

興勤電子工業股份有限公司

公司履行企業社會責任執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一)公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二)公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三)公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四)公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	V		<p>(一)本公司已訂定企業社會責任實務守則，並揭露於公司網站。明示企業社會責任之政策為落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。另公司於2017年取得EcoVadis企業社會責任表現銀牌勳章，並每年年底召開管審會議檢討實施成效。</p> <p>(二)本公司持續宣導及教育員工社會責任，如資源回收、節能減碳等。</p> <p>(三)本公司由企業社會委員會(兼)責推動與整合公司治理、環境保護、綠色產品、能源管理、員工關懷、社會公益等各議題相關內容，並依授權規定呈報總經理、董事長及董事會。</p> <p>(四)公司訂定合理且具競爭力之薪資報酬制度，另有明確績效考核與獎懲制度，除個人獎懲記錄作為績效考核分數參考外，並有激勵績優員工之相關制度，在保障股東權益及企業永續發展的同時也兼顧於社會責任。</p>	無重大差異
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)公司致力於綠色產品、綠能產業產品研發，並致力於源頭改善以設計低汙染之電子元件作為企業投身環境綠化之實質行動。</p> <p>(二)公司對於環保議題向來極為重視，在推動環境及有害物質管理方面，持續使公司繼續保有ISO14001系統、</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？	V		<p>IECQ QC080000系統及進行產品碳足跡系統認證。</p> <p>(三)公司依ISO14064-1國際規範推動溫室氣體排放基線盤查工作，目前已完成97年溫室氣體排放量盤查作業，並於98年11月取得SGS查證97年溫室氣體排放量之正確性並取得溫室氣體查證說明書，並於100年11月16日通過產品TSM0402碳足跡查證聲明書。</p> <p>本公司配合經濟部『能源用戶訂定節約能源目標及執行計畫規定』，專案推動能源節約計畫，並預計104年至108年完成年平均節電率達1%以上之目標。本公司透過設備加裝變頻器、空壓管路修改、油壓機、箱型冷氣及照明設備更換等措施，於106年節電率達1.138%，並減少碳排放量約476,264kg/CO2e。公司除購置相關汙染防制設備，以減低工廠運作對環境衝擊外，並藉由內部持續宣導隨手關燈、垃圾分類、回收與減量，以達節能減碳目的。</p> <p>公司為提升資源有效利用，持續採取減廢管理措施，將持續減少有害事業廢棄物及提高可回收的廢棄物再利用，預計106年至108年透過乙醇回收再利用完成逐年成長1%以上再利用率。106年共回收使用45,046公斤。</p> <p>公司透過純水RO系統排放水回收至空調冷卻水塔使用，一天約回收30噸。</p>	無重大差異
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		(一)公司於2017年取得EcoVadis企業社會責任表現銀牌勳章，並建立相關管理政策及程序，並落實福委運作及定期召開勞資會議。	無重大差異
(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		(二)公司已訂定『員工意見、建議、申訴處理及管理程序』並公告周知，據此建置申訴機制及管道，並依循申訴處理程序妥適處理。	

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)工作環境： 1. 規定員工按工作環境規定需要，採取相關要求的保護措施，確保員工人身安全。 2. 通過ISO14001、OHSAS 18001認證，每年落實辦二次消防教育演練，使員工熟悉消防器材及提升應變能力，確保員工人身安全。 3. 每年定期舉辦員工健康檢查，協助員工做好個人健康管理。定期實施安全教育衛生訓練。 4. 每年定期清理空調設備，及實施垃圾分類等措施，確保工作環境品質。
(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		(四)公司定期召開『勞資會議』以增進勞資雙方之溝通並確保勞資和諧關係，同時在相關資訊平台或公佈欄等處公開揭露員工相關重要訊息。
(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五)公司個部門依照訓練作業程序書提出年度訓練計畫，從計畫中針對員工之職能缺口及未來發展計畫師予各項訓練。
(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(六)公司網站『利害關係人專區』設置信箱、連絡單位、電話及聯絡人，處理相關申訴問題。
(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		(六)本公司產品都有通過相關的產品認證，並遵循相關法規及國際準則執行。
(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？	V		(八)供應商關係： 公司定期實施供應商評鑑，並要求供應商簽立『社會責任調查表』及『供應商社會責任(SA8000)/EICC/廉潔承諾書』，以利共同致力提升企業社會責任。

無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		(九)本公司主要供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約。	無重大差異
四、加強資訊揭露 (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？	V		本公司已於公司網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊。	無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：落實推動公司治理、發展永續環境、參與推動社會公益、加強企業社會責任資訊揭露。其餘運作情形請參閱上述各項說明。與「上市上櫃企業社會責任實務守則」無差異				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
<p>1. 環保： 公司除嚴守國際環保標準，研發符合RoHS之產品外，並委託環保署認可之廢棄物處理機構清除廢棄物及遵行廢棄物清理法、噪音管制法、空氣汙染防治法等法令，執行污染防制工作以維護環境衛生。</p> <p>2. 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益： 公司透過『靜觀慈善基金會』及『興勤教育基金會』參與世界展望會資助兒童計畫認養國內外兒童，透過福智文教基金會之教師生命成長營課程讓在教育崗位上感覺無助或無奈的工作者，拾回當初選擇做老師之熱誠，透過公司同仁二手物參與家扶園遊會並將所得全數捐給家庭扶助中心，參與人道救援、急難救助，捐助偏鄉學生參與慈善音樂會、認養惠明學校視障學童等公益活動。</p> <p>3. 消費者權益： 公司雖為零組件供應商，主要銷售客戶為組裝廠，並未直接銷售予消費者，惟公司為保障銷售客戶權益，設有專責部門及電子郵件信箱，處理有關客戶權益申訴之相關問題。</p> <p>4. 人權： 公司員工無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一率平等，公司並塑造良好就業環境，確保員工免受歧視及騷擾；除外公司並取得EcoVadis企業社會責任表現銀牌勳章，並以此精神持續維護勞工權益。</p> <p>5. 安全衛生： 公司遵循政府職業安全衛生法令規定辦理各項安全衛生工作。</p>				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。				