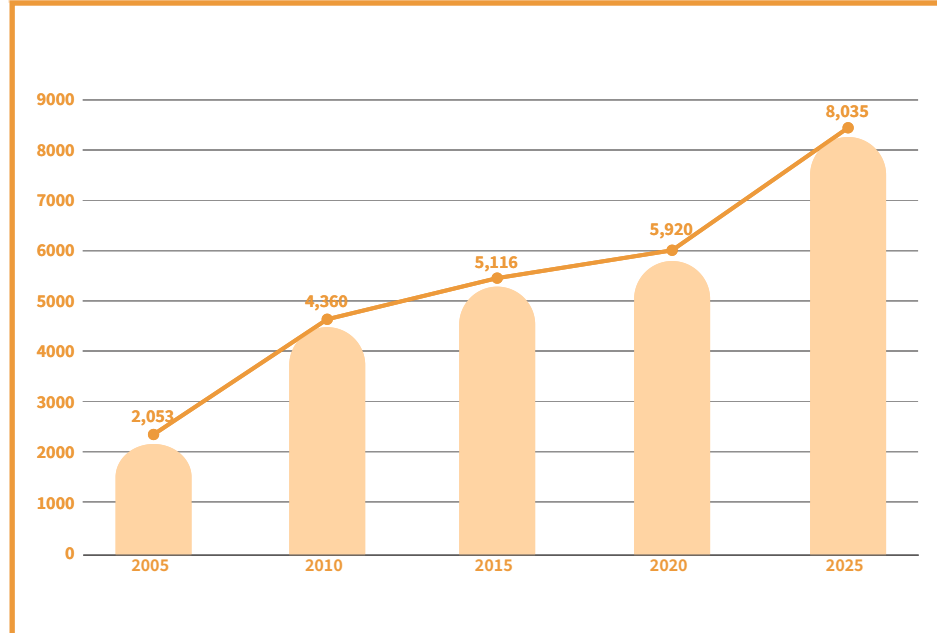
◆ 營運發展

興勤集團秉持「興業圓滿，勤實永續」的企業精神，努力經營本公司的產品，持續擔任電流保護、電壓保護及溫度保護的守門者，無懼全球經濟的瞬息萬變，透過強化集團管理、分散銷售市場策略、穩健的財務結構及合理的成本效益來因應，以掌握新契機，在電子業逐步踏實，持續朝向「保護元件首選品牌」的目標努力。

財務績效

興勤集團歷年合併營收穩定成長 2025 年營收約新台幣 80 億元，至於銷售市場分佈大中華區占比約 77%，外銷市場占比約 23%。2025 年度合併營業額為 8,034,659 仟元，較前一年度增加約 6.85%；合併稅後淨利為 1,491,487 仟元，稅後淨利較前一年度減少約 2.71%，稅後每股盈餘 (EPS) 為 11.76 元。

2005 年 - 2025 年合併淨營收



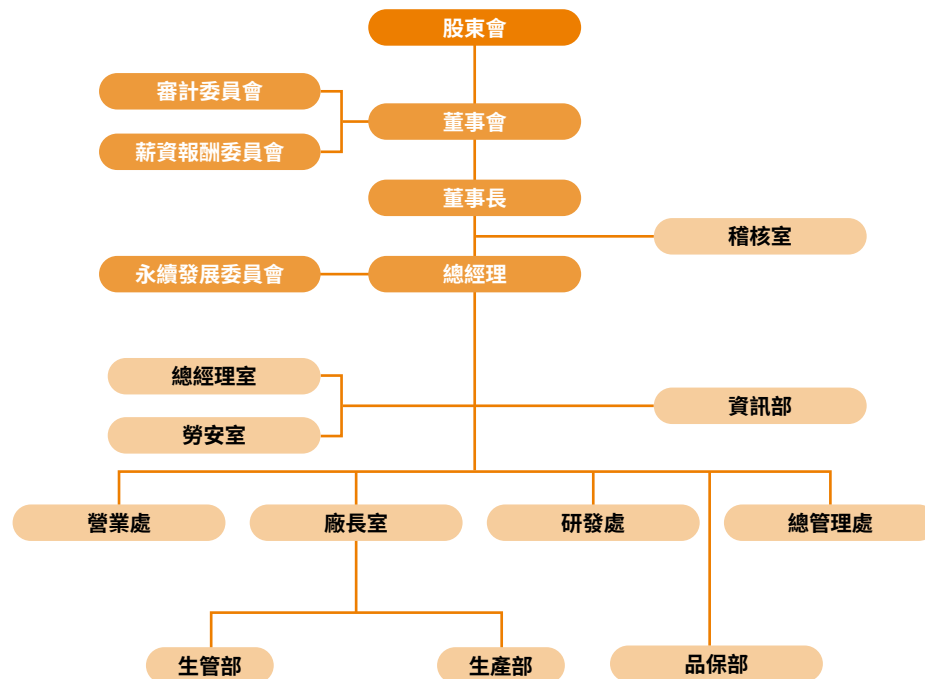
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 (合併千元)

	項目	2023	2024	2025
直接產生之經濟價值 (A)	營業收入	7,077,136	7,519,697	8,034,659
	營業外收入及利益	175,791	243,449	250,045
經濟價值之分配 (B)	營業成本	3,001,236	3,131,608	3,378,047
	員工福利費用	1,955,289	2,132,564	2,113,083
	支付出資人的款項 (股利)	666,186	781,488	755,865
	社區投資	0	0	0
	支付政府的款項納稅金額 (財報附註當期所得稅)	183,354	363,838	520,739
經濟價值之留存 (A)-(B)	保留盈餘	1,446,862	1,353,648	1,516,970

CHAPTER 1 關於興勤

◆ 公司治理

公司治理為企業經營之根基，亦為資本市場與各方利害關係人關注的焦點，良好的公司治理應包含健全的董事會、透明化的財務、誠信文化與有效內部稽核。建立良好的公司治理，除了降低企業的經營風險與提升企業的競爭力之外，亦能創造公司長期價值。為了建立良好的公司治理制度，興勤訂有「公司治理實務守則」，作為落實公司治理之依據，並在保障股東權益、強化董事會職能、發揮審計委員會功能、尊重利害關係人權益與提升資訊透明度五個面向持續精進。



各部門主要職掌業務

部門別	職掌業務
總經理室	制度管理企劃與專案推動及瀆導。
稽核室	1. 檢查及評估內部控制制度是否健全及有效實施，並提供分析、評估等建議。 2. 促進以合理成本達到有效之管理控制及改善作業流程之效率。
資訊部	1. 負責公司資訊系統開發、程式撰寫、維護及硬體設備與網路架構規劃、維護。 2. 資訊安全風險評估與管理，確保資訊系統穩地運行。
總管理處	1. 綜理營運規劃及運作，資金籌措、運用及財務控管。 2. 組織運作編製、提供決策報告、資料設計與股務處理等事項。 3. 協調與執行人力資源事務及提升人力素質，管理有關文件管制、總務、環保及財產管理、公共關係等事項。 4. 掌握各類採購統購規劃，詢比議價及交貨跟催等事宜。
品保部	1. 品質意識推動及提升，品保系統推展及管控。 2. 監控產品品質提供生產單位有關品質之情報。 3. 品質制度之建立及維護。
研發處	新產品線之開發、自動化工程研發、新材試驗及製程良率提升等事項。
生產部	掌握製程產量、產線稼動及產銷規劃等事項。
生管部	掌握有關生產排程管理、進度協調、溝通及倉儲、包裝等。
營業處	掌握國內外營業產銷企劃、市場研究、營銷活動策略擬訂、宣傳廣告、市場開拓、客戶信用調查、帳款催收、售後服務及產品安規申請、規劃等。
勞安室	規劃、督導有關勞工安全衛生管理事項及環安系統推展及管控。

CHAPTER 1

關於興勤

董事會

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

(1) 董事會成員組成多元化政策：

本公司「公司治理實務守則」納入多元化理念，明訂本公司董事之選任，包括但不限於基本條件與價值（性別、年齡、國籍及文化等）以及專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等，並應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。

(2) 具體管理目標：

為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力包括 1. 營運判斷能力、2. 會計及財務分析能力、3. 經營管理能力、4. 危機處理能力、5. 產業知識、6. 國際市場觀、7. 領導能力、8. 決策能力。

董事會目前有 1 位女性董事，未達全體董事成員的三分之一，主係所屬電子零件業產業特性以男性居多。未來將依性別平等之原則，持續尋找具備專業能力且適當之女性董事候選人，逐步增加女性董事席次，以達成董事會成員多元化之目標。為提升董事會在永續發展議題上的專業能力，本公司鼓勵董事會參與永續發展相關培訓課程，依照公司產業特性及董事學、經歷背景，協助擬定年度進修計畫及安排課程。另為符合公司未來業務發展，董事會成員應至少 1 位具有財務會計專業背景或電子零件產業相關管理職務經驗，藉由多元意見提供，促使公司整體營運永續發展。

(3) 落實情形：

本公司董事成員組成具備多元背景，包括不同產業、財會、法律及銀行等專業背景，其中不具公司經理人身分之董事共 6 位，占全體董事成員比例為 75%，落實所設立之董事會成員多元化目標，獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所規定，兼任其他公開發行公司獨立董事未逾 3 家且連續任期皆未超過 3 屆。

(4) 董事會獨立性：

本公司董事選舉採候選人提名制度，現任董事成員共 8 位，包含 4 位獨立董事，占全體董事成員比例為 50%，其中獨立董事均符合金管會證期局有關獨立董事之規範。董事間具有配偶或二親等以內之親屬關係共 2 位，占全體董事成員比例為 25%，獨立董事間或獨立董事與董事間皆無配偶或二親等以內之親屬關係，符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項之規定。

(5) 董事會之接班計畫及運作：

本公司自 2022 年起推動董事長接班規劃，已由高階管理團隊共同盤點具接班潛力之高階主管，並實際安排其列席或參與董事會相關會議及運作流程，使其熟悉公司治理架構與決策機制。

CHAPTER 1

關於興勤

董事會成員名單

職 稱	姓 名	性 別	任 期	主要經學歷	
董事長	隋台中	男	3 年	▪ 興勤電子工業股份有限公司總經理	▪ 興勤香港 (企業) 有限公司董事
				▪ 播勤投資股份有限公司董事長	▪ 興勤國際有限公司董事
				▪ 畢柏投資股份有限公司監察人	▪ 景富 (薩摩亞) 有限公司董事
				▪ 爾本興業股份有限公司監察人	▪ 興勤電子 (薩摩亞) 有限公司董事
				▪ 元耀科技股份有限公司董事長	▪ Greenish Co., Ltd. 董事
				▪ 為勤電子工業股份有限公司董事長	▪ Thinking Electronic USA, Inc. 董事長
				▪ 興勤 (常州) 電子有限公司董事長	▪ Thinking (Viet Nam) Electronic Co., Ltd. 董事長
				▪ 興勤 (宜昌) 電子有限公司董事長	▪ 雅博股份有限公司獨立董事及審計委員會委員
				▪ 江西興勤電子有限公司董事長	▪ 財團法人興勤教育基金會董事長
				▪ 東莞為勤電子有限公司董事長	▪ 國立高雄海洋技術學院
董事	陳淑愛	女	3 年	▪ 為勤電子有限公司董事長	
				▪ 興勤電子工業股份有限公司總管理處協理	▪ 東莞為勤電子有限公司董事
				▪ 播勤投資股份有限公司董事	▪ 為勤電子有限公司董事
				▪ 亦勤投資股份有限公司董事長	▪ 興勤香港 (企業) 有限公司董事
				▪ 畢柏投資股份有限公司董事長	▪ 興勤國際有限公司董事
				▪ 大哇興業股份有限公司董事長	▪ 景富 (薩摩亞) 有限公司董事
				▪ 為勤電子工業股份有限公司董事	▪ 興勤電子 (薩摩亞) 有限公司董事
				▪ 興勤 (常州) 電子有限公司董事	▪ Thinking Holding (Cayman) Co., Ltd. 董事
				▪ 興勤 (宜昌) 電子有限公司董事	▪ 省立新營家商
				▪ 江西興勤電子有限公司董事	

CHAPTER 1

關於興勤

職 稱	姓 名	性 別	任 期	主要經學歷	
董事	張山輝	男	3 年	▪ 建智聯合會計師事務所負責人	▪ 德翔海運有限公司獨立董事
				▪ 吳寶春食品股份有限公司監察人	▪ 國立政治大學企管系
董事	陳艷輝	男	3 年	▪ 永信稅務記帳士、地政士聯合事務所負責人	▪ 逢甲大學交通管理系
				▪ 元耀科技股份有限公司監察人	
獨立董事	周保亨	男	3 年	▪ 誠岳會計師事務所主持會計師	▪ 五福旅行社股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員會委員及審計委員會委員
				▪ 誠悅管理顧問有限公司負責人	▪ 興勤電子工業股份有限公司審計委員會委員
				▪ 公勝保險經紀人股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員會委員及審計委員會委員	▪ 國立政治大學會計學系碩士
獨立董事	黃正男	男	3 年	▪ 鼎禾律師聯合事務所律師	▪ 興勤電子工業股份有限公司薪資報酬委員會委員及審計委員會委員
				▪ 順發電腦股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員會委員及審計委員會委員	▪ 國立中山大學 EMBA 經營管理碩士
				▪ 德英生物科技股份有限公司獨立董事及薪資報酬委員會委員及審計委員會委員	▪ 國立政治大學法律系
獨立董事	周啟文	男	3 年	▪ 興勤電子工業股份有限公司薪資報酬委員會委員及審計委員會委員	
				▪ 國立高雄第一科技大學金融營運研究所碩士	
獨立董事	蘇炳章	男	2 年	▪ 開發工業股份有限公司監察人	▪ 國立政治大學會計研究所碩士
				▪ 興勤電子工業股份有限公司審計委員會委員	

CHAPTER 1

關於興勤

董事會成員出席情形

董事會運作情形資訊 2025 年度董事會開會 5 次，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (註)
董事長	播勤投資 (股) 公司，代表人：隋台中	5	-	100%
董事	播勤投資 (股) 公司，代表人：陳淑愛	5	-	100%
董事	張山輝	5	-	100%
董事	陳艷輝	5	-	100%
獨立董事	周保亨	5	-	100%
獨立董事	黃正男	5	-	100%
獨立董事	周啟文	5	-	100%
獨立董事	蘇炳章	5	-	100%

註：實際出席率 (%) 以其在職期間董事會開會次數及其實際出席次數計算之。

董事會績效評估

本公司已完成 2025 年度董事會績效自評，評估結果已提送 2026 年 2 月董事會報告，作為檢討及改進之依據。董事會內部績效自評整體平均分數為 94.44 分 (滿分 100 分)，個別董事成員績效自評整體平均分數為 98.23 分 (滿分 100 分)，審計委員會及薪資報酬委員會內部績效自評分別平均分數為 97.73 分 (滿分 100 分) 及 96.05 分 (滿分 100 分)，顯示董事會運作情形良好，本公司亦會針對得分較低之題型持續精進。

自評項目	問卷總平均分數
董事會績效評估	94.44
董事成員績效評估	98.23
審計委員會績效評估	97.73
薪資報酬委員會績效評估	96.05

董事會外部績效評估

本公司每三年委外辦理一次董事會效能 (含績效) 之評估，2025 年委任專業且具獨立性之「臺灣董事會績效協進會」執行評量，該機構及執行專家與本公司無業務往來具備獨立性，並分別就 1. 董事會組成與結構；2. 董事之選任及持續進修；3. 對公司營運之參與程度；4. 提升董事會決策品質；5. 內部控制；6. 永續發展及 7. 價值創造等七大項構面、40 題指標內容，以問卷及視訊訪談董事會成員及高階主管進行評核。

董事會績效評估報告已於 2025 年 11 月 29 日出具，本公司將其精進建議納為持續加強董事會職能之參考，後於 2026 年 2 月將精進建議連同預計採行措施呈送董事會報告，並定期彙整利害關係人意見，持續向董事會報告。

CHAPTER 1

關於興勤

審計委員會

審計委員會負責協助董事會執行監督職責及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。審計委員會定期與公司之簽證會計師進行交流並就簽證會計師之選任、獨立性及績效進行審核。同時，公司內部稽核人員會依據年度稽核計畫定期向審計委員會提報稽核彙總報告，審計委員會亦定期對本公司之內部控制制度、內部稽核人員及其工作進行考核。

2025 年度審計委員會開會 5 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (註)
獨立董事	周保亨	5	-	100%
獨立董事	黃正男	5	-	100%
獨立董事	周啟文	5	-	100%
獨立董事	蘇炳章	5	-	100%

註：實際出席率 (%) 以其在職期間審計委員會開會次數及其實際出席次數計算之

薪資委員會

本委員會成員應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並對董事會負責，且將所提建議提交董事會討論：

- (1) 定期檢討本委員會組織規程並於必要時提出修正建議。
- (2) 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- (3) 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- (1) 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- (2) 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- (3) 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

薪資報酬委員會運作情形資訊：

- (1) 本公司薪資報酬委員會委員計 3 人。
- (2) 本屆委員任期：2023.06.13-2026.06.12，

2025 年度薪資報酬委員會開會 3 次，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (註)
召集人	黃正男	3	-	100%
委員	周啟文	3	-	100%
委員	曾淑惠	3	-	100%

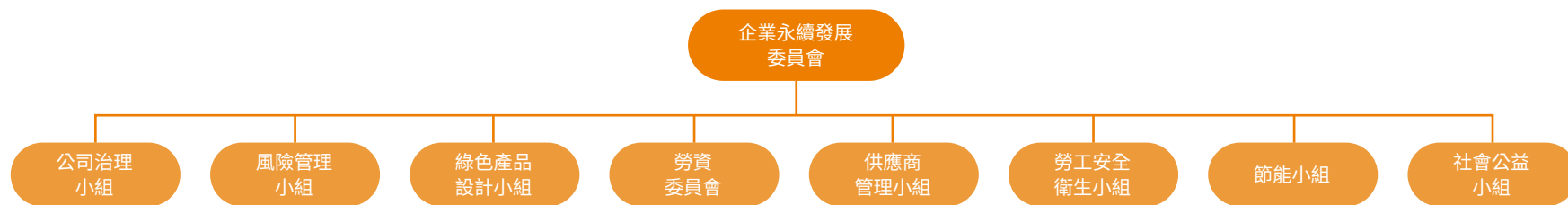
註：實際出席率 (%) 以其在職期間薪資報酬委員會開會次數及其實際出席次數計

CHAPTER 1

關於興勤

企業永續發展委員會

公司『企業永續發展委員會』以總經理為主，其下設有以財務單位為主之『公司治理小組』、以研發設計為主之『綠色產品設計小組』、以採購及供應鏈管理中心為主之『供應商管理小組』、以人力資源單位為主之『勞資委員會』、以品保為主之『風險管理小組』、以廠務單位為主之『節能小組』、以環安為主之『勞工安全衛生小組』及由員工組成之『社會公益推動小組』等八個單位。上述各小組，依據每年計畫將各權益關係人之議題納入例行性工作或年度計畫內，進而推動執行企業永續發展相關之活動。



企業永續發展委員會工作職掌：

公司治理小組	以公司之公司治理主管負責公司治理之推動，用以提高關注之管理層級，並對內整合相關資源以確保公司治理評鑑各項要求能確切有效履行，同時確保所有運作均符合法令法規之要求。
風險管理小組	經營風險隨環境之變化加快而增加，因此如何面對無法控制之系統風險，以及預防可以趨避之非系統風險，其責任至關重大，因此本小組由財務主管及其成員負責相關風險之分析，以盡可能趨避財務端之風險，至於品質管理系統部分，則由品保中心主管負責，面對各種緊急狀況，預作防範以及快速處置。
綠色產品設計小組	無環保疑慮之綠色產品已為普世之價值，本小組由研發主管負責，並率領研發團隊針對開發中產品，確保其用料皆符合各項環保規範。
勞資委員會	勞資委員會則直接由管理部主管，以直接擔負勞資雙方溝通之橋樑，同時亦擔任勞資會議之資方代表，連同勞工代表定期舉行勞資會議，以確保處理層級足以肩負起必要決策之責任。
供應商管理小組	本公司屬於電子產業鏈中之一環，因此需遵守 RBA 相關之規範。是以本小組由供應鏈管理中心主管負責，針對合作之上下游廠商進行宣導及必要之查核，以確保上下游廠商亦同時遵守 RBA 之相關規範。此外，對於產業所應遵守之其他標準或法令要求，諸如 AEO, OHSAS, FCPA 等，亦由本小組對廠商進行宣導。
勞工安全衛生小組	職業安全衛生主任委員同時亦結合廠務、總務、醫務與人資等單位及相關資源，並出任資方代表，連同勞方代表定期舉行勞工安全會議，以擔負起公司整體環境安全衛生相關事務。
節能小組	創造節能之低碳社會，而今亦為產業之使命之一，企業如何節能減碳，以符合國內「溫室氣體減量與管理法」之規範，更成為國內產業之要務。是以本小組由廠長帶領，負責公司之各項節能作為，以確保能符合法令法規之要求，共同為低碳環境而努力。
社會公益小組	公益推動小組之工作內容屬於對外之企業永續發展之範疇，管理中心主管總其責，連同各中心主管之協助，運用公司給定之資源，做最妥善之運用，以期能提升企業形象，並照顧需要協助之單位或個人。

