

興勤電子工業股份有限公司
公司履行企業社會責任執行情形
109 年度

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		(一)本公司已訂定企業社會責任實務守則，並揭露於公司網站。明示企業社會責任之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。另公司於108年取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並於110年01月20日召開管審會議檢討民國109年度實施成效。 (二)公司已制定『環境考量面鑑別作業程序書』及『勞工和道德風險識別評價管理辦法』，以識別和營運有關的環境、健康與安全以及勞工實踐風險，確定每項風險的級別，實施適當的程序和實質控制，以確保合規性並對已識別出來的風險實施控制。	無重大差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		本公司由企業社會委員會(兼)責推動與整合公司治理、環境保護、綠色產品、能源管理、員工關懷、社會公益等各議題相關內容，每年一次提報董事會。公司已於110年03月22日提報民國109年度執行狀況於董事會。	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司依網通產業特性與本公司營運需求建立完整的環境管理制度，並已通過ISO14001(最新有效期間：2019.2.4~2022.2.4)及IECQ QC080000(最新有效期間：2021.2.24~2024.2.24)認證。	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因														
	是	否	摘要說明															
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	✓		(二)本公司於生產製造上致力杜絕無效率及浪費資源，提升資源再利用率，全面執行綠能產品開發，從技術研發、設計、製造、運輸到回收再利用等階段嚴格依循環保規範要求。此外本公司產品禁止使用危害性物質，產品開發符合歐盟RoHS、REACH、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範，對事業所產生之廢棄物嚴格管理及定期處理清運，使之對環境影響程度降至最低。	無重大差異														
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	✓		(三)公司針對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，已進行評估，相關說明請詳七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊之(七)氣候相關風險與機會因應現況。															
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	✓		(四) <table border="1" data-bbox="981 1002 1697 1265"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>109年度</th> <th>108年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體排放量</td> <td>5,542.39 CO₂e</td> <td>6,223.32 CO₂e</td> </tr> <tr> <td>用水量</td> <td>46,329度</td> <td>40,311度</td> </tr> <tr> <td>用電量</td> <td>11,792,200度</td> <td>10,490,357度</td> </tr> <tr> <td>廢棄物總重量</td> <td>20,800噸</td> <td>18,683噸</td> </tr> </tbody> </table> 註:公司依ISO 14064-1國際規範推動溫室氣體排放基線盤查溫室氣體排放量，並計劃每年9月份盤查前年溫室氣體排放量資料。		項目	109年度	108年度	溫室氣體排放量	5,542.39 CO ₂ e	6,223.32 CO ₂ e	用水量	46,329度	40,311度	用電量	11,792,200度	10,490,357度	廢棄物總重量	20,800噸
項目	109年度	108年度																
溫室氣體排放量	5,542.39 CO ₂ e	6,223.32 CO ₂ e																
用水量	46,329度	40,311度																
用電量	11,792,200度	10,490,357度																
廢棄物總重量	20,800噸	18,683噸																

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>本公司配合經濟部『能源用戶訂定節約能源目標及執行計劃規定』，專案推動能源節約計劃，每年度完成年平均節電率達1%以上之目標。本公司透過設備加裝變頻器、空壓管路修改、油壓機、箱型冷氣及照明設備更換等措施，於民國109年度平均年節電率為1.98%，年度節電量為51,274度。公司除購置相關汙染防制設備，以減低工廠運作對環境衝擊外，並藉由內部持續宣導隨手關燈、垃圾分類、回收與減量，以達節能減碳目的。</p> <p>公司為提升資源有效利用，持續採取減廢管理措施，將持續減少有害事業廢棄物及提高可回收的廢棄物再利用，民國109年度再利用率達90%，預計民國110年透過乙醇回收再利用率成長1%以上。</p> <p>公司透過純水RO系統排放水回收至空調冷卻水塔使用，以及製程RO排放水收集再處理後循環使用，民國108年減少用水20,165噸，廢水排放減量45%。民國109年回收減少用水23,934噸，廢水排放減量達46.1%。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序?</p>	✓		<p>(一)公司於民國108年取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌並遵循相關勞動法規、RBA及國際人權公約。公司已建立相關管理政策及程序包括「企業社會責任實務守則」、「RBA責任商業聯盟行為準則手冊」、「性騷擾防治及性別工作平等管理辦法」、「反歧視管理辦法」、「童工與未成年工管理辦法」、「結社自由與集體協商管理辦法」等，並落實RBA運作及定期每季召開勞資會議。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)公司訂有工作規則及相關人事管理規章,內容涵蓋本公司聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會透過員工選舉產生之福利委員會運作,辦理各項福利事項;本公司酬金政策,係依據個人能力、對公司的貢獻度及績效表現,與經營績效之關聯性成正相關。	無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)工作環境: 1. 規定員工按工作環境規定需要,採取相關要求的保護措施,確保員工人身安全。 2. 通過ISO 45001認證,及每年落實辦二次消防教育演練,使員工熟悉消防器材及提升應變能力,確保員工人身安全。 3. 每年定期舉辦員工健康檢查,協助員工做好個人健康管理。定期實施安全教育衛生訓練。 4. 每年定期清理空調設備,及實施垃圾分類等措施,確保工作環境品質。 5. 約聘臨場醫護人員實施員工健康管理。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	✓		(四)公司各部門依照訓練作業程序書提出年度訓練計劃,從計劃中針對員工之職能缺口及未來發展計劃施予各項訓練。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	✓		(五)公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我宣告書，包括符合UL/cUL,VDE,TUV,CQC....等各國的電子零件安全認證及歐盟REACH法規、RoSH環保法規、WEEE規範、EuP指令、無鹵要求等國際法規規範國際法規規範；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有利害關係人專區及提供申訴管道。	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形?	✓		(六)供應商關係： 公司定期實施供應商評鑑，並要求供應商簽立『社會責任調查表』及『供應商社會責任(SA8000)/RBA/廉潔承諾書』，以利共同致力提升企業社會責任。本公司主要供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約。經詢相關負責人員民國109年度並無此情形。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書?前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見?		✓	公司目前不屬於法令規定應編制企業社會責任報告書之範圍，故尚未編制報告書。	無重大差異
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，其運作與所定守則之差異情形： 落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。其餘運作情形請參閱上述各項說明。與『上市上櫃企業社會責任實務守則』無差異。</p>				