CHAPTER 1 關於興勤

◆ 營運風險管理

內部稽核

本公司稽核室隸屬董事會，由董事長直接指揮之獨立單位，內部稽核主管依公開發行公司規定，經審計委員會同意後，提報董事會決議同意任命；內部稽核人員之任免與薪資報酬，同本公司「員工任用離職管理辦法」及「薪資管理辦法」簽核流程規定，經內部稽核主管簽報至董事長同意。本公司依「員工考績管理辦法」執行考評機制，於年度終了前開始進行自我評估後提交單位主管，稽核人員與稽核主管之考評最終簽報至董事長。

內部稽核範圍

內部稽核工作包括檢查及評估公司內各部門內部控制制度之妥當性與有效性及營運活動之績效。具體言之，稽核之範圍包括下列：

1. 檢討財務及營運資訊的可靠性與完整性。
2. 檢討現有制度，以確保政策、計畫、程序、契約及法令之遵循。
3. 檢討保障資產之方法，並查驗此等資產是否存在。
4. 評估所使用之資源是否經濟及有效。
5. 檢討營運或專案計畫，以確定其結果是否與既定目標一致。

稽核對象

稽核對象包括本公司各單位所負責之全部業務，受查單位人員應予密切配合。

稽核方法

稽核人員原則上應赴受查單位實地稽核，但亦得要求受查單位提出文件、帳冊、憑證等作書面資料之稽核。

內部稽核作業程序

1. 稽核工作包括稽核之規劃、資訊檢查與評估、結果溝通及事後追蹤。
2. 年度稽核計劃應基於風險評估考量，應針對個別稽核案件擬訂稽核程式，並做成工作底稿。
3. 例行性稽核：稽核單位每月按年度稽核計畫執行稽核作業；各部門每年執行一次內部控制自行檢查工作，並出具部門內控聲明書，由稽核室執行覆核，並將所檢視之結果呈董事會。
4. 實地查核工作結束時，就稽核結果與受查單位主管充分溝通，必要時取得受查單位之改進計劃及其預計完成日期，稽核人員並應追蹤改善行動。

反貪腐

本公司逐年進行反貪腐政策和程序的溝通及訓練，歷年皆未發生相關情事。2025 年度因與反貪腐政策相關的法律訴訟而造成的金錢損失為 0 元。

地區	溝通對象	溝通人員總數	溝通百分比
台灣	全體員工	468	100%

有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練			
項目	2023	2024	2025
總舉報件數	0	0	0
已確認之貪腐事件總數	0	0	0
員工因貪腐事件而被解雇或受到紀律處分之總數	0	0	0
商業夥伴因貪腐違規行為而中止合約或未續約之查核件數	0	0	0
針對組織或組織員工貪腐行為的公開法律案件及其結果	0	0	0

反競爭行為

2025 年度因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失為 0 元。

CHAPTER 1 關於興勤

資訊安全管理

資通安全政策

政策之目標意在確保本公司資訊資產能在適當的保護控管之下，以達到機密性，完整性，及可用性。本政策最終目的為確保公司永續經營與營業目標之達成，並希望藉由資訊安全制度之落實以強化競爭力及降低營運風險，所有員工均依公司所頒佈的資通安全政策保護公司商業資訊（包括專利、製程、配方及智慧財產），重要個人及交易資料等資訊。違反政策者則可能遭到解雇之懲處，同時公司保留任何損害之求償權利。

機密性

只有經授權之相關人員可存取及使用所之資訊（包含檔案 /ERP/MAIL）

完整性

電腦或相關設備得以正確完整儲存、處理與備份

可用性

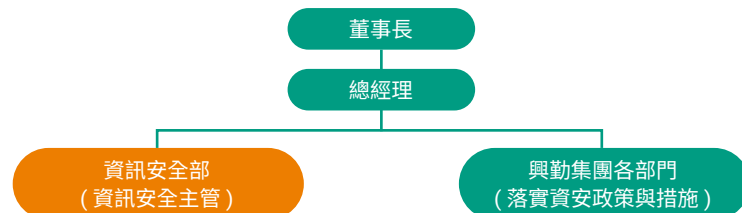
當需要時可以隨時取得所需之資訊或服務

興勤遵循內部控制制度規範，將使用者帳號及權限管理制定成適用全公司的程序。系統權限以最小權限原則定義授權標準規範，針對同仁新增、修改、刪除等帳號權限需求取得使用單位主管核准，確認使用者對應之角色權限，再經由資訊單位確認未違反職務衝突後始得建置。本公司每年由會計師及稽核盤點清查帳號及權限，現行業務單位於系統權限管理均角色及負責區域分別設定不同權限。

每日依排程針對重要人員電腦備份、各關鍵主機資料備份、異地備份、E-Mail 資料備份、快照資料備份，以完整儲存及保護公司資料。

資訊安全管理架構

本公司資訊安全管理之權責單位為資訊安全部門，由資訊安全主管及資安人員負責，規劃暨執行資訊安全作業與資安政策推動與落實。

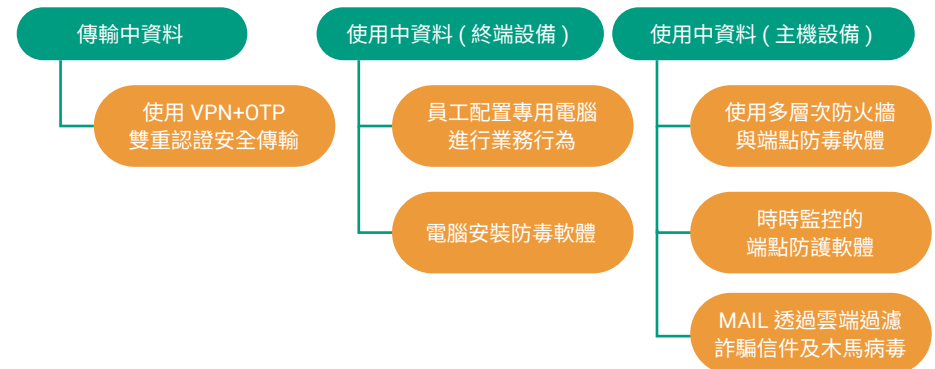


資訊安全教育訓練

- 員工入職前有資訊安全教育訓練，確保每位同仁具備有資訊使用安全的意識。
- 每年各單位派代表參加資訊安全的課程。
- 不定期依發生案例 Mail 做資訊安全宣導。
- 不定期做社交工程演練，加強資安意識。

資訊安全管理系統

- 建置防火牆管理做第一道資安防護，並透過手機認證連入公司網路，以確保外部使用者存取的合法性。
- 內部主機及重要人員電腦設置端點防護系統，以監控確保避免入侵。個人電腦安裝防毒軟體，以確保及避免電腦病入侵。
- Mail 透過雲端過濾信件防詐及木馬病毒。
- 另外預計建置特權帳號、網路封包行為監控以預防及找出網路不當行為，避免資料外洩。



在嚴格資安管理下，未發生任何外部或監理機關投訴的侵犯案件。

已證實之投訴屬於侵犯客戶隱私之總數	來自外部各方並經由組織已證實的投訴數	0
	來自監管機關的投訴數	0
已證實之資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料事件的總數		0

CHAPTER 1

關於興勤

智慧財產管理

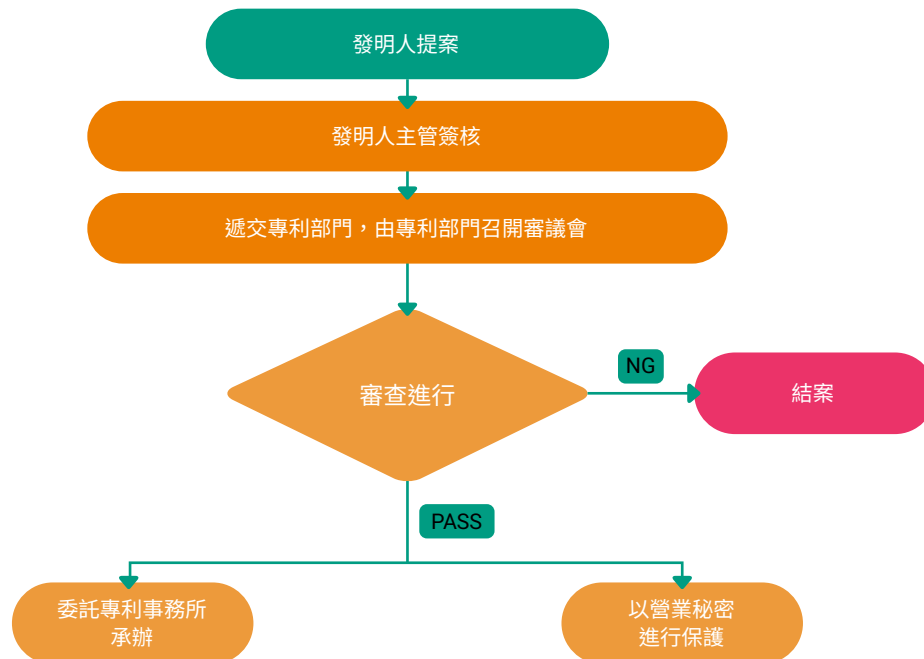
智慧財產管理為研發成果管理的重要環節，有助於保護創新技術、提升企業競爭力，並鞏固公司在產業中的領先地位。興勤設有專責之專利部門，負責統籌管理智慧財產相關事務。

專利構想多源自專利地圖分析，透過掌握產業趨勢，發掘具發展潛力的研發方向。專利部門每季定期發行《專利季刊》，並與研發部門密切合作，共同探討未來技術演進及專利佈局策略。經內部評估具申請價值者，將啟動專利申請程序。

興勤本公司訂有《智慧財產管理辦法》，作為智慧財產產出、提案審查及權利取得之管理政策，旨在鼓勵在職員工積極產出創新成果，並取得相應智慧財產權利。本辦法所涵蓋的智慧財產範圍包括：專利、商標、著作權及營業秘密，均屬公司重要無形資產，應予以妥善保護與管理。

在激勵機制方面，興勤每半年針對成功提交並通過內部審查之專利提案，發放申請獎勵金；此外，年末將根據提案時的審查評分結果，評選出表現最優異的三件專利案件，頒發年度成就獎，並表揚各案之發明人，以示肯定。當專利正式核准後，另行發放核准獎勵金，持續激勵研發創新動能。

專利申請流程



發明人須填寫《專利申請單》並經直屬主管核准後，由專利部門召開內部審查會議。該會議由多位具專業背景之技術審查成員組成，針對提案內容進行綜合評估，並作出最終決議，包括是否申請、申請國家與申請類別等。

經決議確認提出申請之案件，將由專利部門負責辦理後續對外委託及申請作業；至於經審查通過但暫不進行申請之提案，則改以營業秘密形式予以保護。

CHAPTER 1

關於興勤

專利獎勵辦法

本內容包含申請、核准、轉營業秘密及專利之年度成就獎。

- 專利申請：申請專利之獎勵金分成新型與發明，新型專利申請獎勵金為 NTD \$5,000，發明專利申請獎勵金為 NTD\$20,000。
- 專利核准：依獲准國家區分，獎勵金介於 NTD \$20,000~NTD \$40,000 之間。
- 營業秘密：屬於不適合公開之專利提案，則轉為營業秘密進行保護，發放方式如同申請發明專利的獎勵金。
- 年度成就獎：依據當年度提案審查中所獲的評分結果，選出集團前三名之發明王，獎勵金介於 NTD \$10,000~NTD \$40,000 之間。

專利成果

目前興勤的專利成果，可分成有效中專利及審查中專利，分別整理成如下表格所示：

- 有效中專利件數：210 件

專利類別	件數
發明 (公告)	59
新型 (核准)	150
外觀設計	1
全部	210

- 審查中專利件數：36 件

專利維護

正式委外提出申請的專利，進入實體審查後會經過至少 1 次的答辯，官方審查進行中的發明專利申請案，一旦得到核駁通知，將會由專利部門參考專利事務提供的答辯建議，與發明人共同討論適合之答辯方向，維護最大權利。通過官方審查並獲得核准之專利案，每年進行一次盤點作業，調查事項包含是否實施或未來有實施可能性、是否授權他人使用等，經由技術類主管審議後決定是否繳費，繳費業務交由專利事務所協助。



CHAPTER 2

產品與服務

產品與服務	32
綠色產品	38
產品研發	39
產品品質管理	44
客戶服務	49
供應鏈管理	50



CHAPTER 2

產品與服務

◆ 產品與服務

產品簡介

興勤致力經營電子保護元件領域，針對電子產業的需求，提供「過電流保護」、「過電壓保護」、「過溫度偵測與防護」三大類的電子電路保護解決方案，主要產品包括負溫度係數熱敏電阻器、正溫度係數熱敏電阻器、氧化鋅壓敏電阻器，以熱敏電阻器為核心的溫度傳感器，以及壓力傳感器。

興勤保護元件相關的產品線及功能如下圖所示，其中 NTC 熱敏電阻的運作原理是隨溫度變化而其電阻值改變，廣泛用於精確的溫度感測和控制電路。其優勢包括高靈敏度、快速反應、精度高和具成本優勢，使其在多種應用中占據重要地位。且 NTC 熱敏電阻的發展潛力巨大，尤其在消費型電子、家電、智能家居、醫療和電動車市場的增長中，這些領域對高精度溫度監測和控制需求增多。此外，隨著 5G 技術、儲能及工業自動化的普及，對精確環境監測的需求將進一步推動 NTC 熱敏電阻市場的擴展。興勤具備 NTC 傳感器的結構設計能力，能夠因應多元應用需求，提供客製化解決方案，進一步提升產品的市場競爭力。其優越的性能和靈活的設計能力使其在新興技術領域中具備競爭優勢，需求前景看好。



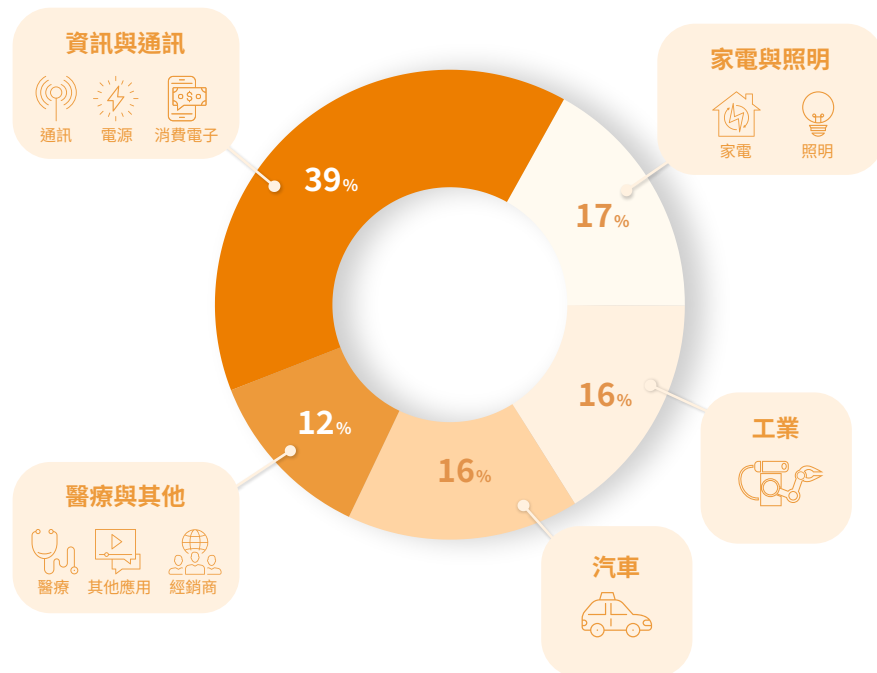
CHAPTER 2

產品與服務

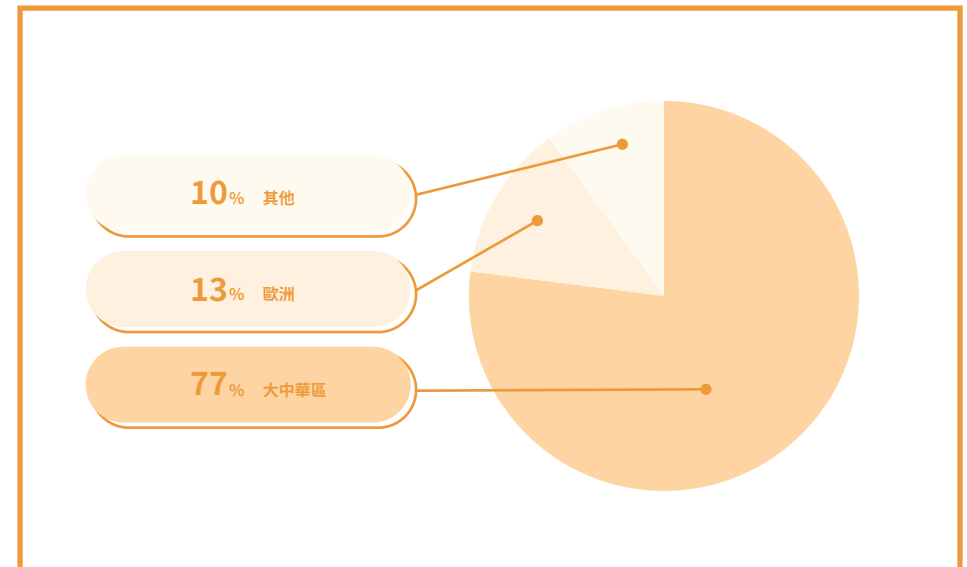
產品銷售

興勤產品銷售全球，資訊與通訊 (39%) 為最大產品應用市場，其次是家電與照明 (17%)、工業 (16%) 及汽車 (16%)。隨著 5G、AI、電動車、太陽能與儲能等應用領域的快速發展，保護元件需求日益增長，興勤也在這些高增長市場中佔有重要地位。以區域市場比重而言，大中華區佔據 77% 的份額，顯示興勤在大中華區強大的競爭優勢；歐洲與其他地區的比重分別為 13% 與 10%，反映了公司在全球市場的多元化佈局。

根據被動元件業市場資訊分析權威美國 Paumanok 公司發行的市場調查資訊，比對興勤的 NTC 出貨量後，推估興勤的功率型 NTC 市佔位居全球的絕對領先地位；以相同的估算方式，興勤的插件式壓敏電阻的占有率，也在全球名列前茅，若是以亞洲地區的熱敏電阻與壓敏電阻廠家來看，本公司穩居市場的主要供應商地位，另外，該報告也將本公司與日本兩個主要的 PTC 廠家，並列為全球前三大供應商，顯示本公司的 PTC 地位躍上國際舞台。



產品應用市場比重



區域市場比重

CHAPTER 2

產品與服務

主要產品之重要用途

熱敏電阻器

熱敏電阻器為半導體器件，根據其特性分為正溫度係數熱敏電阻器（PTC）和負溫度係數熱敏電阻器（NTC）。熱敏電阻器的典型特徵為對溫度敏感，在不同溫度點下會對應出不同的電阻值。正溫度係數熱敏電阻器在溫度越高時，電阻值越大；負溫度係數熱敏電阻器（NTC）在溫度越高時，電阻值越低。熱敏電阻器的主要用途如下：

1. **抑制湧流**：交換式電源供應器，電動馬達、變壓器……等電子設備，在電源開啟瞬間會產生稱為「湧流」的短路電流，使用 NTC 熱敏電阻可有效抑制湧流，保護電子設備不受傷害。
2. **溫度感測**：利用熱敏電阻器的電阻值隨著溫度明顯變化的特性來開啟控制迴路，應用於冷氣、汽車、冰箱、家電等電器設備，PC 產品及手機、手機充電器等通訊設備。
3. **溫度補償**：許多電子零組件之功能會因溫度影響而變化，因此需要使用熱敏電阻器做溫度補償，應用於儀表等電子產品。
4. **過電流保護**：使用正溫度係數熱敏電阻器作為過電流保護，當電路中出現異常電流時，會使電路過熱，此時正溫度係數熱敏電阻器的阻值會增大，從而保護後端電路不受大電流的衝擊。主要應用於家電、變壓器、汽車電子及消費性電子產品。

壓敏電阻器

興勤的壓敏電阻器為氧化鋅壓敏電阻，是一種限壓型保護器件，主要用於在電路承受過壓時進行電壓鉗位，吸收多餘的電流以保護敏感器件。壓敏電阻器可應用於保護電源供應器、IC、消費性電子產品、通信、工業控制器、汽車電子等場合；此外，貼片型壓敏電阻器也可被用來作為靜電防護，利用其對電路中電壓值的敏感性，將靜電引導離開脆弱的電子迴路。貼片型壓敏電阻器主要應用於手機、筆記型電腦、各電子產品的通訊端口靜電防護。

溫度傳感器

溫度傳感器被廣為運用於量測待測物的溫度，成為控制迴路的輸入訊息，其提供之訊息可提供控制電路調整電子產品的運作方式，以達到下列目的：

1. 避免過熱毀損，產生生命或設備的傷害，例如防止電池過熱的毀損甚至爆炸。
2. 減少能量耗損，提升系統運作效能，根據溫度傳感器數值，控制器單元可啟動散熱裝置，或是降低輸入功率，減少不必要的能耗。

溫度傳感器應用多元廣泛，包含電源、家電、汽車、工業、醫療、通訊、儲能等產業。

壓力傳感器

壓力傳感器是將物理性壓力訊號轉換為電訊號的精密元件，常見利用電阻隨壓力改變的壓阻效應，或間距隨壓力形變導致電容值變化等原理作為感測基礎，結合 ASIC 處理晶片將訊號轉換為電訊號，提供設備即時的數據監控。壓力傳感器具備精準監測與即時偵測壓力值的能力，並能提供即時回饋控制以保障設備安全；加上其結構堅固，安全壓力可達監測壓力值的兩倍以上，因此適合應用於工業自動化、AI 伺服器液冷分配設備（CDU）、汽車熱泵、電子水泵等，是現代自動化控制與監測中不可或缺的感測核心。

CHAPTER 2

產品與服務

下表說明興勤主要產品與上游材料及下游應用領域

上游材料		金屬氧化物、添加劑、電極材料、塗裝材料、金屬導線、電線…等。					
興勤 主要產品		負溫度係數 熱敏電阻	正溫度係數 熱敏電阻	壓敏電阻	高分子正溫度係數熱敏電阻 (自復式保險絲)	溫度傳感器	壓力傳感器
下游 客戶 應用	電源	●	●	●	●	●	●
	通訊	●	●	●	●	●	●
	消費電子	●	●	●	●	●	●
	汽車	●	●	●	●	●	●
	家電	●	●	●	●	●	●
	照明	●	●	●			
	工業	●	●	●	●	●	●
	醫療	●			●	●	
	儲能	●	●	●		●	●

CHAPTER 2

產品與服務

產品認證

基於電力電子安全規範的考量，保護元件本身除了須具備多國的安全認證資質，例如：UL、CSA、VDE、TUV、CQC、，使用保護元件之客戶產品機種，亦須根據國際法規進行安全規範的測試與認證。

根據銷售區域與應用之產業，興勤的主要產品必需遵守特定國際法規制定單位或國際安全認證機構的規範，當產品通過規範之測試項目，方能獲取各主要國際安全認證頒發機構授予的認證資質。以銷售區域來說，若要将產品銷售至歐洲，興勤的主要產品負溫度系數熱敏電阻、正溫度系數熱敏電阻與壓敏電阻，必須通過國際電工協會 (IEC) 制定的 IEC 60539、IEC 60738 與 IEC 61051 測試標準，方能取得安全認證機構德國萊因公司 (TÜV) 授予之安規資質；而若欲將產品銷售至美洲區域市場，上述產品則分別需通過 UL 1434、UL1449 等優力國際安全認證公司 (UL) 的測試規範。

興勤深耕產業，產品安規資質齊全，全面覆蓋客戶的應用需求，主要產品線根據產品本身性能須滿足的國際標準，取得之認證資質如下：



備註：UL 代表 UL + cUL

CHAPTER 2

產品與服務

產品符合國際安規標準列表

興勤產品	安規標準		安規標準名稱
負溫度係數熱敏電阻 負溫度係數溫度傳感器 (NTC Thermistor/NTC Sensor)	UL	UL1434	Standard for Thermistor-Type Devices
	TUV	1. IEC60539 , 2. IEC60730 Annex J	1. Directly heated negative temperature coefficient thermistors 2. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
	VDE	IEC60539	Directly heated negative temperature coefficient thermistors
	CQC	GB/T 6663.1	直熱式負溫度係數熱敏電阻器
正溫度係數熱敏電阻 (CPTC Thermistor)	UL	UL1434	Standard for Thermistor-Type Devices
	TUV	1. IEC60738 , 2. IEC60730 Annex J	1. Thermistors - Directly heated positive temperature coefficient 2. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
	VDE	1. IEC60738 , 2. IEC60730 Annex J	1. Thermistors - Directly heated positive temperature coefficient 2. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
	CQC	1. GB/T7153 2. GB4943.1 , 3. IEC 60730-1 Annex J	1. 直熱式階躍型正溫度係數熱敏電阻器 2. 音訊、視頻及類似電子設備安全要求 3. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
高分子正溫度 係數熱敏電阻 (PPTC Thermistor)	UL	UL1434	Standard for Thermistor-Type Devices
	TUV	1. IEC62319 , 2. IEC60730 Annex J	1. Polymeric thermistors - Directly heated positive step function temperature coefficient 2. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
	CQC	1. GB/T7153 2. GB4943.1 , 3. IEC 60730-1 Annex J	1. 直熱式階躍型正溫度係數熱敏電阻器 2. 音訊、視頻及類似電子設備安全要求 3. Automatic electrical controls- Annex J: Requirements for thermistor elements and controls using thermistors
壓敏電阻 (Varistor)	UL	UL1449	Standard for Surge Protective Devices
	TUV	1. IEC61051 , 2. IEC62368 G.8.1	1. Varistors for use in electronic equipment 2. Audio/video , information and communication technology equipment , G.8.1 (Varistors)
	VDE	1. IEC61051 , 2. IEC62368 G.8.1	1. Varistors for use in electronic equipment 2. Audio/video , information and communication technology equipment , G.8.1 (Varistors)
	CQC	1. GB/T10193 , 2. GB/T10194 , 3. GB4943.1	1. 電子設備用壓敏電阻器 - 總規範 2. 電子設備用壓敏電阻器 - 浪湧抑制型壓敏電阻器 3. 音訊、視頻及類似電子設備安全要求
	中國國家電網	Q/GDW 11179.2	電能表用元器件技術規範第 2 部分：壓敏電阻器
瞬態抑制二極體 (TVS Diode)	UL	UL 497B	Protectors for Data Communications and Fire-Alarm Circuits
氣體放電管 (Gas Discharge Tube)	UL	1. UL 1449 2. UL 497B	1. Standard for Surge Protective Devices 2. Protectors for Data Communications and Fire-Alarm Circuits
	TUV	IEC 61643-311	Components for low-voltage surge protective devices - Part 311: Performance requirements and test circuits for gas discharge tubes (GDT)

CHAPTER 2 產品與服務

◆ 綠色產品

興勤於生產製造上致力杜絕無效率及浪費資源，提升資源再利用率，全面執行綠色產品開發，導入 ISO 14001：2015 環境管理系統，在產品製造之生命週期各階段，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求。同時，於企業永續發展委員會中成立，由研發主管率領研發部門自產品生命週期中的開發階段，致力確保產品用料能夠符合各項管理規範。此外，為了減少碳足跡，興勤於 2025 年依據 ISO14067：2018 查證準則，針對主要產品進行產品碳足跡調查，並取得第三方查證聲明書。以作為將來產品碳足跡改善的基準。

興勤的產品開發符合歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、ErP 指令、無鹵要求等國際法規規範，對事業所產生之廢棄物嚴格管理，定期處理清運，使之對環境影響程度降至最低。

興勤的無有害物質 (Hazardous Substances Free, HSF) 政策為持續致力消除有害物質的使用，提供滿足法規及客戶要求的 HSF 產品，為增加對產品環境風險的管控，在 HSF 物料過程管理、HSF 製造過程管理、HSF 供應鏈管理、HSF 品質保證過程管理，對產品進行最嚴格的把關；導入 IECQ QC080000 有害物質流程管理系統認證，確保公司在有害物質管理規範有一致的執行標準。

興勤無有害物質政策與關注之法規聲明

HSF 政策	持續致力於消除有害物質的使用、提供滿足法規及客戶要求的 HSF 產品
RoHS 合規聲明	熱敏電阻器、壓敏電阻器和溫度傳感器等產品可滿足歐盟 RoHS(2011/65/EU & (EU) 2015/863) 的要求和豁免
無鹵素合規聲明	興勤電子交付的熱敏電阻、壓敏電阻和溫度傳感器等產品可滿足無鹵素要求
REACH 法規合規聲明	興勤電子製造的熱敏電阻、壓敏電阻和溫度傳感器等元件可滿足歐盟 (EC)1907/2006 法規中關於化學物質限制含量的相關要求



CHAPTER 2 產品與服務

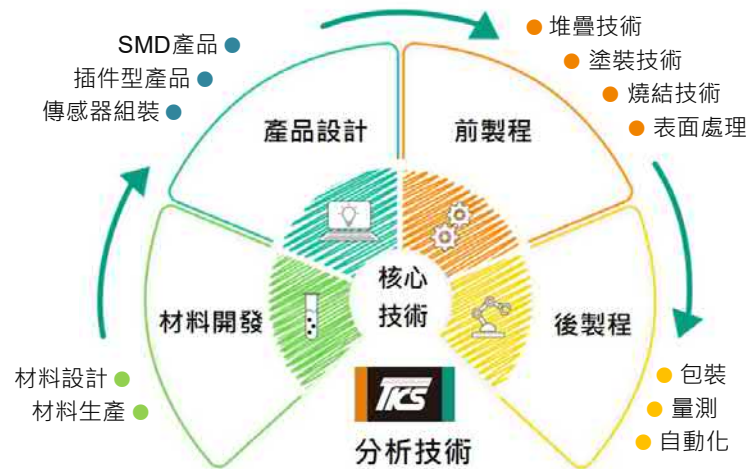
◆ 產品研發

興勤電子以「新觀念、新管理、新技術、新市場」為永續經營之策略。在創新技術的推動：興勤在各廠區均設有產品研發部門，針對陶瓷材料、有機材料、導電材料、材料分析及自動化設備，另外設有獨立研發單位。由專業技術人才針對關鍵材料及製造技術進行技術紮根與突破，進而提升高性能、高信賴性之高附加價值產品開發速度，以因應市場急速的變化。

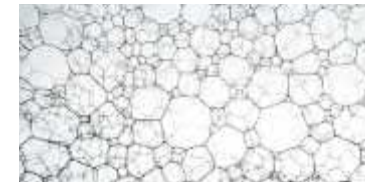
核心技術優勢

興勤擁有全自動化生產壓敏電阻、熱敏電阻等系列產品的生產能力，由於具備關鍵材料分析和產品分析技術力，使得興勤能掌握關鍵原材料的開發、設計和生產；對於電子陶瓷製程工藝的專精，使得興勤能夠根據客戶需求，調配電阻器芯片的陶瓷配方。此外，興勤具備設計和製造多元產品結構和產品尺寸的能力，包括表面貼裝型產品、插件型產品，以及複雜的傳感器設計組裝。興勤集壓敏電阻、熱敏電阻等主要產品的研發、設計、製造、銷售和服務於一身，能夠確保產品從研發、設計到製造的準確性，以及產品品質的一致性與可靠性。

由於興勤擁有一條龍的開發到製造生產能力，其關鍵材料分析和內部製造能力可以降低材料和製造成本，累積長期專精電子陶瓷製程能力和自動化開發能力，從研發到製造的全流程提高整體生產效率，完整及嚴謹的內部品質控制確保產品良率。總體來看，興勤可以在成本、研發時間、產能效率和良率有顯著優於其它競爭同業的基礎。

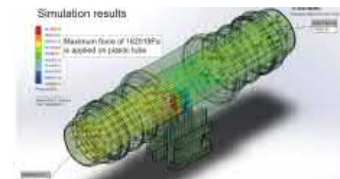


材料開發



我們的關鍵原材料與陶瓷配方技術，讓產品在市場上保有競爭力

產品設計



我們的模擬技術讓產品設計更為精確

後製程



自動化生產確保一致的產品品質

國際規模等級的實驗室

興勤設有兩大國際安規測試與認證機構優力國際認證公司 (UL) 與德國萊茵 (TÜV) 認可的測試驗證實驗室，實驗室依照國際規章管理，測試設備、測試環境管理、測試操作人員的能力與水準能與安規機構媲美，每年皆通過安規認證機構對實驗室的審核評鑑，量測結果一致可靠。擁有安規機構認可的實驗室，使得興勤能夠在開發新品後，使用自有測試設備進行安規測試，並將測試報告提交給安規認證機構審核，大幅縮短開發新品認證所需的時間。

CHAPTER 2

產品與服務

研發績效亮點

開發成功之技術或產品：

本公司長期在材料設計、漿料工程持續優化，並隨著奈米材料科技的導入，材料分散工藝的提升，使得元件小型化能具有優異的電子性能。結合製程工藝自動化，開發出軟切製程 TSM01005 103/104 小尺寸負溫度係數熱敏電阻器系列型號，以因應穿戴市場的需求。此外在 TPM0201 100Ω/170Ω 正溫度係數熱敏電阻器型號產品開發，滿足通訊市場以及新能源產業的應用需求。因應車規市場需求，金屬電極的抗硫化以及抗金屬遷移，TSM 銅電極產品系列也開發完成。低 B(2240) 高阻值產品之開發，在車規高溫的應用環境，也開發完成。因應銀價的上漲，SCK 以及 TVR 等元件也陸續開發出銅電極系列產品。在氧化鋅壓敏電阻，針對 10-350 耐高衝擊能量以及低殘壓材料也陸續開發出來，以滿足客戶在防雷市場的需求。CPTC 正溫度係數電阻產品，致力於耐壓性能的提升，由 800V 提升至 1400V，以滿足客戶在馬達啟動器以及 AI 散熱模組的設計需求。在貼片型 TPM 正溫度係數，0805 軟切 4.7 歐姆超低阻產品，也陸續開發出來，滿足車用電子的需求。在其他保護元件，車規用 PPTC125 度產品系列開發，以及超低阻系列產品，也陸續開發出來，以滿足車規市場的需求。

計畫開發之新產品、服務項目：

本公司長期專注在元件與材料、自動化設備等核心技術的研究，支援在產業應用如小型化元件、耐高溫性以及耐高壓性的保護元件開發，以及環保需求及節能省碳等永續營運策略。在 NTC 熱敏電阻應用，因應車規市場需求，銅電極產品的推出，以防制銀金屬的遷移。在耐溫性能提升方面，低 B(2240) 高阻值產品已經開發。NTC 熱敏貼片型元件製程，也要從酒精溶劑製程，轉換成水系製程，以因應日益嚴峻的環保需求。在氧化鋅壓敏電阻器方面，積層式壓敏元件在高通流系列已全面完成純銀化，去除含鈹電極的使用，此外，抗 ESD 靜電防護系列在耐壓性提升，以及減少含鈹電極的使用，將是今年研發之重點。壓敏電阻除了性能的提升，小型化以及銅電極取代銀電極，為持續進行的研發方向。關於環保需求，歐盟在去鎘品的管制，本司已開發部分規格產品供給客戶，緊接著做全系列產品的開發。壓敏電阻在防雷擊產品應用，主要著重在材料設計以及漿料工程，以提升 10-350 以及低殘壓料號，藉此擴大市場佔有率。在正溫度係數熱敏電阻器方面，耐 1400V 高壓型 CPTC 產品，以應用於車規市場，此外 CPTC 耐壓性能的提升，可導入在 AI 散熱模組的應用。在貼片型正溫度係數，0805 軟切型 SMD 4.7 歐姆超低阻產品。在其他保護元件方面，微小化高精度醫療用負溫度係數熱敏電阻器。

產品開發，車規用 PPTC125 度產品系列開發，以及低阻系列產品，也是研發重要選項。結合新技術開發壓力傳感器也開始在本年度導入市場。

CHAPTER 2

產品與服務

產品未來發展

興勤為少數擁有完整正、負溫度係數熱敏電阻器、壓敏電阻器、溫度感測器、壓力傳感器、瞬態電壓抑制二極體……等寬廣保護元件產品線的專業廠家，產品應用範圍寬廣，隨著各應用領域的蓬勃發展，主要市場及產品發展為：

1. 消費型電子

在消費型電子中，保護元件扮演著至關重要的角色，以確保產品的安全性和可靠性。在需求上，主要體現在小型化、高性能和節能等方面。例如，智能手機、平板電腦和智慧家居產品需要微小且高效的電子元件，以實現更輕薄、更高效的設計。同時，隨著消費者對電子產品功能和性能的要求不斷提高，對高穩定性的需求也在增加。興勤持續發展 SMD 小尺寸 0201 型的正溫度係數與 01005 負溫度係數熱敏電阻器系列型號產品，滿足多數消費型產品小型化的需求。



2. 汽車產業

各國政府紛紛採取鼓勵電動車 / 禁售燃油車的政策，減少燃油車所造成的環境污染，因此不論是先進國家，或是開發中國家，紛紛設定 2035 為停產燃油車的重要時間里程碑，顯見電動車市場成為主流科技的關鍵時刻，即將到來。另外，伴隨著汽車控制電子化與無人駕駛的趨勢，每部電動車所使用的電子零件將會數倍於整車的數量，雙重的動力共同推升此市場的增長。整體來說，汽車電子與電動車在成長幅度與成長前景，都優於傳統的資訊設備、消費電子、家電……等產業，是目前電子產業裡增長最快、發展最持久的市場。

隨著汽車電子科技的不斷發展和普及，對於溫度傳感器的要求將會更加嚴格，並且在可靠性、節能、智能化和整合性等方面不斷提升。興勤以熱敏電阻為核心，在自主開發及專業機構設計能力，已發展出應用於機電馬達，EV 電池等多元化結構的熱敏電阻器。將持續進行客製化的溫度傳感器，發展高精度、耐高溫、高絕緣 / 高可靠度能力的溫度傳感器。

為提高效能，減少能源損耗，減輕重量及快速充電，電動車都已由 400V 提升至 800V，800V 系統的普及將使得電動車的充電體驗變得更加便利和高效。研究報告指出 2025 年時大部分的車輛將搭載 800V 系統，相對應的充電站普及率也將逐漸提升。興勤的 PTC 應用於加熱系統，瞬態電流抑制及放電的應用，也持續往 800V~1200V 的規格來實現高壓快充的應用。



CHAPTER 2

產品與服務

3. 儲能應用

氣候變遷與控制碳排放的全球趨勢，運用再生能源的成為主要對策。然而再生能源的產出，比現有的生質能源發電系統，更不穩定，需要有儲能系統來平衡供給與需求之間的落差。目前最廣為採用的儲能系統，主要採用電池為儲能方案，在安全與效能的雙重需要下，創造出溫度偵測與控制的龐大商機。

同時光伏及儲能系統的搭配，也突顯防雷需求的重要性。興勤持續開發多樣化模組 SPD 防雷模組、板載 SPD 防雷模組，簡化客戶安裝成本，降低電纜損耗，提供光伏系統中更簡單、更可靠、更節能的解決方案。



4. 通訊產業與人工智能

通訊產業由用戶端設備開始，包括了接入網的無線收發基站、承載網的光通訊、核心網的機房、邊緣運算、甚至是衛星通訊…等設備組成。除了昔知的 5G 生態發展之外，克服最後一哩的低軌衛星通訊，更是明日之星。在這個基礎上，需要大量資訊來深度學習的人工智能 AI，才有了運算的起點，也才能無遠弗界地提供服務。在這個領域中，無論是通訊系統的高頻率、短波長所帶來的功率密度 / 效率提升需求，或是戶外、淨空領域面臨的雷擊威脅，還是高效運算帶來的熱管理與液冷散熱需求，都是本公司的過電流、過電壓、過溫度偵測 與保護以及壓力偵測產品的最佳應用場域。

高性能、高可靠度及模組化的產品組合，持續貼合此應用市場發展。



5. 工業產業與醫療電子

隨著工業化的進程，智慧製造的需求帶來各類新的工業電子應用，將會百花齊放，智慧製造的市場，可望持續增長。同時，疫情對醫療電子的推升，由生化檢測、體溫檢測，到呼吸治療，遠端照護，都是產業成長的亮點。

興勤發展的高精度的溫度傳感器已被採用於醫療領域，新需求會以準確性、靈敏度、耐用性和安全性方面發展，以確保其能夠在醫療環境中可靠地運行並提供準確的溫度監測。



CHAPTER 2

產品與服務

產學合作與技術交流

為響應國家重點領域產學合作及人才培育創新政策，正視產業人才需求及掌握國家重點人才發展趨勢，以半導體及重點科技研究學院作為產學對接之人才培育平台，具體落實產業、學校及學生三贏局面。興勤基於營運需求，未來將以即時解決產業議題與研究發展作為與學校合作的首要議題，朝向學校研究成果擴大與產業研發需求結合的型態，繼續以長期穩健之產學合作關係，與大學共同培育重點科技產業人才。

興勤研發部門會與南部大學，例如中山大學進行技術合作與交流。技術合作主要分為三方面：

1. 性能領先的新產品或關鍵材料研究開發案：此部分主要與物理、材料、光電領域的專家合作，引進這些專業研發人員當顧問或直接委任研究計畫，以協助興勤研發計畫之推展。期能協助關鍵材料的性能突破，推動產品升級。
2. 材料分析委託案：利用學界精密之貴重儀器對所研發之陶瓷材料、金屬導電膠及高分子膠材，進行材料結晶結構、熱穩定性、微結構組成、膨脹係數等性質之分析，期以精確的科學分析，釐清各項材料 / 產品失效的原因與機制，協助各項前瞻技術及材料的研發速度。
3. 產業人才培育案：興勤支持「中山大學半導體及重點科技研究學院」成立，接收研究生共同培育國家所需半導體及重點科技所需人才。具體做法為：每屆接收部分學生至公司實習，提供獎助學金，授予所學專長領域實務經驗，並於畢業後無縫接軌，提供工作機會。



此外，興勤鼓勵研發人員參加國內大學 / 研究所的專題演講會、國內外相關之學術研討會，例如：陶瓷年會及材料年會等，及相關產業之產品展覽會，例如：台灣電子元件展、台灣半導體產業展等，以吸收新的電子陶瓷前瞻技術及電子產業發產趨勢等；另外興勤也會定期邀請國內外專家學者及所聘任之顧問，至研發中心進行演講及技術交流指導。藉由與外界的接觸、可建立起與學術及相關研究單位的聯絡橋樑。