七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：

(一)環保：

公司除嚴守國際環保標準，研發符合RoHS之產品外，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除廢棄物及遵行廢棄物清理法、噪音管制法、空氣汙染防治法等法令，執行污染防制工作以維護環境衛生。

(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：

公司自成立『興勤教育基金會』起，至今不斷地針對全台各地區進行各項關懷，如學童認養及弱勢團體經費贊助，同時亦配合各單位舉辦義賣活動，用具體的行動積極參與社會公益，實踐社會責任。

民國109年度興勤教育基金會公益活動：資助福智教育學園之興建、認養惠明學校視障學童，提供學校與學童真正所需之資源；贊助多場慈善音樂會，例如衛武營音樂會、巴洛克樂團及室內樂團等，同時贊助高雄在地張老師中心，「張老師」在高雄耕耘超過40年，長期推廣心理健康教育重要性；號召公司同仁，積極參與創世基金會、春陽協會及家扶基金會所舉辦的每場義賣園遊會，並將所得全數捐給該基金會，並熱忱參與其他各項公益活動等。

(三)消費者權益：

公司雖為零組件供應商，主要銷售客戶為組裝廠，並未直接銷售予消費者，惟公司為保障銷售客戶權益，設有專責部門及電子郵件信箱，處理有關客戶權益申訴之相關問題。

(四)人權：

公司員工無分男女、宗教及黨派，在就業機會上一律平等，公司並塑造良好就業環境，確保員工免受歧視及騷擾；除外公司並取得RBA責任商業聯盟行為準則獎牌，並以此精神持續維護勞工權益。

(五)安全衛生：

公司遵循政府職業安全衛生法令規定辦理各項安全衛生工作。

(六) 認證資訊：

公司已取得ISO 14001、ISO 45001及ISO 14064-1溫室氣體排放盤查國際認證、ISO/TS 16949品質管理標準認證及IECQ QC 080000有害物質管理系統認證。

(七) 氣候相關風險與機會因應現況：

氣候風險	潛在財務影響	氣候機會	潛在財務影響	民國 109 年度因應作為
水電供應不穩定	生產受到衝擊、營運成本增加	興建綠建築	降低營運水電成本	新廠規劃綠建築
		提升水資源效率與使用	強化氣候韌性，減少災害對生產的影響	製程廢水回收，水回收率 >50%
節水製程開發成本	節水製程開發成本增加	減少水資源使用	降低營運水資源成本，簡化製造流程增加利潤	投入節水製程開發
颱風、水災	生產受影響，導致財務損失、營收下降	提升天災抵禦能力	強化氣候韌性、降低營運中斷機率與可能損失	新廠地基提高 50 公分
旱災				新廠建立雨水回收及水情監控機制
氣溫上升	用電量增加，成本與碳排放量上升	推動綠色節能減碳	節約用電及節省成本	節能專案年平均節電率 >1%

(八)風險評估：

本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境	環境保護及生態保育	本公司取得ISO 14001環境管理系統認證，積極從事環境保護工作，對於生產製造過程均恪遵相關環保法令規範，排放污水盡力達成減廢之效益，並對現有之環保設備進行改善與維護，俾使環境保護工作長期持續進行，同時每年都會訂定執行的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。
社會	職業安全	本公司取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，提供安全與健康的工作環境，設置安全衛生專責單位，積極推動相關業務，除定期實施各項防災演練以及相關教育訓練外，並加強設備安全檢查，積極改善工作環境與安全防護設施，積極改善工作環境與安全防護設施。
	產品安全	本公司取得QC 080000有害物質流程管理系統，各項產品遵守政府規範及服務法令，符合國際歐盟RoHS無危害物質規範，並經由嚴謹的品質系統的管理以及定期將產品送SGS檢測，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提升客戶滿意度，設立客戶服務部門及溝通網站，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係，藉由和客戶互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。