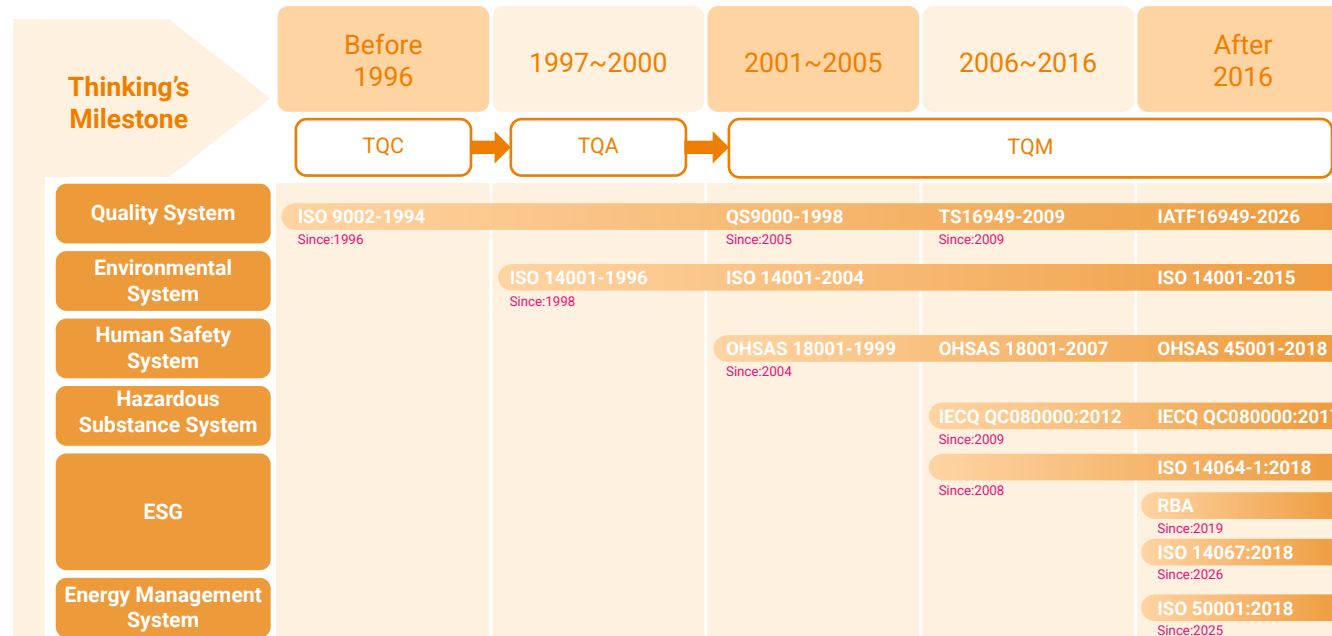
CHAPTER 2 產品與服務

◆ 產品品質管理

品質保證管理系統

興勤持續發展的先決條件，產品品質符合顧客需求已是基本且是必備的條件之一，品質保證管理體系運作是在 [品質基石] 的基礎下，展開與善用 [品質策略]，持續朝著達成 [品質方針] 所期望的最終 [品質目標] 而努力。興勤已建立完善的集團品保管理組織與品質保證管理體系運作架構，作為在產品品質保證持續改善的執行基礎。

2025 年通過美系跨國大廠稽核、日系、中系客戶取得 90 分以上評核成績。全系列產品客訴案件共發生 12 件，無電性、信賴性相關的嚴重品質客訴，也達成設定目標 <18 件。



HSF 有害物質免除管理系統

興勤於 2009 年以『過程導向』的 ISO9001 品質管理系統為中心，針對有害物質進行系統化、有效地管理其原物料承認、取得及生產過程中的有害物質污染預防，來建置 IECQ QC080000 的 HSF 管理系統。將綠色生產的概念融入興勤的日常管理之中，以降低及減輕潛在的風險、避免造成業務和市場商機的損失。系統建置運作至今，在每年內、外部 (SGS 與顧客) 稽核與持續每年 2 次內部員工培訓與狀況演練的運作成效，未發生過有害物質污染於產品交付顧客之情形，也在每年顧客滿意度調查訊息獲得顧客的高度評價。

CHAPTER 2

產品與服務

持續改善方案與績效

興勤每年投入資源挹注於持續改善專案的議題，不限於產品品質管理提升，無論是提升產品開發技術、生產效率、業務流程簡化等議題都會是持續改善專案的主題。透過跨功能改善小組的合作，由專案主題與目標成立、改善小組成員決定、改善步驟計畫時程確立、改善步驟執行、效果驗收、稽核室審核專案成果、專案結案等過程，使改善專案活動成果豐收。

年度	類別	改善專案件數	已完成件數	達成率	改善成效說明
2024 年	1. 產品品質 / 生產作業防錯措施	2	2	100%	1. 防錯改善： ▪ 優化備品倉安全庫存管理機制。 ▪ 設備保養作業納入 MES 系統管理，自動排程提醒防錯且便於管理。 ▪ SAP 系統導入客訴結案後集團通知，建立不同工廠預防系統面問題再發的機制。 ▪ 倉庫導入 WMS(Warehouse Management System)，系統化管理增加包裝作業效率與優化倉儲空間，可即時偵測倉庫現況，調動資源，加強出貨檢驗的防錯。 2. 生產與管理作業改善： ▪ 強化文件定期審查機制。 ▪ 建立原物料入料效期管理規定。 ▪ 優化剝離強度測試軟體，作業人員只需要使用 Barcode 讀取料號，系統將會自動帶出規格的上、下限，降低人員輸入錯誤之風險同時也減少人員每次作業查找規範之時間。 3. 生產設備優化 / 自動化： ▪ 導入滾邊角站 PLC 控制，參數由掃描工單條碼輸入不須人員手動設定。 ▪ 於 FQC 導入自動帶檢機設備，提升檢驗效率。 ▪ 導入新端銀機增進尺寸控制及穩定性，明顯增加直通率。
	2. 生產自動化	4	4		
	3. 系統化管理 / 管理流程簡化	6	6		
	4. 生產作業合理化	5	5		
	5. 生產設備機能優化	3	3		
年度	類別	改善專案件數	已完成件數	達成率	改善成效說明
2025 年	1. 產品品質 / 生產作業防錯措施	3	3	100%	1. 防錯改善： ▪ 建立防呆機制：確保高精度試運轉後的產品，不會發生倒回重跑的狀況，從源頭確保產品品質。 2. 生產與管理作業改善： ▪ MES 機台保養紀錄系統改善，以利保養紀錄更加便利且完整。 ▪ 導入 I-reporter 系統將點檢、紀錄表單雲端化，及使用系統化管理增加作業效率。 ▪ 強化供應商變更點管理，向供應商宣導要求遵守提前通知，消弭供應鏈品管風險。 ▪ 紀錄高精度使用轉盤尺寸，可以提供追溯。 ▪ SMD 測試機台生產監控，以利幹部、主管快速掌握各機台生產狀況。 3. 生產設備優化 / 自動化： ▪ SMT 打件機設備導入，使作業流程更有效率。 ▪ 電子化的排程看板，使生產人員判讀生產資訊更加方便清楚。 ▪ 將更多產品轉為自動線生產，降低人工比率，提升生產效率且降低人工錯誤。 ▪ 新自動厚分機導入，進行多點數據型量測，提升量測的精度與再現性。
	2. 生產自動化	3	3		
	3. 系統化管理 / 管理流程簡化	4	4		
	4. 生產作業合理化	5	5		
	5. 生產設備機能優化	6	6		

CHAPTER 2

產品與服務

品保實驗室能力與認證

實驗室取得 UL 和 TUV 認可，提供電路保護元件的安全性驗證與產品長期信賴性全面的檢測。

- 實驗室依照 ISO 17025 規章管理，管理水平國際化
- 設備能力與人員技術水準與安規機構相當，量測結果可靠
- 實驗室設備可滿足興勤產品全面性的檢測需求，開發新品認證時間短，客戶採用產品上市速度快



本公司取得 ISO 14001 (環境管理系統)(2025.2.4 - 2028.2.4)、ISO 45001 (職業安全衛生管理系統)、IECQ QC080000 (有害物質流程管理系統)、ISO 50001 能源管理系統驗證(2025.9.17-2028.9.18)。

- ISO 14001 環境管理系統：興勤於 1996 年就設置了此管理系統，是興勤要滿足 ESG 或 SDGs 永續發展目標的重要考量之一。興勤從產品生命週期的角度出發，從原料取得、設計、製造、物流運輸到顧客使用等程序思考，詳盡評估其對環境的影響，最大限度減低對環境的衝擊，是興勤會持續努力要達成永續經營和保護地球的目標。系統建置運作至今，在每年內、外部 (SGS 與顧客) 稽核的監督下，都能呈現良好的管理運作成果。
- ISO 45001 職業安全衛生管理系統：興勤於 2004 年即建置了一個系統化之職業安全衛生管理機能，藉以改善生產營運工作環境及經營體系，消弭風險避免職業災害的發生，透過 PDCA(Plan 規劃-Do 執行-Check 查核-Act 改善) 架構，反覆循環運作程序來達成永續經營發展之目標、期使得到與政策一致的結果。系統建置至今，未發生過任何重大工傷事件，並持續努力營造舒適的工作環境，且能降低心理壓力的工作環境，讓員工安心工作、樂於工作。
- HSF 有害物質免除管理系統：興勤於 2009 年以『過程導向』的 ISO9001 品質管理系統為中心，針對有害物質進行系統化、有效地管理其原物料承認、取得及生產過程中的有害物質汙染預防，來建置 IECQ QC080000 的 HSF 管理系統。將綠色生產的概念融入興勤的日常管理之中，以降低及減輕潛在的風險、避免造成業務和市場商機的損失。系統建置運作至今，在每年內、外部 (SGS 與顧客) 稽核與持續每年 2 次內部員工培訓與狀況演練的運作成效，未發生過有害物質汙染於產品交付顧客之情形，也在每年顧客滿意度調查訊息獲得顧客的高度評價。
- ISO 50001 能源管理系統：興勤於 2025 年 9 月 17 日正式導入並通過 ISO 50001 驗證，系統有效期至 2028 年 9 月 18 日。此管理機制以 PDCA 循環為核心，從能源使用盤查、目標設定、方案執行到成效檢視，持續改善能源效率，降低碳排放與營運成本。公司從原料採購、製程設計、設備運轉到物流配送，全面評估能源消耗，並透過智慧監測與數據分析，確保能源使用透明化與最佳化。系統建置以來，除符合國際永續發展目標外，更展現穩健的管理成果，並在每年內外部稽核監督下持續精進，致力於打造低碳、節能的永續企業，實踐保護地球的承諾。

CHAPTER 2

產品與服務



- ISO 50001 能源管理系統：興勤參與台達能源在經濟部產業發展署「以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助專案」，已於 2025 年完成並且取得第三方認證證書。

CHAPTER 2

產品與服務

◆ 客戶服務

業務人員不定期拜訪客戶以瞭解需求，疫情期間國外與部分國內客戶改採視訊方式進行溝通。疫情後則開始恢復差旅及拜訪客戶行程，各區國內業務每週都有國內出差，拜訪海外客戶面對面會議，依客戶需求安排，但至少一年一次。另客戶訪廠，也會不定期舉行，業務也會陪同，適時提供解答與服務。每年對交易額前 30 大及隨機挑選 20 家共 50 家客戶進行滿意度調查，該調查結果於每年管理審查會中提報檢討。客戶所提之需求及回饋均予紀錄並於七日內回覆，對無法於期限內回覆者，需予以登錄、分析並追蹤改善；2025 年的客戶需求案件均於七日內回覆，未有延誤情形發生。

展覽辦理成果

興勤為深化國際客戶關係，並擴大全球市場佈局，於 2025 年持續參與國際重要展會，包括「印度慕尼黑電子展」(electronica India) 及「北美電池展」(The Battery Show North America)。本公司因應各地區應用需求及市場趨勢，展出多元核心產品，藉以提升品牌國際能見度、強化全球市場競爭力。

興勤於 2025 年 9 月首次以設立攤位方式，參與於班加羅爾國際展會中心舉辦之「印度慕尼黑電子展」，藉此提升公司於印度市場之曝光度。本次展出項目涵蓋最新產品及應用於電動車、充電樁與工業領域之電路保護元件等，吸引眾多訪客駐足交流，首次參展整體成效佳。

同年 10 月，興勤參加於美國底特律舉辦之「北美電池展」，展出電動車電池及液冷系統解決方案，以協助潛在客戶提升電池熱管理效率與安全性。此外，本公司針對液冷散熱設計之多元溫度傳感器方案，獲得大會主辦單位肯定，並受邀參與新產品展示活動，於展會現場進行產品介紹，使訪客得以更直觀且深入了解本公司之技術優勢與產品特色。



▲首次於「印度慕尼黑電子展」擺設攤位，吸引眾多訪客前來互動。



▲持續參與「北美電池展」，展出電池熱管理解決方案。

CHAPTER 2 產品與服務

◆ 供應鏈管理

興勤透過品質、技術、成本、社會責任、環安衛及執行訂單能力做遴選。除滿足 ISO9001 認證為優先首選廠家，供應商亦須具備檢驗報告與安全資料，並且於社會面與環境面提供相關保證與承諾書。經由綜合審核程序以決定認可管用。

供應商管理規範

為確保供應商所提供之材料與服務品質，興勤秉持永續發展之理念，持續以環境保護、誠信、勞工人權、安全衛生、衝突礦產等面向與供應商宣導並敦促持續改善，與供應商攜手並進，實踐永續供應商管理之理念，針對供應商所制定之人權盡職調查流程及其執行情形請詳下管理作法之說明。

面向	管理規範	管理作法	執行情形
環境面	HSF 保證書 (定期更新) 物質安全資料表 (每三年更新) 有害物質檢測報告 (SGS) 品質協議書	遵循國際有害物質的標準 (如: RoHS、REACH..) 制定有害物質管制標準，要求供應商定期提供第三方檢驗報告 (SGS)、符合 HSF 環保規範保證書、物質安全資料表 (SDS) 以確保供貨符合環保要求。滿足要求的供應商始可成為合格材料供應商。 透過 e 化平台每年自動提醒並要求供應商提供最新的 SGS 報告及 SDS，以達到 100% 不使用禁用物質的目標。	2025 年原物料合格供應商皆達成以上要求。
社會面	行為準則 供應商社會責任調查表 衝突金屬調查表	採用 RBA 的標準，使用「行為準則」，傳達企業應遵守的相關人權、勞安、環境、衛生、道德、隱私等議題，並請供應商用印簽屬確保承諾執行。 供應商亦須簽署「行為準則」、「供應商社會責任調查表」，針對社會面與環境面議題，提交執行與得分狀況。上述文件須提交審核後，方可成為合格材料供應商。若調查結果持續未達要求標準，則安排實地稽核至改善完成。 此外亦不選用來自衝突礦區之金屬原物料，並通過簽署衝突金屬調查表 (屬於管制物質者適用)，作為建立良好合作關係及維護公平競爭環境之保證。	2025 年原物料合格供應商皆達成以上要求。

興勤要求原物料供應商必須簽署 HSF 保證書、行為準則、供應商社會責任調查表…等文件以符合興勤環境與社會管理規範，以取得合作機會。簽署執行成果如下：

行為準則簽署	供應商		
	台灣廠區	中國廠區	合計
已簽署供應商家數	88	331	419
供應商家數總計	88	331	419
簽署占比	100%	100%	100%

註：中國廠區涵蓋東莞、常州廠

CHAPTER 2

產品與服務

當地採購

供應商做為興勤電子永續經營的重要夥伴，在公司策略上，興勤電子原物料以當地供應商做為優先選擇，不僅可以提高供應效率、減少碳排放，還能支持當地經濟發展，增加就業機會，原物料為興勤主要供應商。

2025 年興勤電子當地原物料採購金額比例

	台灣楠梓廠	東莞廠	常州廠	合計
比例	46%	99%	97%	76%

供應商管理與評核

供應商月度評核	每月定期做供應商之評核，以交貨品質、成本、交期、HSF 等因素將供應商每月的評價考核結果通知供應商。評核分數不足之供應商，需即時通知其填寫「不符合項目回覆報告」為改善。
供應商年度評核	每年綜合每月交貨評核的分數及當年度評鑑的分數對供應商進行年度評核，評核結果將於次年度 1 月份發送給供應商。
供應商年度稽核	依材料分級類別及需要，安排實地評鑑或書面評鑑，以定期確認供應商品質管理執行程度。

供應商評核等級與管理

供應商評核 A 級 (≥ 90 分)	供應商評核 B 級 (80-89 分)	供應商評核 C 級 (70-79 分)	供應商評核 D 級 (<70 分)
可適量增加訂單量 並作為首選及 長期供應商。	維持現有訂單量	需限期改善 訂單量減少	不合格 撤銷合格資格

新供應商環境與社會標準審查

興勤導入原物料供應商皆進行環境與社會標準進行評估審查，2025 年共導入 19 家新供應商，皆依據興勤供應商遴選流程及「新材料試作及承認作業程序書」審查，並通過環境與社會標準審核的比例為 100%。

2025 年使用環境與社會標準導入新供應商	台灣廠區	中國廠區	總計
2025 年有交易之新供應商數量	無新增	19	19
通過環境與社會標準篩選之供應商數量	無新增	19	19
通過篩選占比	-	100%	100%



CHAPTER 3

環境保護

環境管理系統	53
氣候管理	54
溫室氣體管理	56
能源管理	59
水資源管理	61
廢棄物及有害物質管理	62
污染防制	64
環保相關獎項	65

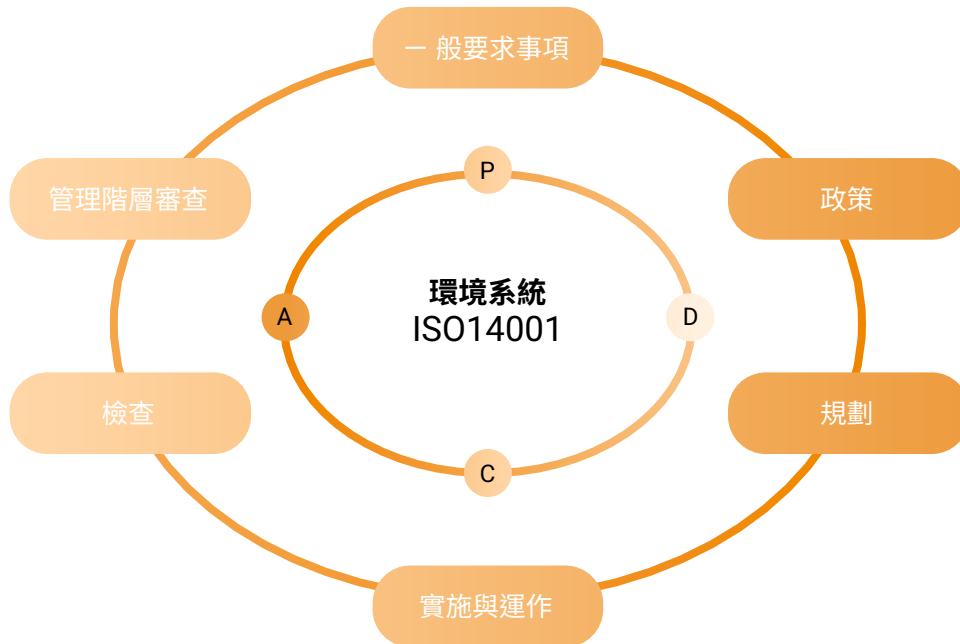


CHAPTER 3 環境保護

◆ 環境管理系統

自 1998 年導入 ISO 14001 管理系統，依據規劃 / 施行 / 查核 / 檢討 (PDCA) 管理系統原則，定期檢討並系統化地評估組織的活動 / 產品 / 服務之過程，有效管理原物料、製程、能資源、廢棄物、資源回收再利用等活動，找出其所衍生對環境的影響，並發現能夠改善的機會，以做到善盡社會責任，達成永續經營之目標。

興勤自 2023 年度致力於能源管理系統，並陸續投入設置中央監控系統，透過智慧電表自動蒐集能耗資訊，以利公司蒐集數據並及時改善能源浪費情形，實踐環境永續目標。



環境暨安全衛生政策

興勤承諾將遵循下列指導方針展開本公司的環安管理系統：

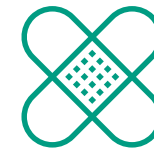
環安宣言



符合法規
持續改善



污染預防
綠色環保



減廢減費
維護安衛



全員參與
避免職災

- ◆ 遵循並超越政府相關環安法規規定，實施各種管制，達到環安規定之承諾與要求。
- ◆ 致力製程廢氣、廢水、廢棄物的污染防治及安全衛生工作，並定期查核防治及工安成效，進行不符合矯正，以持續推動污染改善並落實各項安全衛生管制作業。
- ◆ 使用較清潔物料取代會影響環安之物質，以達污染預防的目標。
- ◆ 提升能資源的使用效率及重覆使用，以減少資源的浪費及保護有限資源。
- ◆ 提供適當的教育訓練及溝通管道，提昇全員の環安意識，確實落實環安政策。
- ◆ 進行原物料供應商及承包商的溝通及教育，共同達到環安保護的認知及永續經營的目的。
- ◆ 通過各項檢查與員工之安全衛生教育，降低安全衛生風險，避免職災事故發生。
- ◆ 實施並管理員工健康檢查資料，達到疾病預防之目的，重視員工身心健康發展，推動健康促進相關活動。

CHAPTER 3

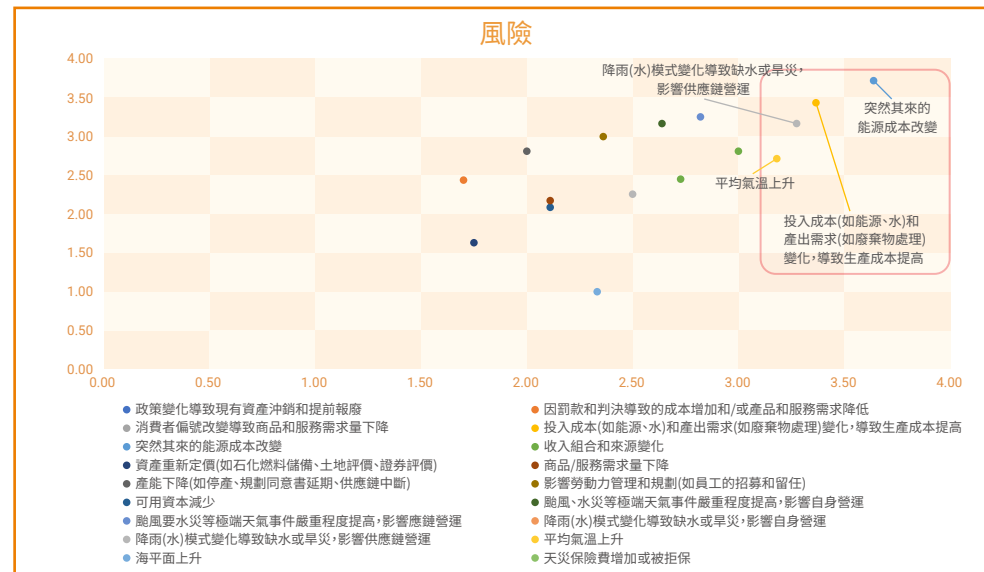
環境保護

◆ 氣候管理

氣候變遷風險與機會鑑別

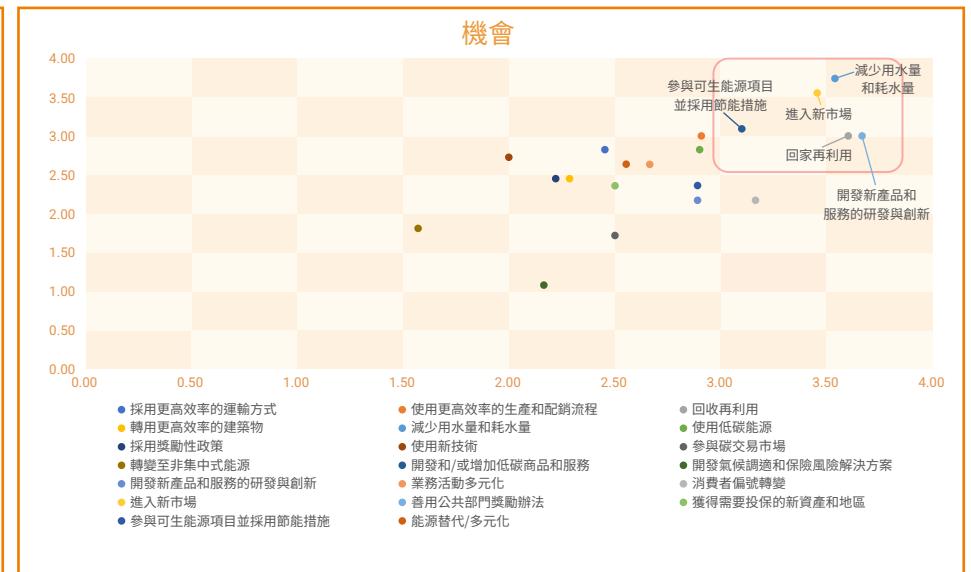
為分析氣候相關風險與機會對業務策略影響，本公司參考國際能源總署（International Energy Agency, IEA）提出新版的 2050 年淨零排放情境 (NZE)，以及政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 所提出之研究報告，考量自身營運特性與外在市場變化等轉型因子後，分別參閱 IEA 之宣告政策情境 (Announced Pledges Scenarios, APS)；以及引用臺灣氣候變遷衝擊評析更新報告（科技部）資料，對於極端氣候影響因子，IPCC 極高排放情境 (SSP5-8.5) 進行分析。

氣候風險矩陣圖



主要風險：

- 投入成本（如能源、水）和產出需求（如廢棄物處理）變化，導致生產成本提高
- 突然其來的能源成本改變
- 降雨（水）模式變化導致缺水或旱災，影響供應鏈營運
- 平均氣溫上升



主要機會：

- 回收再利用
- 減少用水量和耗水量
- 開發新產品和服務的研發與創新
- 進入新市場
- 參與可再生能源項目並採用節能措施

CHAPTER 3

環境保護

氣候變遷因應與調適

類別	公司管理行動		
治理	一. 董事會 1. 核示氣候變遷管理策略，並以監督氣候變遷管理情形 2. 董事會對於氣候風險對於財務上可能影響並應確認建立及維持適當有效之氣候風險管理機制負有最終之責任		
	二. 總經理 總經理擔任永續發展委員會並定期召開董事會並制訂氣候變遷政策，由永續發展團隊對董事會提擬策略，永續發展團隊定期向董事會報告策略進展，隨時檢視檢討改善		
策略	1. 公司治理小組：以財務單位為主，氣候變遷對於公司財務影響的評估及揭露氣候變遷對財務事項 2. 綠色產品設計小組：以研發設計為主，採用綠色物料致力將降產品的排碳量 3. 供應商管理小組：以採購及供應鏈管理中心為主，以氣候變遷之相關綠色採購為推動方向 4. 勞資委員會：以人力資源單位為主 5. 風險管理小組：以品保為主，因氣候變遷的轉型風險及實體風險之評估 6. 節能小組：以廠務單位為主，建立節能減碳之策略 7. 勞工安全衛生小組：以環安為主，建循環資源有效廢棄物回收利用 8. 社會公益推動小組：由員工組成，從事環境氣候活動 上述各小組，依據各組職務訂定策略計劃，交由永續發展委員長審議，並由董事會決議進而推動執行企業永續發展相關之活動		
	轉型風險 1. 為減少使用能源的耗用，推廣節能措施及建立太陽能板自主發電 2. 整廠溫室氣體盤查，依重大排放量進後減量制定減量措施 3. 建立碳中和機制將無法削減之剩餘排碳量，以購買碳權抵消以達碳中和	實體風險 建立氣候風險管理體系，將其納入企業風險管理框架中，同時將保險成本等納入財務規劃中，降低天然災害對公司營運的損失。	主要氣候機會 1. 開發低碳化產品 2. 與供應鏈合作，建立低碳原物料 3. 廢棄物循環使用與回收利用 4. 提高產品競爭力，並可開發新客戶，進入新市場，以符合政府 2050 年達淨零排放
風險管理	永續發展委員會小組參考環保署「氣候變遷因應法」所制定「溫室氣體盤查作業程序書」，瞭解整廠重大污染源及減量技術與實體的國內外氣候未來發展趨勢，盤查出氣候風險與機會及鑑別出重大氣候風險與機會。將可能造成高度風險的項目視為有影響性的風險與機會，依其風險可能性與嚴峻性進行優先性排序，訂定相應對策。針對評估結果較高的風險，則另外進行氣候情境分析，考量目前營運布局，計算其潛在財務衝擊。		
指標目標	■ 氣候變遷減緩方面，為達到碳排放量減量，本公司 2025 年進行 ISO14064-1 2018 版的查證並將查證範圍為類別 1、2、4-3 並透過第三方查證取得證書，主要的量化評估關鍵指標，針對重大碳排放量進行減量，並同時向公司員工推廣節約能源，降低電力、5S 活動推廣提高效率、降低不必要能源消耗、提高設備效率，做好設備保養，以達節能減碳。 ■ 本公司研發低碳排放產品過程中也參閱工作者及利害相關者需求與期望，降低碳排及節能，同時推廣供應鏈物料及客戶的節能減碳。此外，另訂定節水目標，全面降低環境衝擊。		

CHAPTER 3 環境保護

◆ 溫室氣體管理

溫室氣體管理政策

全球暖化及氣候變遷是由於人類過度使用化石燃料，例如煤和石油，產生大量二氧化碳及其他溫室氣體；進入二十一世紀後，全球生態系統異常莫過於環境急劇惡化，其中又以全球暖化所引起的氣候異常，帶來風災水害不斷，土地沙漠化等問題最為嚴重。因此全球先進國家均開始推動溫室氣體減量的方向與措施。近年來全球各國已建立了溫室氣體排放管制的共識，興勤亦於 2009 年 8 月起推動溫室氣體盤查作業，建立本公司溫室氣體盤查管理制度並進行盤查以了解溫室氣體實際排放情形，竟而訂定改善措施以求達到溫室氣體減量之目標。我們深知地球的氣候與環境，正因遭受溫室氣體的影響而逐漸的變化中，並了解地球環境之涵容能力有其限度，並非是無限的，而我們正朝著這個涵容能力之臨界點逼近。為善盡地球公民及企業責任，興勤將努力完成下列事項：

持續進行溫室氣體盤查

確實掌握溫室氣體之排放狀況

提升機組設備效率，降低溫室氣體排放量

溫室氣體盤查

減碳議題除了政府努力，興勤更是責無旁貸應盡一份企業的责任；興勤在 2009 年已開始實施溫室氣體盤查，每年持續來視各污染源產出及統計溫室氣體排放量，但未進行第三方查證，興勤於 2025 年依據 ISO14064-1 2018 版之溫室氣體盤查及進行第三方查證，依據重大性鑑別，找出重大排放源，出並且配合公司政策目標與政府淨零排放目標計畫，來降低對環境造成傷害。

排放邊界

興勤參考 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查標準進行盤查設定，報告及量化等事項。以本公司組織邊界為範圍，進行組織、營運排放邊界的設定。

範疇一
直接排放

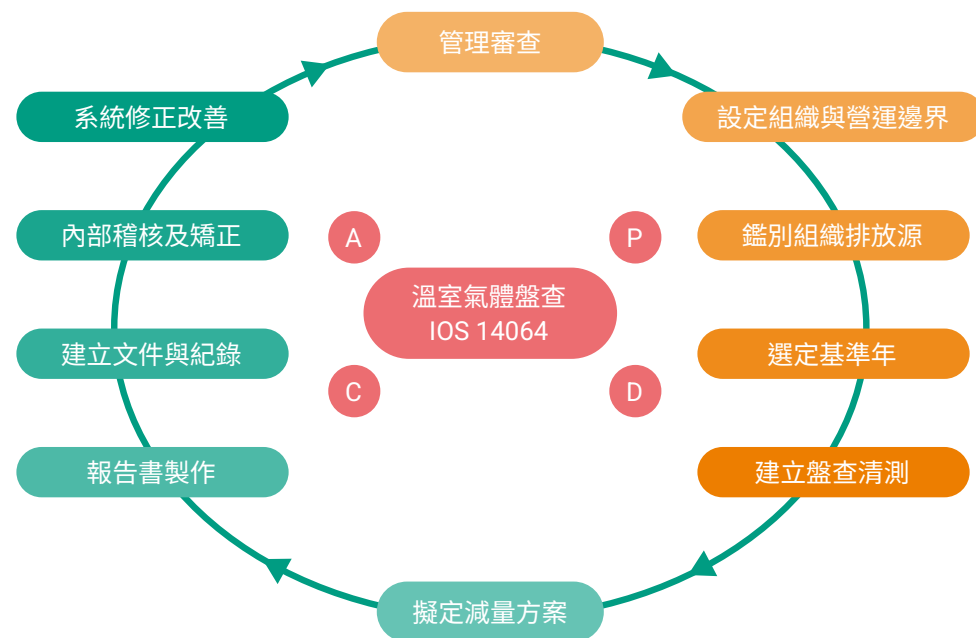
設備種類：緊急發電機
汙染物：CO₂、CH₄、N₂O

範疇二
能源間接排放

設備種類：全廠用地（外購）設備如冰水主機、
冰箱飲水機、空調設備、滅火器
汙染物：HFC_s

範疇三
其他排放

設備種類：員工通勤、原物料及運輸作業車輛
汙染物：CO₂、CH₄、N₂O



CHAPTER 3

環境保護

溫室氣體盤查與管理

興勤電子工業股份有限公司自 2008 年起即推動溫室氣體盤查，並取得 ISO 14064-1:2006 版證書。因應全球氣候變遷趨勢，公司於 2025 年完成盤查制度轉版，採用 ISO 14064-1:2018 版，以重大性鑑別方式評估盤查項目，確實掌握排放量，並以此為基礎推動資源有效利用、節能減碳及工業減廢，朝向低碳型經濟社會發展。

重大性鑑別與減量策略

依據 ISO 14064-1 重大性鑑別結果，本公司主要溫室氣體排放來源來自廠房設備用電。因此減量計畫目標聚焦於：

- 設備效率提升：持續汰換老舊設備並導入高效能機台。
- 推動節約能源：透過能源管理制度與員工教育訓練，降低用電需求。

統計與檢討機制

本公司所有廠區及子公司，包括元耀科技股份有限公司、興勤（常州）電子有限公司、東莞為勤電子有限公司、興勤（宜昌）電子有限公司、江西興勤電子有限公司，並於 2025 年新增中山為勤電子有限公司，均執行溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量統計，並將過去兩年結果列表檢討。

公司高度重視環保減量政策，過去兩年均設定溫室氣體排放密集度、廢棄物總量及能源耗用密集度年減 1%、用水回收量年增 1% 之目標，展現持續改善的決心。

最近 3 年度溫室氣體排放量：					單位：公噸 CO ₂ e/ 年
年度	範疇一	範疇二	範疇三	總排放量	
2025	1,139.01	54,222.76	5,236.43	60,598.20	
2024	2,157.25	49,115.80	2,084.01	53,357.06	
2023	1,307.98	47,089.08	1,362.45	49,759.51	

2025 年本公司及子公司溫室氣體總排放量合計 60,598.20 公噸 CO₂e，其中主要來自範疇二之間接使用電力排放，約占總排放量 89.48%。2025 年溫室氣體排放密集度 (tCO₂e/ 新台幣千元) 為 7.54，較前一年度 7.10 增加 6.20%，相較 2024 年增加 7,241.14 公噸 CO₂e，主要係因新增子公司（中山）於範疇一、範疇二及範疇三整體排放量皆有提升。

CHAPTER 3

環境保護

2026 年減量與節能措施

為持續推動減碳與能源效率提升，2026 年將執行以下減排方案：

- 空調冰水機溫度調升：
 1. 調升冰水機溫度一度，節能量 149.83 GJ，減碳量 19.73 公噸 CO₂e
 2. 珠磨機冰水 (需求溫度較低) 與空調冰水管路分開獨立
 3. 空調冰水機溫度調升，目前為 8 度可調升至 9-10 度
- 空壓機運轉馬力調整：依生產需求優化運轉功率：
 1. 空壓機 1 號機為定頻 150HP、2 號機定頻 150HP、3 號機變頻 150HP、4 號機變頻 50HP、5 號機定頻 100HP
 2. 依現場空壓需求紀錄啟動 1-5 號機各種組合用電量，制定最佳節能運轉組合
- 洗滌塔風車抽風量調降：減少電力消耗並維持處理效率：

調整降低 3-5 樓抽風量 (減少負壓)，以減少的量調降抽風機頻率。

公司將持續努力達成節能減碳績效，並因應氣候變遷推動永續經營。未來將投入提升再生能源使用效率與節能產品開發，期望達成「辦公據點 100% 使用綠電、生產廠房 20% 用電量為再生能源」之目標。

各廠區溫室氣體排放

廠區	年度	範疇一 (公噸 CO ₂ e)	範疇二 (公噸 CO ₂ e)	範疇三 (公噸 CO ₂ e)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)
高雄	2025	128.58	6,545.63	1,657.32	8,331.53
	2024	1,275.44	6,999.31	70.42	8,345.17
	2023	168.79	7,282.43	未盤查	7,451.22
元耀	2025	15.35	2,875.65	26.91	2,917.91
	2024	15.73	3,391.87	27.94	3,435.54
	2023	15.73	4,081.67	28.71	4,126.11
常州	2025	309.80	18,773.05	0.00	19,082.85
	2024	374.95	17,645.67	156.50	18,177.12
	2023	642.72	18,712.93	173.57	19,529.22
東莞	2025	274.01	2,179.13	1,062.87	3,516.01
	2024	306.53	2,082.23	1,315.06	3,703.82
	2023	247.52	3,755.52	1,157.35	5,160.39
宜昌	2025	245.78	5,257.73	1,859.31	7,362.82
	2024	89.95	4,935.16	472.11	5,497.22
	2023	136.65	2,754.68	未盤查	2,891.33
江西	2025	117.68	15,168.87	44.42	15,330.97
	2024	94.65	14,061.55	41.98	14,198.18
	2023	98.25	10,501.85	3.18	10,603.28
中山	2025	47.80	3,422.70	585.60	4,056.10

CHAPTER 3

環境保護

◆ 能源管理

能源管理政策

公司為愛護地球資源與致力追求企業永續經營，積極推動節能減碳措施以善盡企業社會責任，承諾持續推動以下事項：

遵守能源管理法規，落實能源管理系統

優先採購節能設備，提昇能源使用效率

支持節能創新設計，持續改善能源績效

定期審查目標標的，全員參與節能減碳



能源使用

能源使用與再生能源推動

2025 年本公司及子公司總用電量為 104,650.10 千度，較 2024 年 93,420.18 千度增加 11,229.92 千度，增幅約 12.02% 其中，太陽能發電量達 3,670.21 千度。公司持續提升再生能源設備效率，並在綠電建置推動下，逐步邁向能源轉型。

永續製造與產品管理

本公司於生產製造過程中致力杜絕無效率及資源浪費，積極提升資源再利用率，並全面推動綠能產品開發。從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等各階段，均嚴格依循環保規範要求。

此外，本公司產品禁止使用危害性物質，並確保開發過程符合 歐盟 RoHS、REACH、WEEE 規範、EuP 指令、無鹵要求 等國際法規。對事業所產生之廢棄物，亦採取嚴格管理及定期清運措施，以降低對環境之影響。

單位：GJ/年

廠區	能源總消耗量 (GJ)	2023 年	2024 年	2025 年
高雄	非再生能源	47,728	53,457	49,894
	再生能源	237	841	855
	合計	47,965	54,298	50,749
元耀	非再生能源	23,968	23,990	20,339
	再生能源	-	-	-
	合計	23,968	23,990	20,339
江西	非再生能源	83,318	88,006	93,571
	再生能源	1,922	2,116	2,270
	合計	85,240	90,122	95,841
常州	非再生能源	119,721	121,606	127,371
	再生能源	1,216	3,531	3,743
	合計	120,937	125,137	131,114
宜昌	非再生能源	72,616	114,087	35,672
	再生能源	5,419	5,497	6,345
	合計	78,035	119,584	42,017

廠區	能源總消耗量 (GJ)	2023 年	2024 年	2025 年
東莞	非再生能源	20,332	19,374	19,408
	再生能源	-	-	-
	合計	20,332	19,374	19,408
中山	非再生能源	未盤查	未盤查	30,484
	再生能源	未盤查	未盤查	-
	合計	未盤查	未盤查	30,484

最近 3 年度總用電度：最近 3 年再生能源百分比：

單位：千度/年

年度	總用電度	年度	再生能源百分比
2025	104,650.10	2025	3.39%
2024	93,420.18	2024	2.77%
2023	82,866.37	2023	2.34%

CHAPTER 3

環境保護

節能方案及成效

壓縮空氣系統

根據工研院及能源與資源研究所研究資料顯示，空壓機每降低 1kg/cm² 出口壓力，可減少 6% 的電力使用，全廠空壓機系統，在不影響壓縮空氣使用量、壓力及空壓機運轉壽命及製程品質穩定下，逐年測試調降設定出口壓力，預計可減少空壓機系統的用電，以目前空壓機系統約佔用電量 14.8% 情形下，約可減少全廠 6 萬度 / 年電力。



照明設備

全廠區已全數更換傳統照明設備為省電 LED 燈具，且新購電燈也皆以省電 LED 燈具優先。

冰水主機

全廠區於不影響製程環境及無塵室溫濕度管控的前提下，已推動空調冰水機出水溫度調升，以降低冰水主機能耗。依據 2025 年節約能源改善方案具體成效分析，每調升出水溫度 1°C，可降低冰水主機約 24% 的能源消耗。

目前冰水機出水溫度設定為 8°C，可進一步調升至 9-10°C，預估可使冰水機年用電量減少約 5%。此措施不僅確保製程環境穩定，更有效提升能源使用效率，展現公司在節能技術優化與碳排放減量上的持續努力。



2025 年節能減碳推動成果

2025 年本公司各廠區積極推動節能減碳措施，整體展現顯著成效。各廠區依據設備特性與運轉條件，採取多元節能方案，合計可達節能量約 1,330.4 GJ、減碳量約 193.9 公噸 CO₂e。主要成果如下：

- 高雄廠：調升冰水機溫度一度，節能量 149.83 GJ，減碳量 19.73 公噸 CO₂e。
- 元耀廠：RCO 爐溫度由 500°C 降至 450°C，節能量 168.92 GJ，減碳量 23.55 公噸 CO₂e。
- 江西廠：燒結爐加裝保溫節能材料，節能量 381.16 GJ，減碳量 61.72 公噸 CO₂e。
- 常州廠：改造冷水塔循環系統，將 55kW 固定頻率老式泵浦更換為 30kW 節能電機，節能量 519 GJ，減碳量 76.41 公噸 CO₂e。
- 中山廠：調升冰水機溫度一度，節能量 111.49 GJ，減碳量 12.52 公噸 CO₂e。

透過上述措施，各廠區有效降低能源消耗與碳排放，展現公司在節能技術改善與設備效能提升上的持續投入。2025 年用電密集度 (度 / 新台幣千元) 為 13.02，較前一年度 13.45 減少 3.20%。

永續推動方向

公司將持續推動節能技術優化、設備汰換與效能提升及再生能源導入，以達成能源使用效率最大化與碳排放最小化之目標，落實「節能減碳、永續共榮」的企業承諾。

各廠節能減碳

廠區	推動年度 (起迄時間)	投入成本 (美元)	估計節能量 (GJ)	估計減碳量 (公噸 CO ₂ e)	方案簡述
高雄	2025 年 1 月 ~ 2025 年 12 月	-	149.83	19.73	冰水機溫度調升一度
元耀	2025 年 4 月 ~ 2026 年 3 月	79,100	168.92	23.55	RCO 爐溫度從 500 降至 450 度
江西	2025 年 1 月 ~ 2025 年 12 月	-	381.16	61.72	燒結爐安裝保溫節能材料
常州	2025 年 4 月 ~ 2025 年 11 月	7,345	519.00	76.41	車間冷卻水塔循環水泵節能改造， 將 55KW 的固定頻率運行的老式 冰機水泵電機，更換成新的 30KW 的電機
中山	2025 年 1 月 ~ 2025 年 12 月	-	111.49	12.52	冰水機溫度調升一度

CHAPTER 3

環境保護

◆ 水資源管理

興勤電子身為地球村的一員，深知台灣地狹人稠、水資源有限的現況。雖然公司於生產及日常作業中用水量相對較低，但如何提升水資源使用效率，仍為公司推動節能減碳的重要目標之一。

2023 年起，本公司及子公司透過多項節水措施，包括：

- 純水 RO 系統排水回收 至空調冷卻水塔再利用。
- 製程冷卻水循環再利用：收集 RO 切割冷卻水，經新增 UF/RO 純水設備處理後回製程使用。
- 其他內部節水管理與外部合作策略，持續推動開源節流。

2025 年總用水量達 504,686 公噸，較 2024 年 435,922 公噸增加 15.77%，主要係因新增子公司（中山）所致。而 2025 年節水措施方案實施總共回收水 18,299 噸，回收率達 3.63%，相較 2024 年回收水 12,351 噸，增量 48%。

目前各營運據點均未位於缺水地區，但公司仍持續強化用水管理、提升再生水利用效率，落實循環水資源管理與永續用水政策，以確保水資源的穩定供應與環境永續。



▲切割廢水回收再利用

最近 3 年度用水量：

單位：公噸 / 年

年度	總用水量
2025	504,686
2024	435,922
2023	350,276

各廠區近三年度用水量

單位：公噸 / 年

廠區	2023 年	2024 年	2025 年
高雄	76,461	129,990	125,158
元耀	76,401	61,295	68,690
江西	59,038	70,432	71,524
常州	94,335	119,598	133,177
宜昌	27,619	40,461	44,732
東莞	16,422	14,146	15,541
中山	未盤查	未盤查	45,864



▲井水沖廁所及綠化澆水

各廠區節水方案：

廠區	推動年度 (起迄時間)	投入成本 (美元)	估計節水量 (公噸)	方案簡述
高雄	2025 年 1 月 -2025 年 12 月	-	15,504	RO 濃縮水回收再利用
江西	2025 年 1 月 -2025 年 12 月	-	1,000	純水濃水回收為綠化用水
常州	2025 年 1 月 -2025 年 12 月	-	355	工業污水回收再利用於產品粗磨
東莞	2025 年 1 月 -2025 年 12 月	-	0	東莞廠僅供應生活用水，無工業用水，故無節水方案。目前公司已制定《節約用水管理辦法》（文件編號 WKL3-A305），並於各用水區域張貼節約用水標識牌
中山	2025 年 1 月 -2025 年 12 月	-	1,440	純水回收再利用

CHAPTER 3

環境保護

◆ 廢棄物及有害物質管理

本公司廢棄物清運與處理，均依據環境部《廢棄物清理法》及相關規定辦理，並委託合格外包廠商執行。簽約前，由廠內管理單位查驗其處理許可證之有效期限與處理項目，確認符合主管機關規範。

為確保妥善處理，本公司定期派員至外包廠商處理廠進行查核，並完整記錄備查。委託清運時，依規定於環境部事業廢棄物申報及管理資訊系統完成申報，並使用「事業廢棄物委託共同處理管制遞送三聯單」進行管制。清理完成後，廠商須提供正式清理紀錄文件，以供備查與稽核。

透過上述措施，公司確保廢棄物及有害物質管理流程透明、合規，並降低環境衝擊，展現環境責任與永續承諾。

最近 3 年度廢棄物產出量：

單位：公噸 / 年

年度	有害廢棄物	非有害廢棄物	總廢棄物量
2025	324.69	950.42	1,275.11
2024	391.46	1,099.05	1,490.51
2023	457.61	1,065.67	1,523.28

為落實永續資源再利用，本公司廢棄物處理原則依序為：廠內再使用優先，以減少原物料消耗；其次為再利用回收；最後才採行焚化及物理、化學處理。

2025 年本公司及子公司總廢棄物量為 1,275.11 公噸，相較 2024 年減少 215.40 公噸，降幅達 14.45%。為提升資源有效利用，公司持續推動減廢管理措施，降低有害事業廢棄物並提高可回收廢棄物再利用率，公司採取廢溶劑蒸餾循環回收，回收率達 90%。高雄廠報廢產品及電子廢棄物之重量為 10.11 公噸，可回收循環再利用重量為 3.36 公噸，回收率達 33.25%。預計至 2026 年，廢棄物總量可再減少 1%。

興勤秉持善盡廢棄物源頭管理責任的承諾，避免造成環境衝擊，並降低營運過程對環境的負荷。公司管理原則強調：首重減廢，其次再利用，最後才是處理或處置，以確保資源循環與環境永續。



CHAPTER 3

環境保護

各廠區廢棄物產出及處置

單位：公噸／年

廠區	年度	再利用	焚化及其他處置（註）	合計
台灣	2025	49.27	345.28	394.55
	2024	20.85	277.90	298.75
	2023	28.11	492.92	521.03
中國	2025	135.26	745.30	880.56
	2024	553.48	638.29	1,191.77
	2023	803.95	198.30	1,002.25
合計	2025	184.53	1,090.58	1,275.11
	2024	574.33	916.18	1,490.51
	2023	832.06	691.22	1,523.28

註：其他處置主要為物理及化學處理、熱處理、固化處理及其他。

廢棄物總量變動數	2025	-215.40
	2024	-32.77
	2023	-59.99
廢棄物總量變動率	2025	-14%
	2024	-2%
	2023	-4%
再利用率	2025	14%
	2024	39%
	2023	55%

各廠區減廢專案

廠區	推動年度 （起迄時間）	投入成本 （美元）	估計減少廢棄物量 （公噸）	方案簡述
高雄	2025年1月-2025年12月	-	20.90	廢溶劑循環回收再利用
江西	2025年1月-2025年12月	-	49.30	廢溶劑循環回收再利用
中山	2025年1月-2025年12月	-	6.00	廢溶劑循環回收再利用



CHAPTER 3

環境保護

◆ 污染防治

本公司遵守政府法令規章及其他適用國際規章之各項相關要求，對於污染 防治的控制，均依法取得「固定污染源操作許可證」、「水污染防治許可證」及「事業廢棄物清理計畫書」…等，並依規定實施點檢、保養、申報及檢測。

污染防治措施管理

廠內各項防制設備由專責單位負責操作維修保養，訂定完整的管理與操作維護程序書並確實執行，使各項污染防治設備均能發揮其最大效率。

空氣污染防制設備

填充式洗滌塔 (Wet Scrubber)，藉由風機，將製程廢氣輸送至有效空間之塔體並用泵浦做分佈式噴淋，使塔體內液體和氣體之間做充份的接觸，把氣體中的污染物傳送到液體上，達分離污染物質與淨化氣體之目的。



水污染防制設備

污水處理系統 (Sewage Treatment System)，採用各種方法將污水中所含有的污染物分離出來，或將其轉化為無害和穩定物質，從而使污水得到淨化。每半年針對污水處理系統排放水水質進行檢測並申報，檢測結果均符合主管機關之排放標準。



廢棄物管理

廢棄物暫存區，依據廢棄物清理計畫書規定劃分出其存放位置、存放種類、存放規則及標示說明，完全符合計畫書規定。廢棄物清除處理廠商皆具有環保署核可之清除處理許可證書，確保廢棄物得以妥善處理。

CHAPTER 3

環境保護

◆ 環保相關獎項



項次	獎項	說明
1	建築物整建維護獎勵	參與提升加工區經營環境與加速推動老舊園區更新計畫，2007 年度建築物整建維護獎勵評比第二名
2	年度資源回收優良廠商	榮獲 2008 年 ~2011 年度楠梓加工區資源回收甲等獎
3	年度資源回收優良廠商	榮獲 2014 年 ~2023 年度楠梓加工區資源回收甲等獎





CHAPTER 4 友善職場

關鍵成果	67
人才吸引與留任	67
人才培育	74
人權管理與維護	76
職場健康與安全	78



CHAPTER 4

友善職場

◆ 關鍵成果

女性員工比
57.42%女性主管比
45.28%集團正式員工
89.90%(3,748 人)員工留停復職率
87.50%員工留停後留任率
83.50%

◆ 人才吸引與留任

多元包容的員工組成

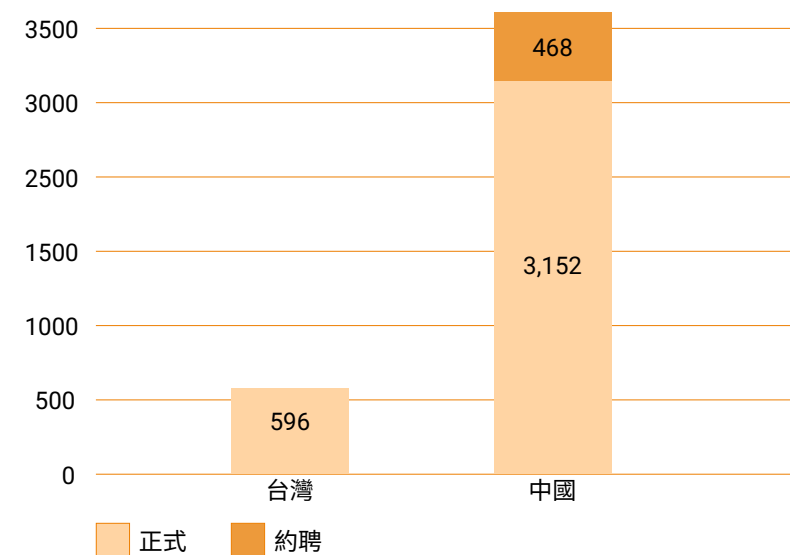
興勤在各營運據點僱用當地員工，並持續提供就業機會，截至 2025 年底，集團員工總數為 4,216 人，其中 88.90% 為正式員工、11.10% 為非正式員工；整體女性員工佔總人數比為 57.42%、男性員工佔比為 42.58%；從事生產線技能職人員有 2,574 人、管理職與事務職人員共 1,642 人。相對於 2024 年，本公司之人數與組成無顯著波動。在集團員工招募上，2025 年度新進人員共 3,479 人，其中以 30 歲以下員工佔多數，我們透過求職平台、園區徵才、獵才顧問、員工推薦等多元招募渠道，積極吸引有潛力年輕人及各領域專業人才加入我們的團隊，持續創造產業競爭力。

員工總數依聘雇類型、性別之分布

地區 / 類別		台灣	中國	小計	佔比 (%)
聘僱類型	正式員工	596	3,152	3,748	88.90%
	約聘員工	-	468	468	11.10%
性別	男性	272	1,521	1,793	42.53%
	女性	324	2,099	2,423	57.47%
總計				4,216 人	100.00%

註：中國廠區包含常州、東莞、中山、江西、宜昌廠

興勤員工組成



CHAPTER 4

友善職場

員工依性別、年齡、職別之分布

地區	性別	年齡	直接人員		間接人員		合計	佔比 (%)
			管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
台灣	男性	30 歲以下	2	13	1	19	35	5.87%
		31-50 歲	12	84	23	62	181	30.38%
		51 歲以上	4	15	15	23	57	9.56%
		小 計	18	112	39	104	273	45.81%
	女性	30 歲以下	-	9	-	30	39	6.54%
		31-50 歲	13	84	22	102	221	37.08%
		51 歲以上	8	28	12	15	63	10.57%
		小 計	21	121	34	147	323	54.19%
中國	男性	30 歲以下	4	283	16	183	486	13.43%
		31-50 歲	60	400	156	254	870	24.03%
		51 歲以上	9	113	17	27	166	4.59%
		小 計	73	796	189	464	1,522	42.05%
	女性	30 歲以下	3	269	5	164	441	12.18%
		31-50 歲	38	1,006	144	319	1,507	41.63%
		51 歲以上	10	107	9	24	150	4.14%
		小 計	51	1,382	158	507	2,098	57.95%

註 1: 直接人員定義：與生產活動直接相關的站別技術人員

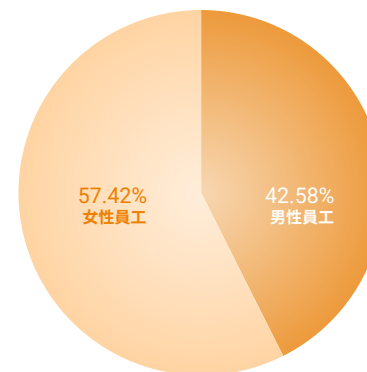
註 2: 管理階層定義：負責領導與管理部屬的管理職責者，包含班長、組長、副課長以上之管理職

註 3: 計算基準日：2025/12/31

集團性別占比

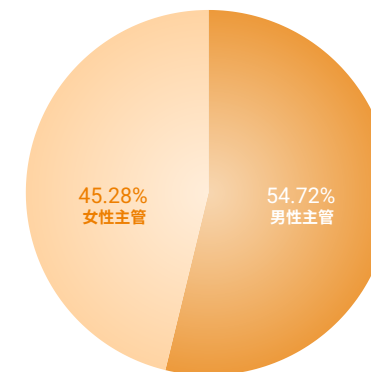
類別	性別	直接人員		間接人員		合計	佔比 %
		管理階層	一般人員	管理階層	一般人員		
集團總計	男性	91	908	228	568	1,795	42.58%
	女性	72	1,503	192	654	2,421	57.42%
	佔比 (%)	3.87%	57.19%	9.96%	28.98%	4,216	100.00%
集團 主管占比	男性	91		228		319	54.72%
	女性	72		192		264	45.28%
	總計	163		420		583	100.00%

集團總計 男女占比



■ 男性 ■ 女性

集團總計 男女主管占比



■ 男性 ■ 女性

CHAPTER 4
友善職場

全體新進與離職統計：所有員工依性別、年齡分組統計

2024 年度總公司離職率為 1%，2025 年度維持 1%，依性別及年齡分布如下表。整體離職率維持低檔，顯示公司人才留任情形穩定，持續營造良好且穩定的工作環境。

離職原因主要集中於新進人員適應不佳以及因家庭因素離職。公司將持續優化招募與新人培育機制，協助新進人員適應職場環境，提升留任成效。

年度	性別	年齡	直接人員				間接人員			
			新進總人數	月均新進率	離職總人數	月均離職率	新進總人數	月均新進率	離職總人數	月均離職率
2024 年新進與離職分布	男性	30 歲以下	2	1.30%	6	3.80%	8	3.90%	7	3.40%
		31-50 歲	10	0.90%	9	0.80%	24	2.40%	27	2.70%
		51 歲以上	-	0.00%	1	0.60%	2	0.50%	4	1.00%
	女性	30 歲以下	3	2.80%	1	0.90%	9	2.30%	10	2.50%
		31-50 歲	6	0.80%	9	1.10%	13	1.00%	13	1.00%
		51 歲以上	-	0.00%	1	0.30%	-	0.00%	5	2.30%
2025 年新進與離職分布	男性	30 歲以下	3	2.10%	2	1.40%	12	5.30%	6	2.60%
		31-50 歲	6	0.60%	10	0.90%	15	1.70%	28	3.20%
		51 歲以上	-	0.00%	1	0.50%	3	0.90%	8	2.30%
	女性	30 歲以下	4	4.80%	5	6.00%	14	4.30%	14	4.30%
		31-50 歲	6	0.80%	7	0.90%	12	0.90%	16	1.20%
		51 歲以上	-	0.00%	1	0.30%	-	0.00%	-	0.00%

註 1: 月均新進率 = 月均新進員工 ÷ 平均人數。平均人數定義：(期初人數 + 期末人數) ÷ 2；期初人數為前期（去年）期末人數。
註 2: 月均離職率 = 月均離職員工 ÷ 平均人數。平均人數定義：(期初人數 + 期末人數) ÷ 2；期初人數為前期（去年）期末人數。

CHAPTER 4

友善職場

薪酬制度

興勤遵循各營運據點當地勞動法令訂定敘薪標準，員工薪資以同工同酬及工作績效作為核定原則，依個人學經歷、職稱職等、工作性質核給不同之薪資，不因性別、年齡、種族等條件而有差別待遇，並確保各營運據點實際發放之薪酬高於最低薪資。此外，我們因應人才需求及市場供需狀況做動態調整，以確保員工整體薪酬在市場具有競爭力。

除固定薪資外，公司也設置多元的獎勵福利，如專利獎金、專案獎金、提案獎金及年度績優員工獎金等，鼓勵員工持續精進專業及創新技術，每年依據公司營收成果、員工個人績效及貢獻度發給年終獎金及員工酬勞，以留任優秀人才並激發員工工作熱忱與團隊合作精神。

集團營運據點基層人員薪資與法定最低薪資之比例

年度	法定基本薪資	台灣		中國				
		興勤總部	元耀廠	常州廠	東莞廠	中山廠	江西廠	宜昌廠
2025	1	1.18	1.19	1.84	1.00	1.27	1.74	1.12
2024	1	1.23	1.18	1.79	1.18	1.34	1.74	1.10
2023	1	1.23	1.18	1.59	1.27	1.26	1.79	1.17

註：薪資基數為不包含獎金、加班費的基層人員全職薪資。

註：2025 年台灣當地法令每月基本薪資為 28,590 元；中國常州廠當地法令每月基本薪資為人民幣 2,490 元；中國東莞廠及中山廠當地法令基本薪資為人民幣 1,900 元；中國江西廠當地法令基本薪資為人民幣 1,740 元；中國宜昌廠當地法令基本薪資為人民幣 1,950 元。

穩健的退休提撥制度

- 興勤各營運據點皆依當地政府法令制定員工退休相關計畫。台灣廠區依據「勞動基準法」及「勞工退休金條例」規定辦理，每年委任精算師出具勞工退休準備金精算報告，並依法提存舊制退休金至臺灣銀行信託部專戶；適用勞退新制者，公司依法按月提撥 6% 退休金至個人新制退休金帳戶，保障員工請領退休金的權益。
- 建立退休一站式諮詢服務，協助員工處理內外部退休相關申請、諮詢、資源，並由人資服務窗口串接各項退休相關單位與活動，讓員工順利完成在職場的最後一哩路，享受美好的退休生活。

CHAPTER 4

友善職場

福利措施

興勤職工福利委員會秉持著【豐富員工生活、打造幸福企業】的宗旨，規劃及推動多項福利措施與活動，建立快樂和諧的工作職場，期許藉由多樣化之休閒活動，增進同仁間的交流、情誼與默契，並讓員工獲得身心靈紓壓進而提升工作效率，相關福利活動如下：

福利項目	內容
節日禮金	提供春節、端午節、中秋節、父 / 母親節、五一勞動節等多個傳統節日的禮金，旨在表達公司對員工及其家庭的關懷與感謝，增強員工的歸屬感和幸福感。
員工活動	- 員工旅遊：公司每年組織員工旅遊活動，旨在讓員工放鬆心情、減輕壓力，同時加強團隊合作，促進更好的工作關係。 - 家庭日：公司為員工及其家屬舉辦家庭日活動，增強員工家庭對公司文化的認同感。 - 尾牙晚會及摸彩：每年舉辦尾牙晚會，提供豐富的餐飲與娛樂節目，並設有抽獎活動，藉此感謝員工一年的辛勤工作並增進團隊凝聚力。 - 員工旅遊補助：公司為員工提供旅遊補助，鼓勵員工在休假期間進行旅遊，以增進身心健康並提高生活品質。 - 聚餐補助：公司為員工團隊提供定期聚餐補助，促進同事間的交流和合作，增強團隊的凝聚力和協作精神。
員工協助方案	特約幼兒園：與當地幼兒園建立合作關係，提供員工子女優先入園資格，落實家庭友善措施，協助員工兼顧工作與家庭照顧需求，打造友善職場環境。
彈性上班時間	提供符合資格員工彈性工作時間安排，讓員工可依個人需求調整上下班時間，兼顧工作與生活，符合資格員工使用率達 100%。
模範員工選拔	每年選拔表現卓越的模範員工，並頒發獎勵，以激勵持續優異表現和責任感，鼓勵其他員工學習榜樣，推動整體工作效率和團隊精神的提升。
額外餐點供應	- 為加班員工提供餐點，確保他們在工作期間能夠得到足夠的能量支持，提升滿意度與工作效率。 - 提供零食和點心，提升員工幸福感。



CHAPTER 4
友善職場

友善育兒職場

為使員工無後顧之憂的工作，興勤遵循營運所在地的育兒政策，建立完善的生育措施，並於各廠區設置舒適之哺集乳室，提供友善及包容的育兒環境。對於有需求親自照顧幼兒申請育嬰留職停薪之員工，保障其回任，並可彈性申請提前或延後復職，協助員工兼顧工作與家庭照顧責任。

台灣地區育嬰留停人員分析

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
當年度具有育嬰留停資格人數 (A) 註 1	11	25	36	18	26	44	14	16	30
當年度實際申請育嬰留停人數 (B)	2	7	9	6	10	16	6	7	13
當年度育嬰留停預計復職人數 (C)	2	5	7	5	4	9	6	7	13
當年度育嬰留停實際復職人數 (D)	1	5	6	5	2	7	6	6	12
前一年度育嬰留停實際復職人數 (E)	1	5	6	2	5	7	4	3	7
前一年度育嬰留停復職後持續工作满一年人數 (F) 註 2	1	5	6	2	5	7	3	2	5
育嬰留職停薪申請率 (%) (=B/A)	18%	28%	25%	33%	38%	36%	43%	44%	43%
復職率 (%) (=D/C)	50%	100%	86%	100%	50%	78%	100%	86%	92%
留任率 (%) (=F/E)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	75%	67%	71%

註 1. 台灣地區 2025 年具有育嬰留停申請資格 (A)：以 2023/1/1 至 2025/12/31 三年間曾經請過產假 56 天以上及陪產假一天以上的員工認定。

註 2. 台灣地區 2024 年育嬰回任後持續工作满一年 (F)：計算於 2024 年內由育嬰假復職員工在復職後持續工作满一年以上人數。

CHAPTER 4

友善職場

員工溝通

興勤重視且尊重員工的聲音，我們建置了單向宣導及雙向溝通的方式，並致力於擴展多元的溝通管道，使公司資訊能正確及迅速的佈達給員工，員工的聲音亦能獲得傾聽與回應，藉此建立良好的勞資關係，為企業注入正向成長的力量。興勤目前尚未成立工會，亦無簽訂團體協約，但在開放與透明的溝通管道下，勞資雙方持續維持良好互動。

多元員工溝通管道

溝通管道	說明
勞資會議	每季勞資會議落實雙向溝通，由指派的資方代表與員工推舉的勞方代表，一同討論各項勞工切身相關議題，透過會議相互傾聽、交流雙方想法取得共識，並有效地解決問題，整合彼此的期待與感受，維持勞資共好的正向企業氛圍。
福委會會議	每季定期舉辦會議，討論各項福利計劃及預算規劃，增進福利活動意見交流。
勞工意見信箱	提供實體「意見箱」及線上「員工投訴信箱」管道，員工可以不具名的形式提出意見，由管理單位受理及回覆。
不法侵害申訴信箱	我們杜絕職場性騷擾及任何形式的職場不法侵害，除制訂工作場所性騷擾防治辦法並定期宣導外，更不定期進行互動溝通，加強員工及主管們的正確認知，維持平等且健康的工作環境。我們承諾對於申訴資料及其身分審慎保密，保障申訴者不因舉報或申訴行為而受到不公平的對待或報復。

員工滿意度

公司每年定期辦理員工滿意度調查，內容涵蓋團隊合作、主管管理、薪資福利、成長發展以及工作與生活平衡等面向。

2025 年度員工滿意度調查期間為 2024 年 11 月至 2025 年 10 月，透過線上問卷方式進行。2025 年問卷填答率約 77%，整體調查結果顯示，約有七成的員工認同公司的團隊氛圍，肯定同事間良好的協作關係，並對工作與家庭的平衡給予正向評價，展現公司在打造友善職場環境上的努力成果。調查結果也反映出員工對薪資福利、職涯學習及發展的期待，公司已列為明年度持續精進的重要項目，期望透過制度優化與更完善的教育訓練安排，提升人才培育與留任環境。

具體實施方向如下：

1. 公司將延續每年薪資檢視的機制，並根據工作表現、市場趨勢及物價指數進行系統性的調整規劃，使薪酬更具競爭力。除薪酬外，也將同步優化其他福利措施，以提升員工整體滿意度。
2. 公司將持續豐富課程架構，包含專業技能、多能工培訓、通識課程、跨職能訓練等，以協助員工培養多元能力並提升工作彈性，支持同仁在不同職涯階段都能獲得持續成長的資源。此外，針對中階及高階主管規劃管理職能與溝通技巧課程，以強化主管領導力並提升組織整體管理效能。
3. 為提供更多元的意見回饋管道，公司將建置線上匿名表單，透過更便利且符合員工使用偏好的方式，讓員工可隨時提出建議或反饋，作為改善管理、優化工作環境的參考。

CHAPTER 4 友善職場

◆ 人才培育

教育訓練

興勤重視企業的永續發展，也關心員工的成長學習，我們相信：企業以「人才」為根本，才是永續經營的成功之道。公司每年依據年度營運策略、個人工作需求及績效發展等面向進行訓練需求調查與分析，並配合相關法令的要求，規劃出整體公司訓練課程，透過多元化方式協助人才發展，持續培育關鍵人才強化組織能力。

新進員工訓練

我們考量不同職務所需要的基礎知識和觀念，開設新進員工主題課程，協助新進員工快速適應工作與環境。

- 集團簡介
- 人事規範、員工福利、行政事務
- 企業社會責任規範、人權政策
- 勞工安全衛生教育
- 產品安全意識
- 內部系統操作

在職訓練

透過多元的培訓方式，規劃完整且多元的學習課程與訓練資源，以持續提升員工的競爭力，讓每個興勤員工皆能充分發揮潛能、實現自我，與公司攜手成長。

- 實體訓練
- 線上課程
- 專業技能
- 專案管理
- 管理職能
- 外部顧問講師指導

興勤總部訓練實績

- 車規課程
聘請外部專業講師授課，由講師講解 AIAG 控制計畫、有效防錯指南與分層稽核之實務，提升組織製造品質與顧客滿意度。



2025 年集團各地區教育訓練人次與總時數

廠區	授課總人次				授課總時數				教育訓練 費用總計
	直接人員		間接人員		直接人員		間接人員		
	主管人員	一般人員	主管人員	一般人員	主管人員	一般人員	主管人員	一般人員	
台灣	78	1,775	199	2,690	147	3,123	370	4,832	NT\$347,350
中國	88	4,078	1,288	2,325	409	14,227	7,216	10,802	NT\$2,199,936
總計	166	5,853	1,487	5,015	556	17,350	7,586	15,634	NT\$2,547,286

註：教育訓練花費不包含內部教育訓練之相關費用。

註：教育訓練費用總計兌換率：CNY 1= NTD4 計算。

公司為強化員工對個人資料保護及隱私權之正確認知，自 2025 年起每年定期辦理個人資料保護及隱私權訓練課程，透過持續宣導與實務說明，提升個資保護意識，確保相關作業符合法令規範。2025 年度受訓員工 468 人，課程總時數 468 小時，完訓後測驗合格率为 100%。

CHAPTER 4

友善職場

績效管理

績效管理有助於提升員工個人、組織的績效及目標，我們每年定期實施評核，評核重點包含個人過去工作貢獻、未來個人與團隊的工作目標，成為員工升遷、訓練發展及獎酬發放的依據之一。透過定期的績效檢視，確保員工的工作表現符合公司的期望，進而提升員工工作效率與專業能力，增強企業體質，提高組織效能和生產力。此外，公司也積極協助並提供後段績效員工改善機會，安排重點輔導並給予必要的資源和支持。

即時性溝通

透過不定期員工訪談，主管能掌握部屬工作動態，及時的給予適切的指導並協助改善問題。雙向交流過程中，主管能明確傳達公司目標及政策，部屬也能清楚工作重點及方向，避免信息不對等而影響工作進度，促進更好的合作和工作關係。



2025 年集團營運據點員工接受考核比例

廠區	直接人員		間接人員	
	管理階層	一般人員	管理階層	一般人員
興勤總部	100%	100%	100%	100%
元耀廠	100%	100%	100%	100%
常州廠	100%	100%	100%	100%
東莞廠	100%	100%	100%	100%
中山廠	100%	100%	100%	100%
江西廠	100%	100%	100%	100%
宜昌廠	100%	100%	100%	100%

註：計算員工為通過試用期考核之員工。

CHAPTER 4

友善職場

◆ 人權管理與維護

興勤支持並尊重「聯合國世界人權宣言」、「聯合國企業與人權指導原則」、「國際勞工組織工作基本原則與權利宣言」等國際人權規範，並遵循「責任商業聯盟行為準則（RBA）」，制定自由擇業、禁用童工、不歧視、自由結社等各項人權政策。透過每年定期內部稽核審查及第三方查證，檢視人權政策的執行狀況，且持續進行改善，以確保落實人權保障。因此，興勤 2025 年無違反勞工權益及法令之事件發生。

為強化人權管理，興勤依據 RBA 管理架構建立人權盡職調查流程，定期執行人權風險識別、重大議題鑑別及管理方案追蹤，並由各責任單位定期檢視執行情形，持續降低人權風險與營運衝擊。

人權盡職調查流程



CHAPTER 4

友善職場

人權風險減緩與補救措施

興勤人權風險評估及調查範圍涵蓋員工、供應商、子公司及海外營運據點等利害關係人，並定期檢視各項人權風險與管理成效。有關供應商人權盡職調查管理做法，請參閱本報告書 P.50 供應鏈管理。

人權風險	實際作為	減緩措施	補救措施
強迫勞動	員工擔任所有工作皆出於自願，員工依法規預告後，可自由離職或終止僱傭關係。	訂定《興勤勞工權益及道德政策》，強調公司對自由擇業之重視，以及相關單位需遵守之規定。	如發生強迫勞動情事，將立即調查並與相關單位研擬改善措施。
禁用童工	公司禁止聘雇童工，員工報到時，落實證件查核機制。	新進員工報到時執行身分驗證及證件查核。	啟動調查及補救機制，妥善保障當事人權益與人身安全，並依法採取適當處置及後續關懷措施。
工作時間	員工工作時間不超過營運所在地法規的最大限度。除非是緊急或異常情況下，一週的工作時間包括加班在內不應超過 60 小時，員工每 7 天至少休息一天。	透過 ERP 系統進行工時控管，設置超時警示機制並定期每月檢核工時狀況。	檢視並調整工作安排，要求相關單位提出改善措施，並視需求適度調配或增補人力，以降低過度工時風險。
薪資福利	每年檢視營運所在地有關最低工資、加班時間和法定福利的法規，並參考同業行情訂定敘薪標準。	定期檢視薪資福利法規及市場薪酬水準，並持續執行薪資覆核與核對作業，以確保制度合理與合規。	每月彙整薪資相關問題並持續檢視改善，同時設置多元申訴管道，以協助處理薪資及福利相關議題。
反歧視 / 反騷擾 / 反霸凌	興勤重視每一位員工，承諾員工免受騷擾以及非法歧視。嚴禁任何形式的騷擾、精神或身體壓迫。 在聘用、培訓、薪資報酬、晉升等事務上，不因性別、國籍、宗教、健康狀況等因素而有差別待遇。	訂有反歧視及反騷擾相關規範，設置申訴管道並定期辦理教育訓練。	如發現不當情形，將啟動調查與改善機制，依情況採取適當矯正措施，並提供必要之關懷與協助資源。
自由結社	在不違反當地法規下，員工可自由結社、參加工會、尋求代表、參加工工委員會。 公司目前無工會，透由勞資會議進行雙向溝通。	依循當地法令規範，尊重員工自由結社、參與工會及推派員工代表之權利，並設置勞資會議作為溝通平台。	透過勞資會議及員工溝通管道蒐集意見並持續追蹤改善。

2025 年人權盡職調查及人權管理成果

成果實績	說明	重大人權議題	調查結果	減緩與改善措施
禁用身心障礙人員	優於各營運據點當地法令規範，集團共禁用 19 位身心障礙人員。	強迫勞動	未接獲申訴或政府裁罰案件	1. 實施加班事前申請機制，由員工親簽加班申請單，確立勞動過程出自個人自由意願，嚴格杜絕強迫加班與強制勞動情形。 2. 新進人員報到時落實身分證件查核與核對，確保勞動契約簽訂符合法令規範，保障雙方合法權益。
人權政策教育訓練	興勤總部共 496 人次受訓，總時數 992 小時。	工時	未接獲申訴或政府裁罰案件	1. 透過人事系統設定自動化警示機制，即時控管每月加班時數（上限 46 小時 / 月），達預警線即啟動管理措施，避免超時加班。 2. 嚴格落實連續出勤不得超過 7 天之管理規定，維護員工身心健康與工作生活平衡。
		歧視、騷擾與人道待遇	未接獲申訴或政府裁罰案件	1. 將相關政策印製於員工識別證後小卡，並透過廠區實體公告欄與內部電子網頁進行多管道宣導，提升全員人權意識。 2. 將相關議題納入新進人員訓練與全職員工年度教育訓練；並每季定期召開勞資會議，建立暢通之雙向溝通與意見反應管道。

CHAPTER 4

友善職場

◆ 職場健康與安全

員工健康照護

我們深知員工健康是企業穩定的基石，因此公司建立了全面的健康管理機制，包括定期健康檢查、專業醫療諮詢及在公司設置相關健康監測設施，以確保員工身心福祉。此外，公司積極宣導健康資訊，推動員工養成良好生活習慣。在保障方面，除了法定勞保與健保，公司還提供額外的團體保險及完善的退休制度。我們致力於打造家庭友善及無障礙的工作環境，確保每位員工都能在安全、舒適的環境中工作。

健康管理	▪ 定期健康檢查與健康關懷：公司每年為員工提供定期健康檢查，並針對高風險作業環境之員工安排專項健康檢查，確保員工健康狀況得到有效監控。醫師及護理師也會提供相關健康資訊或協助轉介就醫，為員工的健康提供全面關懷。 ▪ 血壓監測設施：鑑於心血管疾病作為重大健康風險，我們於廠區設置血壓計，便於員工隨時監測健康數據，並積極鼓勵員工使用該設施以促進健康管理。
健康促進	▪ 母性健康保護與設施：公司制定母性健康保護計畫，並進行詳細的母性健康風險評估及工作適性評估，確保懷孕、產後及哺乳期女性員工之身心健康。 ▪ 健康資訊宣導：公司定期在佈告欄和內部平台宣傳健康資訊，提升員工的健康知識與意識，鼓勵建立健康生活方式，進而預防疾病，提升整體生活品質。 ▪ 健康講座：不定期舉辦講座，內容豐富且多元，包含三高減重、芳療舒壓、探索自我等健康促進活動。
健康保障	▪ 多重保障機制：公司除依法提供勞保及健保外，還為員工加保團體保險，以提供更完善的保障，確保員工在面臨意外或疾病時能夠充分獲得保障。

安全衛生管理系統

興勤承諾提供員工安全、健康與優質的工作環境，我們訂定環安政策，並通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。推動環安政策過程中，讓員工們都能了解到自己在環境保護與安全衛生管理上應盡的責任與義務，經由全員參與落實於日常工作中，再透過持續改善手法，提升安全衛生績效，達成環安目標與企業永續經營。

興勤環安宣言

符合法規

污染預防

減廢減費

全員參與

持續改善

綠色環保

維護安衛

避免職災

實際作為	說明
風險評估與管理	為有效預防職業災害，公司制定了危害鑑別及風險與機會評估程序，針對作業環境、製程、活動、產品及服務進行潛在危害因素的鑑別及風險評估，並依據風險等級採取必要的管制及預防措施。為確保評估的有效性與適用性，公司每年由環安衛部門主導進行全面危害風險鑑別評估，各單位依次參與，並針對高風險區域優先進行管理與改善。當製程變更、新設備投入、原物料或作業環境條件改變時，公司將重新進行危害鑑別與風險評估，以確保廠區安全，降低營運風險。
內外部稽核	為確保每位員工及廠區的安全，公司建立了全面的內部稽核程序，並定期檢查管理系統與流程。內部稽核由經過專業訓練並取得合格資格的稽核員執行，這些稽核員會對受稽核單位進行現場核查。針對稽核中發現的不符合事項，要求相關單位提出改進措施，並納入內部管理系統進行持續追蹤，以達成持續改進的目標。除此之外，公司每年會安排外部單位進行稽核，確保公司符合 ISO 45001 職業安全衛生管理系統的要求。公司對於外部稽核中發現的缺失，除了採取與內部稽核相同的管理和追蹤模式外，還會進行深入檢討和管理系統優化，以確保問題得到根本解決，從而持續提升整體營運的安全性和合規性。
安全衛生相關訓練及宣導	公司重視員工職業安全教育訓練，除職業安全衛生相關人員皆依職業安全衛生教育訓練規則於期限內完成回訓外，我們舉辦了多項教育訓練課程，包含新進人員職業安全衛生教育訓練、在職人員職業安全衛生教育訓練、RoHS 及 HSF 無有害物質等相關課程，使員工具備專業的職業安全衛生認知。此外，每年也會定期舉辦消防安全演練、緊急疏散演練等訓練。
承攬商管理	為確保施工人員的安全並維護周遭環境，公司已建立完善的承攬商管理制度。承攬商進場施工前，需提交相關資料以完成工作證申請，並簽訂「承攬商工作安全承諾書」。此外，所有承攬商人員在進廠施工前，必須完成安全衛生教育訓練，確保施工過程中的所有作業均符合規範，保障承攬商作業人員與公司員工的安全與健康。

CHAPTER 4

友善職場

守護職場安全

興勤在各項作業或服務過程中，為符合安全、乾淨、舒適之工作環境，建立了以下保護措施：

一、廠區安全

1. 配合生產作業需求，廠房依功能明確區分為作業區、儲存區、設備區及辦公區，確保人員活動安全。
2. 設置全廠性之火警自動警報系統，廣佈偵測器、滅火器、消防栓及火警受信總機。
3. 提供作業安全之規則及指引，以確保作業正確、人員安全與產品品質。如：裝置機具、設置之保護措施。
4. 廠房裝置機械保全設施及廣播系統，依法設置緊急逃生門，並標示清楚。
5. 消防器材，防護用具、警報系統等均按規定設置並定期檢查保養，保持正常堪用狀態。
6. 每日巡檢工作場所及機房加強用電安全，並定期安排專業合格廠家進行檢修工作。
7. 定期安排廠房結構安全、傾斜度、管道間結構及大樓天花板結構檢查。

二、作業環境及人員安全

1. 有害物、危險物及有機溶劑予以隔離儲存、標示、警語告知。
2. 人員之工作場所需鑑別並提供與維持適切之工作環境。如：溫度、溼度、亮度、通風、清潔……等。
3. 定期實施健康檢查，包含一般勞工健檢及特殊作業檢查。一般檢查係指依照勞工健康保護規則，依法實施員工健康檢查，其檢查頻率為每年一次；特殊作業檢查其檢查對象為特殊作業場所之鐳作業、噪音作業、游離輻射作業等員工，固定每年檢查一次。
4. 提供安全個人防護具，例如護腰、耳塞等，降低搬運造成的腰椎傷害及噪音的危害。

三、設施安全及安全意識強化

1. 每季廠內飲水機定期清洗，更新濾材，定期檢驗水質。
2. 每半年清洗自來水塔及檢測水質。
3. 每年度空調主機及送風機保養。
4. 建立安全防護體系、完善之人力及設備設置。緊急應變組織之成立，各分設小組並作任務編組，定期舉辦訓練活動。
5. 辦理有關之安全衛生教育訓練：依年度安全衛生需求計畫開展相關安全衛生教育訓練，包括新進員工、在職人員、災害預防等訓練。對於危險機械設備操作人員，安排外部訓練並取得合格證書；對執業人員（如職業安全衛生管理人員、急救人員、有機溶劑作業人員）進行專業訓練，確保生產作業與安全衛生措施的有效結合。

2025 年集團可紀錄之職業傷害統計

項目別	台灣			中國		
	男	女	全體	男	女	全體
總經歷工時	529,432	598,889	1,128,321	3,888,592	4,723,620	8,612,211
可記錄 職業傷害數	1	-	1	14	6	20
嚴重 職業傷害數	-	-	-	1	-	1
職業傷害 造成的死亡數	-	-	-	-	-	-
可記錄 職業傷害發生率	1.89	-	0.89	3.60	1.27	2.32
嚴重職業 傷害發生率	-	-	-	0.26	-	0.12
職業傷害造成 的死亡發生率	-	-	-	-	-	-

註：依據勞動部職安署公告，上下班通勤事故不屬於職業安全衛生法所稱「職業災害」，無須再進行申報，故不列入計算。

計算公式：

依據勞動部職安署公告，上下班通勤事故不屬於職業安全衛生法所稱「職業災害」，無須再進行申報，故不列入計算計算公式：

嚴重職業傷害數 = 6 個月內不能恢復至受傷前狀態之職業傷害。

可記錄職業傷害發生率 = 可記錄職業傷害數 / 總工作時數 * 1,000,000。

嚴重職業傷害發生率 = 嚴重職業傷害數 / 總工作時數 * 1,000,000。

職業傷害造成死亡發生率 = 職業傷害造成死亡數 / 總工作時數 * 1,000,000。



CHAPTER 5

社會關懷與正向影響

公益投入

81

THINKING ELECTRONIC
INDUSTRIAL CO., LTD.
SUSTAINABILITY
REPORT



CHAPTER 5

社會關懷與正向影響

◆ 公益投入

財團法人興勤教育基金會

興勤教育基金會以推動教育均衡、獎勵優秀學生及弱勢或偏遠學生努力向學、培養人才、關懷兒童與青少年身心發展為宗旨。基金會近年來致力於支持學校提供優良學習環境、贊助偏遠地區或弱勢團體學生以縮減教育資源不平等狀況、贊助各項學術觀摩及研究計畫等，並與民間社福團體及教育機構合作，在弱勢扶助、學用接軌、道德教育及藝文傳承等面向上持續努力，我們期望能以實際行動為社會帶來正向發展，齊心打造企業與社會共好的永續環境。

2025 社會關懷相關活動

【打造海角新樂園】攜手種樹，改變未來



大家為了公益不圖報酬的付出，也因為公益活動拉進了人與人之間的距離，從公益活動中得到快樂，服務需要幫助的人。

用愛環抱海洋，企業淨灘趣



藉由每一個人親身撿拾沙灘上充斥人類丟棄的廢棄垃圾，體會海洋環境污染與我們不當使用塑膠的關係，產生關愛生命、關心海洋的認知，並共同發起「用愛環抱海洋，企業淨灘總動員！」的行動宣言，從自身出發守護地球家園。

贊助「鳳山創世園遊會」



興勤教育基金會參加 2025 年 5 月 3 日舉辦的「ESG 公益園遊會」，響應環保愛地球，期望為地球盡一份心力。

CHAPTER 5

社會關懷與正向影響

贊助南台灣交響樂團「英雄傳-武聖關公」



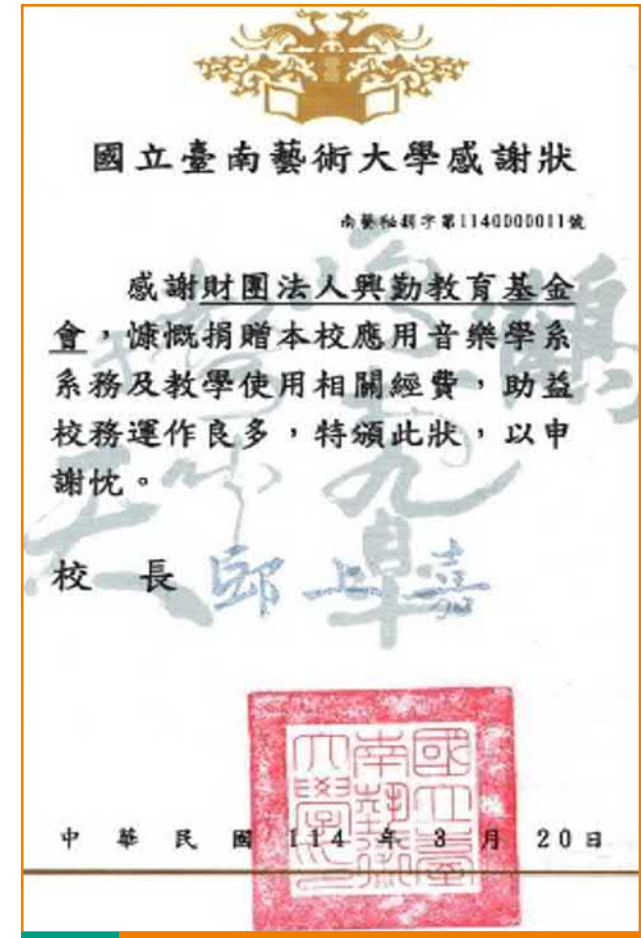
興勤教育基金會贊助南台灣交響樂團 音樂劇演出「英雄傳-武聖關公」，希望藉由音樂劇演出，帶給大家美好的一年。

贊助「市立右昌國中」



興勤教育基金會贊助「市立右昌國中」採購 65 吋觸控液晶螢幕，提升教學環境與設備。

贊助「台南藝術大學」



興勤教育基金會贊助台南藝術大學應用音樂學系系務及教學使用相關經費、助益校務運用。



CHAPTER 6

附錄

附錄 1 GRI 準則索引表	84
附錄 2 永續揭露指標—電子零組件業 (附表一之十二)	87
附錄 3 永續會計準則 (SASB) 對照表	88
附錄 4 附錄 4 上市公司氣候相關資訊 (附表二)	89
附錄 5 確信項目彙總表及會計師確信報告	91
確信項目彙總表 - 附件一	92



CHAPTER 6

附錄

◆ 附錄 1 GRI 準則索引表

- 使用聲明：興勤電子股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日期間的內容
- 使用的 GRI 1：GRI 1: 基礎 2021
- 適用的 GRI 行業準則：無適用

揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021			
1. 組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	關於興勤	14-27	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
2-4 資訊重編	關於本報告書	5	無此情事
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書	5	
2. 活動與工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於興勤	14-27	
2-7 員工	人才吸引與留任	67	
2-8 非員工的工作者	人才吸引與留任	67	
3. 治理			
2-9 治理結構及組成	公司治理	20	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	董事會	21	
2-11 最高治理單位的主席	公司治理	20	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	董事會	21	
2-13 衝擊管理的負責人	公司治理	20	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	編纂說明、公司治理	5、20	
2-15 利益衝突	董事會	21	
2-16 溝通關鍵重大事件	企業永續發展委員會	26	
2-17 最高治理單位的群體智識	董事會	21	
2-18 最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	24	
2-19 薪酬政策	薪酬委員會、薪酬制度	25、69	
2-20 薪酬決定流程	薪酬委員會、薪酬制度	25、69	
2-21 年度總薪酬比率	n/a	n/a	參閱本公司 2024 年度股東會年報

CHAPTER 6

附錄

揭露項目	對應章節	頁碼	備註
4. 策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	4	
2-23 政策承諾	董事長的話	4	
2-24 納入政策承諾	利害關係人溝通、重大主題之鑑別與回應、重大主題管理方針	6-12	
2-25 補救負面衝擊的程序	重大主題管理方針	10-12	
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	多元員工溝通管道	73	
2-27 法規遵循	n/a	n/a	本公司於資訊揭露期間無發生重大違規事件
2-28 公協會的會員資格	n/a	n/a	無參與公協會
5. 利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人溝通	6-7	
2-30 團體協約	薪酬制度	70	
GRI 3：重大主題 2021			
3-1 決定重大主題的流程	重大主題之鑑別與回應、重大主題管理方針	8-12	
3-2 重大主題列表	重大主題管理方針	10-12	
3-3 重大主題管理	重大主題管理方針	10-12	
重大主題：營運發展			
重大主題：GRI 201 經濟績效	重大主題管理方針	10-12	
201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效	19	
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	氣候變遷風險與機會鑑別、氣候變遷因應與調適	54-55	
201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	薪酬制度	70	
201-4 取自政府之財務援助	n/a	n/a	無政府財務補助
重大主題：永續供應鏈管理			
GRI 308 供應商環境評估	重大主題管理方針	10-12	
308-1 採用環境標準篩選新供應商	供應鏈管理	50-51	
308-2 供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	供應鏈管理	50-51	

CHAPTER 6

附錄

揭露項目	對應章節	頁碼	備註
GRI 414 供應商社會評估	重大主題管理方針	10-12	
404-1 採用社會標準篩選新供應商	供應鏈管理	50-51	
414-2 供應鏈對社會的負面影響，以及所採取的行動	供應鏈管理	50-51	
重大主題：永續供應鏈管理	重大主題管理方針		
GRI 404 訓練與教育	重大主題之鑑別與回應	10-12	
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練	74	
404-2 提升員工職能及過渡協助方案	教育訓練	74	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效管理	75	
重大主題：能源管理	重大主題管理方針		
GRI 302 能源	重大主題之鑑別與回應	10-12	
302-1 組織內部的能源消耗量	能源使用	59	
302-4 減少能源消耗	節能方案及成效	60	
302-5 降低產品和服務的能源需求	產品未來發展	41-42	
重大主題：職業安全與健康	重大主題管理方針		
GRI 403 職業安全衛生	重大主題之鑑別與回應	10-12	
403-1 職業安全衛生管理系統	安全衛生管理系統	78	
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	守護職場安全	79	
403-3 職業健康服務	員工健康照護	78	
403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	安全衛生管理系統	78	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	教育訓練	74	
403-6 工作者健康促進	員工健康照護	78	
403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	守護職場安全	79	
403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	安全衛生管理系統	78	
403-9 職業傷害	守護職場安全	79	

CHAPTER 6
附錄**◆ 附錄 2 永續揭露指標—電子零組件業 (附表一之十二)**

編號	指標敘述	對應章節	頁碼
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率。	CH3. 環境保護 - 能源管理	59
二	總取水量及總耗水量。	CH3. 環境保護 - 水資源管理	61
三	所產生之有害廢棄物之重量及回收百分比。	CH3. 環境保護 - 廢棄物及有害物質管理	62
四	說明職業災害類別、人數及比率。	CH4. 友善職場 - 職場健康與安全	78
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比。 (包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。)	CH3. 環境保護 - 廢棄物及有害物質管理	62
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述。	CH2. 產品與服務 - 綠色產品	38
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。	CH1. 關於興勤 - 營運風險管理	27
八	依產品類別之主要產品產量。	單位：千粒 被動元件：11,835,104 其他：62,871	NA

CHAPTER 6

附錄

◆ 附錄 3 永續會計準則 (SASB) 對照表

主題	指標代碼	揭露指標	章節	頁碼	備註
能源管理	RT-EE-130a.1	(1) 總能源消耗	能源使用	59	
		(2) 電網電量占比	能源使用	59	
		(3) 再生能源占比	能源使用	59	
有害廢棄物管理	RT-EE-150a.1	有害廢棄物產生量	廢棄物及有害物質管理	62	
		有害廢棄物回收率	廢棄物及有害物質管理	62	
	RT-EE-150a.2	可報告的洩漏次數	n/a	n/a	無此情事
		可報告的洩漏量	n/a	n/a	無此情事
		可報告的恢復量	n/a	n/a	無此情事
產品安全	RT-EE-250a.1	召回次數	n/a	n/a	無此情事
		召回產品數	n/a	n/a	無此情事
	RT-EE-250a.2	產品安全相關法律訴訟導致的財務損失總額	n/a	n/a	無此情事
產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	含有依 IEC62474 可宣告物質的產品營收占比	n/a	n/a	不適用
	RT-EE-410a.2	可符合能源之星標準的產品營收占比	n/a	n/a	不適用
	RT-EE-410a.3	來自再生能源相關與能源效率相關產品的營收	n/a	n/a	不適用
原料溯源	RT-EE-440a.1	與關鍵原料使用相關的風險管理機制說明	綠色產品	38	
商業道德	RT-EE-510a.1	防範貪腐或賄賂政策或作為的說明	反貪腐	27	
		防範反競爭行為政策或作為的說明	反競爭	27	
	RT-EE-510a.2	賄賂或貪腐相關法律訴訟導致的財務損失總額	反貪腐	27	
	RT-EE-510a.3	反競爭行為規範相關法律訴訟導致的財務損失總額	反競爭	27	
活動指標	RT-EE-000.A	各類型產品的生產數	產品銷售	33	
	RT-EE-000.B	員工人數	人員組成	67	

CHAPTER 6

附錄

◆ 附錄 4 上市公司氣候相關資訊 (附表二)

1 氣候相關資訊執行情形

項目	章節	頁碼
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	氣候變遷因應與調適	55
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	氣候管理	54-55
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	氣候變遷因應與調適	55
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候變遷因應與調適	55
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	氣候管理	54-55
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	規劃中	-
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	規劃中	-
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	規劃中	-
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫 (另填於 1-1 及 1-2)。	本公司已完成 ISO 14064-1:2018 版本之 2025 年度集團各廠溫室氣體盤查及經第三方單位查證。	56-58

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目	章節	頁碼
敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO ₂ e)、密集度 (公噸 CO ₂ e/ 百萬元) 及資料涵蓋範圍。	環境保護	56-58

CHAPTER 6

附錄

1-2 國際財務報導準則第 S2 號 (IFRS S2) 架構索引表

面向	項目	對應章節			頁碼
治理	A. 治理單位在氣候相關風險與機會治理的角色	氣候變遷因應與調適			55
	B. 管理階層在氣候相關風險與機會治理的角色	氣候變遷因應與調適			55
策略	A. 可合理預期將影響個體展望之氣候相關風險與機會	氣候變遷風險與機會鑑別			54
	B. 氣候相關風險與機會對個體經營模式及價值鏈之目前及預期影響	氣候變遷風險與機會鑑別			54
		n/a			參閱本公司 2025 年度股東會年報 P.42、P.43
	C. 氣候相關風險與機會對個體策略及決策之影響資訊	氣候變遷因應與調適			55
		n/a			參閱本公司 2025 年度股東會年報 P.42、P.43
	D. 氣候相關風險與機會對個體於目前及預期之財務狀況、財務績效及現金流量之影響	依據金管會發布之「上市櫃公司永續發展路徑圖」，實收資本額分階段適用公司治理與永續發展項目。本公司屬實收資本額 50 億元以下之公司，自 2028 會計年度起依 IFRS 永續揭露準則編製永續資訊；自 2029 年起於每年年報持續揭露前一年度 IFRS 永續揭露準則資訊，並每年配合前一年度財報公告申報時程，同時申報年報及財報。未及編製完整年報內容者，得先申報永續相關財務資訊專章，再依現行規定申報完整年報。 本公司 2025 年尚未適用 IFRS 永續揭露準則。			n/a
	E. 氣候韌性之氣候相關情境分析與評估	氣候管理			54-55
風險管理	辨認、評估、排序及監控氣候相關風險與機會之流程	氣候管理			54-55
指標和目標	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）－ (1) 溫室氣體有關之氣候相關指標	溫室氣體盤查			56-57
	A. 與跨行業指標類別攸關之資訊（氣候相關指標）－ (2) 薪酬	為落實公司永續經營理念，並強化高階經理人對公司長期價值與整體績效之重視，本公司自 2025 年起，將重大主題管理方針納入總經理及高階經理人之短期及長期激勵薪酬設計，作為績效評估與薪酬給付之重要依據。 激勵制度與永續績效連結			參閱本公司官網 > 投資人專區 > 公司治理及運作 > 公司治理架構
		高階經理人	績效指標	評估方式（權重）	
		總經理	永續發展績效 (15%)	營運發展 (4%)、新產品與新應用 (3%)、 職業安全與衛生 (2%)、能源管理 (2%)、其他 (4%)	
		高階經理人（重大主題發展負責主管之一）	永續發展績效 (15%)	負責重大主題範疇 (10%)	
	B. 行業基礎指標之資訊	附錄 2 永續揭露指標－電子零組件業（附表一之十二）			87
		附錄 3 永續會計準則 (SASB) 對照表			88
C. 揭露所設定之氣候相關風險或機會目標之資訊 （氣候相關目標）	氣候變遷因應與調適			55	
	n/a			參閱本公司 2025 年度股東會年報 P.46	

CHAPTER 6

附錄

◆ 附錄 5 確信項目彙總表及會計師確信報告



國富浩華聯合會計師事務所
Crowe (TW) CPAs
80250 高雄市苓雅區四維三路 6
號 27 樓之 1
27F-1, No.6, Simei 3rd Rd.,
Lingya Dist.,
Kaohsiung City 80250, Taiwan
Tel +886 7 3312133
Fax +886 7 33311710
www.crowe.tw

會計師有限確信報告

興勤電子工業股份有限公司 公鑒：

興勤電子工業股份有限公司 2025 年度永續報告書，業經本會計師針對興勤電子工業股份有限公司所選定之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

興勤電子工業股份有限公司所選定之績效指標（以下簡稱標的資訊）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之通用原則與主題準則及永續會計準則理事會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）發布之準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編制有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- (一) 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；
- (二) 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信標的係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人等該對資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密與專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，興勤電子工業股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

國富浩華聯合會計師事務所
會計師：李國銘



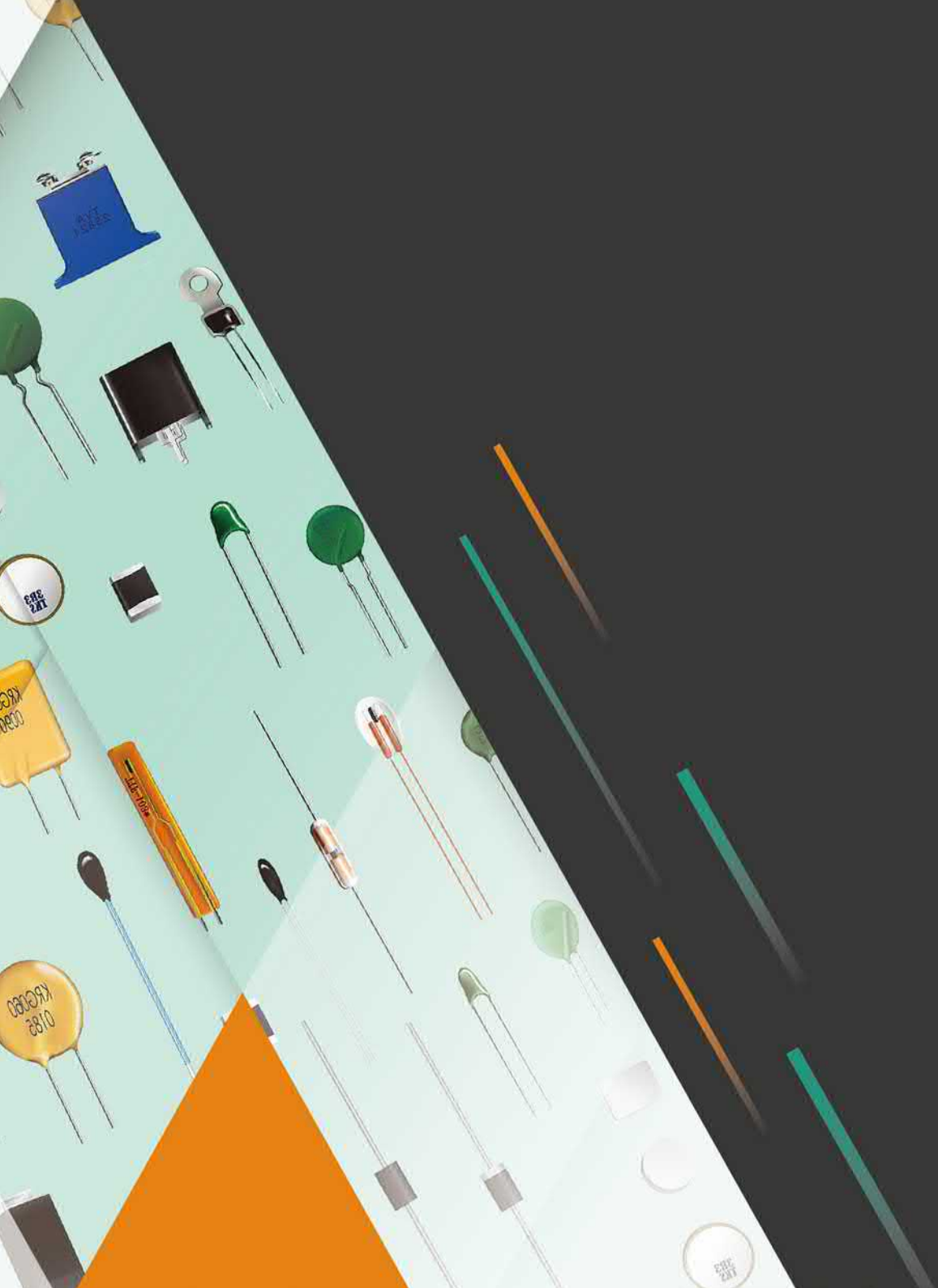
民國 114 年 7 月 31 日

CHAPTER 6

附錄

◆ 確信項目彙總表 - 附件一

編號	確信項目 (臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」)	指標敘述	對應章節	衡量基準	SASB 代碼
1	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率。	CH3. 環境保護-能源管理	本次針對 2025 年度報告揭露之高雄廠、宜蘭元耀廠、江西廠、常州廠、宜昌廠、東莞廠及中山廠之能源消耗總量、外購電力百分比及再生能源使用率總量數據執行確信程序。	RT-EE-130a.1
2	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號二	總取水量及總耗水量。	CH3. 環境保護-水資源管理	本次針對 2025 年度報告揭露高雄廠、宜蘭元耀廠、江西廠、常州廠、宜昌廠、東莞廠及中山廠之總取水量及總耗水量數據執行確信程序。	-
3	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號三	所產生之有害廢棄物之重量及回收百分比。	CH3. 環境保護-廢棄物及有害物質管理	本次針對 2025 年度報告揭露高雄廠、宜蘭元耀廠、江西廠、常州廠、宜昌廠、東莞廠及中山廠之有害廢棄物產出量及回收百分比數據執行確信程序。	RT-EE-150a.1
4	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號四	說明職業災害類別、人數及比率。	CH4. 友善職場-職場健康與安全	本次針對 2025 年度報告揭露高雄廠、宜蘭元耀廠、常州廠、東莞廠、宜昌廠、江西廠及中山廠之總合傷害指數及失能傷害指數執行確信程序。	RT-EE-000.B
5	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比。 (包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。)	CH3. 環境保護-廢棄物及有害物質管理	本次針對 2025 年度報告揭露之報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比執行確信程序。	-
6	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述。	CH2. 產品與服務-綠色產品	本次針對 2025 年度使用關鍵材料相關的風險管理之描述執行確信程序。	-
7	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額。	CH1. 關於興勤-營運風險管理	2025 年度因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失為 0 元	RT-EE-510a.3
8	「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」第四條第一項附表一之十二永續揭露指標—電子零組件業編號八	依產品類別之主要產品產量。	n/a	本次針對財務部門彙總之 2025 年度產品別產量數據執行確信程序。	RT-EE-000.A



THINKING ELECTRONIC
INDUSTRIAL CO., LTD.
SUSTAINABILITY REPORT